



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ตำบลท่าโรงช้าง อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ สฎ ๐๐๓๓.๓๐๑/-

วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นการประเมินที่มีจุดหมายที่ก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานรัฐโดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลท่าโรงช้าง มีความประสงค์ขออนุมัติเผยแพร่ แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ของโรงพยาบาลท่าโรงช้าง และทางเว็บไซต์ www.trch.go.th เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายชูเกียรติ เขียวแดง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายพิชญ์ ทั้งตระกูล)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

แผนกลยุทธ์ :

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ (Strategy)
๑. Prevention, Promotion & Protection Excellence (PP&PE) สร้างความเข้มแข็งระบบบริการปฐมภูมิ ดูแลภาคีเครือข่าย (Empowerment of Primary Care)	G๑. พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนทุกกลุ่มวัย	S๑. พัฒนาสุขภาพ ทุกกลุ่มวัย และกลุ่มแรงงานต่างด้าว
	G๒. ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	S๒. ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพ
	G๓. พัฒนาระบบสร้างเสริมสุขภาพโดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมและเข้มแข็ง	S๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายสุขภาพ
๒. Service Excellence (SE) ยกระดับบริการสู่ความเป็นเลิศ ประชาชนเข้าถึงบริการ เป็นที่พึงของเขตสุขภาพ (Service Excellence Care Upgrading to Better Service)	G๔. มีความพร้อมการให้บริการทางการแพทย์	S๔. พัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล(รพ.สต.ติดตาม,PMQA)
	G๕. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	S๕. พัฒนาศักยภาพและบริการสุขภาพโรงพยาบาลแม่ข่าย(Node Center)
	G๖. ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน	S๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการการแพทย์ฉุกเฉินโดยแพทย์เฉพาะทาง(สูติ-นรีเวชกรรม ศัลยกรรม อายุรกรรม กุมารเวชกรรม และออร์โธปิดิกส์)
๓. People Excellence (PE) คนเก่ง ดี มีความสุข (People Excellence)	G๗. พัฒนา อารมณ์รักขานุเคราะห์ที่มีผลต่อการบรรลุเป้าหมายขององค์กร	S๗. พัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านศรัทธาทางการแพทย์
	G๘. มีงานวิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยีสุขภาพ	S๘. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภายใต้แนวคิด TRCH MOPH (HRM)
๔. Governance Excellence (GE) บริหารจัดการที่เป็นเลิศ และมีธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	G๙. มีการบริหารทรัพยากรที่มีคุณภาพ	S๙. พัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านสุขภาพตาม Service plan (HRD)
	G๑๐. มีระบบการเงินการคลังที่มั่นคง	S๑๐. พัฒนาคุณภาพองค์กร(HA)
	G๑๑. มีระบบบริหารพัสดุที่มีประสิทธิภาพ	S๑๑. พัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ
	G๑๒. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	S๑๒. การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ
	G๑๓. มีระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ	S๑๓. พัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ
	G๑๔. โรงพยาบาลมีคุณภาพตามมาตรฐาน HA	

โครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้งหมด ๗๑ โครงการ โดยแบ่งตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ความเข้มแข็งระบบบริการปฐมภูมิ ดูแลภาคีเครือข่าย(Empowerment of Primary Care) ประกอบด้วย ๔๒ โครงการ ดังนี้

- ๑.๑. โครงการส่งเสริมและป้องกันโรคในช่องปากผู้สูงอายุ
- ๑.๒. โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากเด็กวัยเรียน
- ๑.๓. โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยเรียน ด้านโภชนาการและสูติศาสตร์
- ๑.๔. โครงการพัฒนาศักยภาพอสมในการคัดกรองภาวะสุขภาพทุกกลุ่มวัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- ๑.๕. โครงการส่งเสริมแม่ลูกปลอดภัย พัฒนาสมวัย สมาชิกชมรมนมแม่
- ๑.๖. โครงการ อย.น้อยคุ้มครองผู้บริโภคในโรงเรียน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
- ๑.๗. โครงการอบรมให้ความรู้เฝ้าระวังสารพิษตกค้างในเกษตรกร ตำบลท่าโรงช้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
- ๑.๘. โครงการอบรมให้ความรู้การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
- ๑.๙. โครงการสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ตำบลท่าโรงช้าง
- ๑.๑๐. โครงการจัดบริการการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง
- ๑.๑๑. โครงการอบรมเตรียมความพร้อมประชาชนก่อนวัยผู้สูงอายุ (Pre-aging) เพื่อรองรับสังคมสูงวัย ตำบลท่าโรงช้าง
- ๑.๑๒. โครงการอบรมเด็กไทยยุคใหม่ ห่างไกลโรคอ้วน
- ๑.๑๓. โครงการส่งเสริมอนามัยแม่และเด็กมารดาเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างเดียว นาน ๖ เดือน ปี๒๕๖๗
- ๑.๑๔. โครงการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาการเด็กอายุ ๐ -๕ ปี ปี๒๕๖๗
- ๑.๑๕. โครงการเฝ้าระวังควบคุมและป้องกันโรคติดต่อในสถานศึกษาเขตพื้นที่โรงพยาบาลท่าโรงช้าง
- ๑.๑๖. โครงการพัฒนาศักยภาพ อาสาสมัครประจำหมู่บ้าน เพื่อควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ เขตพื้นที่โรงพยาบาลท่าโรงช้าง
- ๑.๑๗. โครงการคนท่าโรงช้างห่างไกลโรคเบาหวานความดันโลหิตสูง
- ๑.๑๘. โครงการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ในประชากรอายุ ๕๐-๗๐ปี
- ๑.๑๙. โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีพเวชศาสตร์ระยะที่ ๑๗ (โครงการต่อเนื่อง)
- ๑.๒๐. โครงการเฝ้าระวังสุขภาพเจ้าหน้าที่
- ๑.๒๑. โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย และแพทย์แผนจีน
- ๑.๒๒. โครงการสร้างเสริมความรู้ ป้องกัน ปัญหาการสุขภาพจิตและปัญหาการฆ่าตัวตาย เครือข่ายบริการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง
- ๑.๒๓. โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตเด็กวัยเรียนและวัยรุ่นเครือข่ายบริการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง
- ๑.๒๔. โครงการเพื่อนใจวัยรุ่น เครือข่ายบริการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง
- ๑.๒๕. โครงการเป็นหนึ่งในไม่พึ่งบุหรี่ สุรา กัญชา และยาเสพติดวันงดสูบบุหรี่โลกสำหรับนักเรียนกลุ่มเสี่ยงระดับมัธยมศึกษาตอนต้นของเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลท่าโรงช้าง
- ๑.๒๖. โครงการก้าวอย่างเข้าสู่วัยรุ่น วัยรุ่น วัยใสห่างไกลบุหรี่ สุรา กัญชา ยาเสพติดเนื่องในวันต่อต้านยาเสพติดโลกสำหรับนักเรียนกลุ่มเสี่ยงระดับชั้นประถมศึกษาตอนปลายของเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

- ๑.๒๗. โครงการเป็นหนึ่งในไม่พึ่งบุหรี่ยสุรา กัญชา และยาเสพติดเนื่องในวันงดดื่มสุราแห่งชาติสำหรับนักเรียน กศน.เขตบริการสุขภาพโรงพยาบาลท่าโรงช้าง
- ๑.๒๘. โครงการกิจกรรมวันสำคัญทางสุขภาพ (วันไตโลก, วันความดันโลหิตสูง, วันอาหารปลอดภัย, วันอาหารโลก, วันเบาหวานโลก)
- ๑.๒๙. ขับเคลื่อนงานป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อดื้อยาสู่ชุมชน
- ๑.๓๐. พัฒนาระบบการป้องกันการภาวะติดเชื้อในกระแสเลือดในชุมชน
- ๑.๓๑. โครงการจัดตั้งชมรม อสม.รักษ์เบาหวาน
- ๑.๓๒. โครงการส่งเสริมและพัฒนาการดูแลกลุ่มผู้ป่วยฉุกเฉิน(Stroke,STEMI,Sepsis)(๙ ตำบล)
- ๑.๓๓. โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้สูงอายุ เครือข่ายโรงพยาบาลท่าโรงช้าง
- ๑.๓๔. โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
- ๑.๓๕. โครงการวัยรุ่น วัยใส รักเป็น ปลอดภัย
- ๑.๓๖. จัดกิจกรรมวันการดูแลแบบประคับประคองโลก
- ๑.๓๗. โครงการตรวจสุขภาพอสม.โรงพยาบาลท่าโรงช้าง
- ๑.๓๘. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลท่าโรงช้าง
- ๑.๓๙. โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากเด็กเล็ก (คลินิกสุขภาพเด็กดี)
- ๑.๔๐. โครงการลดอันตรายทางสุขภาพด้านยาเสพติดแบบบูรณาการ
- ๑.๔๑. โครงการคัดกรองโรคเบาหวานความดันโลหิตสูงในประชากรที่มีอายุตั้งแต่ ๓๕ ปีขึ้นไป
- ๑.๔๒. โครงการคัดกรองมะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูกในสตรีอายุ ๓๐-๗๐ปี

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับบริการสู่ความเป็นเลิศ ประชาชนเข้าถึงบริการ เป็นที่พึงของเขตสุขภาพ (Service Excellence Care Upgrading to Better Service) ประกอบด้วย ๒๐ โครงการ ดังนี้

- ๒.๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เตรียมความพร้อมบุคลากรสู่การพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน HA
- ๒.๒. ประเมินรับรองกระบวนการคุณภาพโรงพยาบาล (Hospital Accreditation : HA)
- ๒.๓. ศูนย์การเรียนรู้สมุนไพรรักษาประชาชนในชุมชน
- ๒.๔. โครงการดูแลสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุ และผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังด้วยยาสมุนไพร
- ๒.๕. ฝากครรภ์เร็ว ฝากครรภ์ทัน แม่ลูกปลอดภัย กิจกรรม อบรม อสม.ในเขต
- ๒.๖. โครงการฝากครรภ์คุณภาพ กิจกรรมให้บริการฝากครรภ์คุณภาพหญิงตั้งครรภ์รายใหม่ทุกราย
- ๒.๗. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการเฝ้าระวังและควบคุมป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล
- ๒.๘. โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการดูแลเด็กวิกฤต
- ๒.๙. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยกู้ชีพทารกแรกเกิด
- ๒.๑๐. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการทำหัตถการทางสูติกรรม สำหรับแพทย์และพยาบาล
- ๒.๑๑. โครงการนิเทศติดตามงานอนามัยแม่และเด็ก

- ๒.๑๒. โครงการพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพงานการพยาบาลผ่าตัด
- ๒.๑๓. โครงการอบรมวิชาการเรื่อง การเขียนบันทึกทางการพยาบาล
- ๒.๑๔. โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยวิกฤต
- ๒.๑๕. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการศึกษาฝึกปฏิบัติหอผู้ป่วยอายุรกรรมโรคหลอดเลือดสมอง และระบบประสาท รพ. สุราษฎร์ธานี
- ๒.๑๖. โครงการ SMART ER
- ๒.๑๗. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน
- ๒.๑๘. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง
- ๒.๑๙. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและซ้อมแผนอุบัติภัยหมู่
- ๒.๒๐. โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ คนเก่ง ดี มีความสุข(People Excellence) ประกอบด้วย ๗ โครงการ ดังนี้

- ๓.๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมไทยและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
- ๓.๒. โครงการประกันคุณภาพทางการพยาบาล
- ๓.๓. โครงการพัฒนาการดูแลผู้ป่วยด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในวันพยาบาลแห่งชาติ
- ๓.๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย(R๒R)
- ๓.๕. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องเล่าประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรม (Ethical dilemmas)
- ๓.๖. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการในการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (CQI) ทางด้านสุขภาพ
- ๓.๗. โครงการประกวดผลงานวิจัย, R๒R, CQI, นวัตกรรม, เรื่องเล่า ประจำปี ๒๕๖๗

๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการที่เป็นเลิศ และมีธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ประกอบด้วย ๒ โครงการ ดังนี้

- ๔.๑. โครงการซ้อมแผนอัคคีภัยอาคารสูง ปี ๒๕๖๗
- ๔.๒. โครงการส่งเสริมการมีวินัยของเจ้าหน้าที่ในด้านการประหยัดพลังงาน ค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลท่าโรงช้าง
ตามประกาศโรงพยาบาลท่าโรงช้าง
เรื่อง กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลท่าโรงช้าง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

ชื่อกลุ่มงาน: กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าโรงช้าง อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วัน/เดือน/ปี: ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

หัวข้อ: หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

๑.๑ ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน ประกอบด้วย (๑) รูปถ่าย (๒) ชื่อ-นามสกุล (๓) ตำแหน่ง และ (๔) หมายเลขโทรศัพท์ (ต้องมีครบ ๔ รายการ)

๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร

๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน

๑.๔ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้ง หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๑.๖ ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ และภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๗ ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน ประกอบด้วย (๑) ที่อยู่หน่วยงาน (๒) หมายเลขโทรศัพท์ (๓) หมายเลขโทรสาร (๔) ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (๕) แผนที่ที่ตั้งหน่วยงาน (ต้องมีครบทั้ง ๕ รายการ)

๑.๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจตามภารกิจของหน่วยงาน

๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔

๖. อินโฟกราฟฟิคคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขชุดปัจจุบัน ที่มีนายวินัย วิริยกิจจา เป็นประธานกรรมการ

๗. ยุทธศาสตร์ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ แผนการปฏิรูปประเทศฯ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฯ ของประเทศ

๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

๙. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ทุกแผน)

๑๐. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (เป็นไปตามข้อ ๙.)

๑๑. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

๑๒. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๓. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๔. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน

๑๕. คู่มือขั้นตอนการให้บริการ (ภารกิจให้บริการประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘) (เฉพาะสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ)
๑๖. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๗. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๘. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย

๑๘.๑ การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๘.๒ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๘.๓ ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดในกรอบแนวทางของหน่วยงาน

๑๘.๔ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่

๑๘.๕ แบบสรุปผลการจัดหาพัสดุในแต่ละรอบเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (แบบ สขร. ๑) ของไตรมาสที่ ๑

Linkภายนอก: <http://www.trch.go.th/index.htm>

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางจิตามา ทองรงค์)

พนักงานบริการเอกสารทั่วไป

วันที่ ๒๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายชูเกียรติ เขียวแดง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายพิเชษฐ ศรีรักษา)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖