

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตเชิงรุก	๑. การตรวจสอบภายใน ๒. เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการทุจริต	๒. จัดอบรมโครงการปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่ใหม่ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ หรือ เจ้าหน้าที่ที่มาปฏิบัติงานใหม่ ของโรงพยาบาลท่าเรือช่วง ปี ๒๕๖๘ เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องวินัยในการปฏิบัติ ราชการ และเข้าใจมาตรการ เสริมสร้าง และป้องกันการ ปราบปรามทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	คณะกรรมการHRD
		๑. จัดทำแผนตรวจสอบภายใน ๑๐๐% ๒. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	หน่วยงานในสังกัดได้รับการ ตรวจสอบภายใน ๑๐๐% โรงพยาบาลท่าเรือช่วงได้ คะแนนคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ คะแนน	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(..... นายชูเกียรติ เขียวแดง)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ 25 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2567

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(..... นายพิชญ์ ทังตระกูล)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ วิทยาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าเรือช่วง
วันที่ 25 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2567