



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลท่าโรงช้าง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าโรงช้าง.....
 สถานที่ตั้ง.....๒๐๓ หมู่ ๔ ตำบลท่าโรงช้าง อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....
 ชื่อผู้ประสานงานนางจิตาภา ทองรงค์.....ตำแหน่ง.....พนักงานบริการเอกสารทั่วไป.....
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี.....โทรศัพท์.....๐๗๗-๓๕๗๑๖๔.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Film_st๒๐๐๗@hotmail.com.....LINE ID : Film_jidapa.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๘,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวนโครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน กลไกชมรมจริยธรรม								
	(๑) โครงการเสริมสร้าง พฤติกรรมจริยธรรมและวินัย ทางราชการ ปี ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ทุกคน ของโรงพยาบาลทำ โรงช้าง ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจและ เข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อม เพรียงกัน	-	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป		✓		

แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
	และวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชน เป็นฐานอนุรักษ์พัฒนาและสืบ สานมรดกทางศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น								
	(๑) โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการปลูกจิตสำนึก วัฒนธรรมไทยและพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	๑ ครั้ง	ความพึงพอใจของ บุคลากรมากกว่า ร้อยละ ๘๐	๓,๐๐๐	กลุ่มงาน แพทย์แผน ไทยฯ		✓		
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรม ไทย	๑ ครั้ง	ความพึงพอใจของ บุคลากรมากกว่า ร้อยละ ๘๐	๕,๐๐๐	คณะกรรมการ การ HRD	✓	✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓๐.....คน๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๓.....แห่ง๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคน๑.....แห่ง๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงานแห่ง๓๐.....คน๒.....แห่ง๕๐.....คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการเสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรมและวินัยทางราชการ ๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรม ได้แก่ วินัย สุจริต สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมดังกล่าว ได้รับความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางการปฏิบัติด้านการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับและแนวทางการปฏิบัติด้านการเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัยที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่าง ถูกต้อง ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และมีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพของตนเองและเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ไม่กระทำ การทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมไทยและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมดังกล่าว ได้รับความรู้ในการสร้างจิตสำนึกให้คนไทยเห็นคุณค่าและร่วมกัน อนุรักษ์วัฒนธรรมไทย เช่น ส่งเสริมและปลูกฝังให้รักษาภิรียมารยาทแบบไทย เช่น มีสัมมาคารวะ เคารพผู้ใหญ่ มีความอ่อนน้อมถ่อมตน</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมไทย สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่ส่วนร่วมในการปฏิบัติศาสนากิจกรรมร่วมกับชุมชนหรือหน่วยงานต่างๆ เพราะโดยหลักแล้ว ชาวพุทธจะเชื่อเรื่องบุญกุศล</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ ณัฐ ผู้เสนอแผน
(นางสาวสมตั้งใจ พิณแก้ว)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
 ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ Dee ผู้อนุมัติแผน
(นายพิษณุ ทั้งตระกูล)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการรักษากรในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗