



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลท่าเรือ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าเรือ.....

สถานที่ตั้ง.....๒๐๓ หมู่ ๔ ตำบลท่าเรือ อำเภอพนมพิณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

ชื่อผู้ประสานงานนางจิตาภา ทองรงค์.....ตำแหน่ง.....พนักงานบริการเอกสารทั่วไป.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี.....โทรศัพท์.....๐๗๗-๓๕๗๑๖๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Filmmie๐๑๒๐@hotmail.com.....LINE ID : Film_jidapa.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๕,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อ จิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น การจัดการ ขยะ การตัดแต่งต้นไม้ การ สร้างพื้นที่สีเขียวภายใน บริเวณโรงพยาบาลท่าโรงช้าง								
	(๑) กิจกรรมอาสาพัฒนา โรงพยาบาลท่าโรงช้าง	๑ ครั้ง	ความพึงพอใจของ บุคลากรมากกว่า ร้อยละ ๘๐	๒,๐๐๐	คณะกรรมการ การ ENV			✓	

แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค-ธ.ค๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย๖๗)
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้า กับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อ สร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการสร้างความเข้มแข็ง ของสถาบันทางศาสนาเพื่อ เผยแพร่หลักคำสอนที่ดีอุปถัมภ์ คุ้มครองศาสนา ส่งเสริม กิจกรรมและการนำหลักธรรม ทางศาสนามาใช้ใน ชีวิตประจำวัน ปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็น ฐานอนุรักษ์พัฒนาและสืบสาน มรดกทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น								
	(๑) โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการปลูกจิตสำนึก วัฒนธรรมไทยและพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	๑ ครั้ง	ความพึงพอใจของ บุคลากรมากกว่า ร้อยละ ๘๐	๓,๐๐๐	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป				✓
	(๒) กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ ใหม่	๑ ครั้ง	ความพึงพอใจของ บุคลากรมากกว่า ร้อยละ ๘๐		คณะกรรมการ การ HRD				✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓๐.....คน๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๓.....แห่ง๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคน๑.....แห่ง๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับระบบ๑.....ระบบ

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงานแห่ง๓๐.....คน๒.....แห่ง๕๐.....คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงพยาบาลท่าโรงช้าง ๒๕๖๗</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรม ได้แก่ จิตอาสา</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาบริเวณรอบโรงพยาบาลเพื่อปรับภูมิทัศน์ในโรงพยาบาล ให้มีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย และได้สร้างความสัมพันธ์ที่ดีในโรงพยาบาล</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมไทย</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติศาสนากิจกรรมร่วมกับชุมชนหรือหน่วยงานต่างๆ เพราะโดยหลักแล้วชาว พุทธจะเชื่อเรื่องบุญกุศล</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรม ได้แก่ วินัย จิตอาสา</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป การจัดกิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบถึงวัฒนธรรมภายในองค์กรที่ได้ ยึดถือปฏิบัติสืบต่อกันมาโดยเฉพาะในเรื่องการยกมือไหว้สวัสดีทักทายและการร่วมกันทำกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภายในโรงพยาบาล</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ สมใจ ผู้เสนอแผน

(นางสาวสมตั้งใจ พิณแก้ว)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 14 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2564

ลงชื่อ ณัฐ ผู้อนุมัติแผน

(นายพิษณุ ทั้งตระกูล)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการรักษากรในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ 14 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2564

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗