



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ตำบลท่าโรงช้าง อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ สฎ ๐๐๓๓.๓๐๑/-

วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นการประเมินที่มีจุดหมายที่ก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานรัฐโดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลท่าโรงช้าง มีความประสงค์ขออนุมัติเผยแพร่ นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ของโรงพยาบาลท่าโรงช้าง และทางเว็บไซต์ [www.trch.go.th](http://www.trch.go.th) เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายชูเกียรติ เขียวแดง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายพิชญ์ ทั้งตระกูล)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลท่าเรือ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

---

## คำนำ

โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาเพื่อพัฒนาและยกระดับศักยภาพการบริการด้านสาธารณสุข เน้นการบริการแบบบูรณาการมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของโรงพยาบาลท่าโรงช้างและเครือข่ายบริการสุขภาพ ตามกรอบความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ประเทศไทย ๔.๐ นโยบายรัฐบาล การปฏิรูปด้านสาธารณสุข ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี(ด้านสาธารณสุข) ประกอบด้วยแผนกลยุทธ์ แผนบูรณาการแบบมุ่งเน้นผลงานรองรับแผนปฏิบัตินโยบาย แผนการเงินการคลัง ซึ่งคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาลท่าโรงช้าง ได้ร่วมบูรณาการงานและกิจกรรมเข้าด้วยกันเพื่อตอบสนองวิสัยทัศน์ พันธกิจและกลยุทธ์ของกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๑ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ทั้งนี้ โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ขอขอบคุณผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการทบทวนปรับปรุง และแก้ไขให้แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ฉบับนี้มีความสมบูรณ์และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้จะเป็ประโยชน์ในการพัฒนาของโรงพยาบาลเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีคุณภาพต่อไป

โรงพยาบาลท่าโรงช้าง  
๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

การวิเคราะห์องค์กรโดยหลัก SWOT Analysis โรงพยาบาลท่าเรือช้าง (ปี ๒๕๖๖)

การวิเคราะห์ปัจจัยภายในโดย McKinsey ๗s Framework Analysis

การวิเคราะห์ปัจจัยภายในองค์กร		
ประเด็น	S:Strength(จุดแข็ง)	W:Weakness(จุดอ่อน)
โครงสร้าง(Structure)	S๑. มีอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ค่อนข้างครบและทันสมัยเพื่อการรักษาและวินิจฉัยโรค	W๑. มีการปรับปรุงและก่อสร้าง อาคาร สถานที่หลายจุดในโรงพยาบาล
	S๒. มีแผนการพัฒนาอาคาร สถานที่ ชัดเจน	W๒. อาคารใหม่แต่ต้องซ่อมแซมบ่อย
	S๓. สถานที่กว้างขวาง สะดวกสบาย	W๓. อาคาร OPD ที่มีปัญหาการก่อสร้าง
		W๔. การเชื่อมต่อระหว่างอาคารไม่สะดวก
		W๕. บ้านพักและสถานที่จอดรถเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ
		W๖. ที่จอดรถผู้ใช้บริการไม่เพียงพอ
		W๗. ห้องสุขาไม่สะดวกต่อผู้ใช้บริการ ผู้ป่วย ผู้พิการ และผู้สูงอายุ
		W๘. ไม่มีโรงอาหาร
		W๙. ความปลอดภัยในโรงพยาบาล ในเวลากลางคืน เช่น แสงสว่าง การรักษาความปลอดภัย
		W๑๐. อินเทอร์เน็ตที่ล่าช้าและไม่ครอบคลุม
		W๑๑. ระบบสนับสนุนบริการ เช่น ระบบประปา
		W๑๒. การจัดการสิ่งแวดล้อม เช่น การบำบัดน้ำเสีย
		W๑๓. ขาดครุภัณฑ์ทางการแพทย์เพื่อการพัฒนายกระดับการให้บริการ
		W๑๔. ครุภัณฑ์สนับสนุนการทำงานไม่เพียงพอ เช่น คอมพิวเตอร์ เก้าอี้ อุปกรณ์สำนักงาน
	W๑๕. เครื่องมือทางการแพทย์ไม่เพียงพอ	
กลยุทธ์ (Strategy)	S๔. มีแผนการพัฒนาระดับโรงพยาบาลที่ชัดเจนและต่อเนื่อง	W๑๖. โครงสร้างการบริหารงาน ภารกิจ ทั้ง แนวตั้ง และแนวนอน ไม่ชัดเจน
		W๑๗. ขาดยุทธศาสตร์ระยะยาว
(Systems)	S๕. มีการวางแผน แนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจนภายในกลุ่มงาน	W๑๘. การกำหนดขอบเขตการทำงานและหน้าที่รับผิดชอบไม่ชัดเจน
	S๖. มีการพัฒนาด้าน IT อย่างต่อเนื่อง	W๑๙. บุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนางานคุณภาพของโรงพยาบาล
	S๗. การประชาสัมพันธ์และการติดต่อผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ของโรงพยาบาล, Facebook, Line Official	W๒๐. การจัดการงบประมาณไม่มีประสิทธิภาพ/ขาดสภาพคล่อง

ประเด็น (Systems) (ต่อ)	S:Strength(จุดแข็ง)	W:Weakness(จุดอ่อน)
		W๒๑. ขาดระบบการวางแผนการใช้พื้นที่
		W๒๒. ไม่มีล่ามในการประสานกับผู้ป่วยต่างชาติ ระบบ IT
		W๒๓. ระบบ HOS xP ช้า
		W๒๔. การประยุกต์ใช้ IT กับงาน ยังไม่เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด
		W๒๕. บุคลากรไม่มีความรู้ด้านงานคุณภาพของ โรงพยาบาล
		W๒๖. ขาดการส่งต่องานพัฒนาคุณภาพ(HA) อย่างครบถ้วนเนื่องจากการเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ
		W๒๗. การประสานงานคร่อมสายงานมีความไม่ ชัดเจน ประสานงานล่าช้า ขาดความเชื่อมโยง ต่อเนื่องกับทีมสหสาขาวิชาชีพ
		W๒๘. ขาดความร่วมมือของบุคลากรในการ ทำงานคุณภาพ(HA)
		W๒๙. ความรู้เรื่องงานพัฒนาคุณภาพ (HA) ไม่ แน่น guideline จากทีมนำมาไม่นำลงมาสู่ผู้ปฏิบัติ และความไม่ให้ความสนใจจากบุคลากร
		W๓๐. ขาดการพัฒนาคุณภาพต่อเนื่อง (HA)
Style	S๘. ผู้บริหาร รับฟังความคิดเห็น ปัญหา และ ร่วมหาทางแก้ไข	W๓๑. การถ่ายทอดยุทธศาสตร์และการติดตาม ประเมินผลยุทธศาสตร์ไม่ชัดเจน/ไม่ต่อเนื่อง
	S๙. มีการทำงานร่วมกันระหว่างสหวิชาชีพ	W๓๒. การประสานงานภายใน สื่อสารไม่ถึง ผู้ปฏิบัติงาน หรือ เข้าใจไม่ตรงกัน
	S๑๐. มีความสัมพันธ์ที่ดีกับเครือข่าย รพ.สต.	W๓๓. การประสานงานการส่งต่อคนไข้ภายใน ล่าช้า
	S๑๑. ภาควิชาที่เข้มแข็งทั้งภาครัฐและ เอกชน	W๓๔. พฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่
Staff	S๑๒. มีแพทย์เฉพาะทางหลายสาขา	W๓๕. ขาดการวางแผน บุคลากรในระยะยาว
	S๑๓. มีบุคลากรครบทุกสาขา	W๓๖. บุคลากรไม่เพียงพอ/ขาดแคลนบางสาขา
	S๑๔. บุคลากรที่อยู่ในวัยทำงาน และวัย กลางคน	W๓๗. มีการหมุนเวียนอัตรากำลังหลายแผนก รวมกัน
		W๓๘. ไม่มีการมอบหมายงานที่เหมาะสมกับ ความสามารถของบุคลากร
		W๓๙. มีบุคลากรที่มีความเก่งและสามารถซ่อน อยู่ แต่บุคลากรนั้นไม่ถูกดึงศักยภาพมาใช้ได้ เต็มที่

ประเด็น	S:Strength(จุดแข็ง)	W:Weakness(จุดอ่อน)
Staff (ต่อ)		W๔๐. ผู้ปฏิบัติงานยังยึดติดกับการปฏิบัติงานแบบเดิมๆ และไม่พัฒนาทักษะงานตามที่ได้รับบริหารจัดการได้
		W๔๑. ระบบ supply บุคลากรไม่เพียงพอ ทำให้อุปกรณ์ต่างๆหมุนเวียนได้ช้า
Skill	S๑๕. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ เฉพาะทาง หลากหลาย	W๔๒. ขาดบุคลากรเฉพาะด้าน ในบางสาขาเพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ
	S๑๖. มีการส่งเสริมการอบรม ศึกษาต่อ ในหลายด้าน	W๔๓. การพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะเฉพาะด้านของบุคลากรไม่สอดคล้องกับการบริการเฉพาะทาง
		W๔๔. บุคลากรขาดการอบรม เสริมทักษะความรู้ ที่ต่อเนื่อง
		W๔๕. บุคลากรขาดทักษะด้าน IT
Shared Value	S๑๗. บุคลากรมีความเชื่อมั่นในการบริหารงานขององค์กร	W๔๖. หัวหน้างาน ยังไม่มีการสื่อสาร หรือ การจัดการเชิงระบบ
		W๔๗. ขาดการปลูกฝังค่านิยมขององค์กร

การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก โดยใช้ PESTEL Model

การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกองค์กร

ประเด็น	O:Opportunity(โอกาส)	T:Threats(อุปสรรค)
Politics	0๑. จังหวัดกำหนดให้เป็นโรงพยาบาลแม่ข่ายเขต ตะวันตก และอำเภอวิภาวดี	T๑. การเมืองไม่มั่นคง ส่งผลให้นโยบายของรัฐ ต่อโรงพยาบาลไม่แน่นอน
	0๒. มีการจัดสรรงบประมาณ ครุภัณฑ์และอาคาร สิ่งก่อสร้างจากส่วนกลาง	T๒. งบประมาณจาก สปสช. เป็นข้อจำกัดของการใช้งบประมาณ
	0๓. มีการตั้งโรงพยาบาลสนามเพื่อรองรับผู้ป่วย ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๑๙	
	0๔. มีการสนับสนุนจากภาคเอกชน และ อปท.	
	0๕. นโยบายการตรวจสอบสุขภาพแรงงานต่างด้าว One stop service	
Economy	0๖. ตั้งอยู่ในพื้นที่อุตสาหกรรมและชุมชนที่ ขยายตัวอย่างต่อเนื่อง	T๓. มีสถานพยาบาลเอกชนเกิดขึ้นมากมายใน พื้นที่และอำเภอเมือง ประชาชนเข้าถึงการ รักษาได้ สะดวก รวดเร็วกว่า
		T๔. จำนวนประชากรใน CUP น้อย
Social	0๗. ประชากรให้ความเชื่อถือในการให้บริการของ โรงพยาบาลรัฐ	T๕. ผู้ใช้บริการมีความคาดหวังการบริการที่ มากขึ้น
	0๘. มีผู้นำชุมชนที่เข้มแข็ง พร้อมให้ความร่วมมือ	T๖. วิถีชีวิตที่เปลี่ยนแปลงไป การดูแลสุขภาพ และการเข้าถึงสังคม
	0๙. มีประชากรแฝง และแรงงานต่างด้าวจำนวนมาก	T๗. ประชากรในชุมชนมีภาวะเจ็บป่วยด้วย โรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๑๙ เพิ่มมากขึ้น
		T๘. มีประชากรแฝงบางส่วนเป็นแรงงานต่าง ด้าวผิดกฎหมาย
		T๙. ชุมชนรอบข้างมีรายได้น้อย
Technology	0๑๐. มีเทคโนโลยีที่ช่วยในการติดต่อระหว่าง ผู้รับบริการกับโรงพยาบาล เช่น การโทรติดตาม Line เป็นต้น	T๑๐. สื่อสังคมที่ให้ข่าวลวง Fake News กภัย สุขภาพผ่านโฆษณาออนไลน์
	0๑๑. มีเทคโนโลยีที่ช่วยในการอบรม ประชุม ที่ สะดวกมากขึ้น	
Environment	0๑๒. โรงพยาบาลตั้งอยู่บนพื้นที่ ท่าเลที่เดินทาง สะดวก อยู่บนถนนสายหลัก ใกล้แหล่งชุมชน	T๑๑. อยู่ในพื้นที่เสี่ยงน้ำท่วม
		T๑๒. มลภาวะทางอากาศจากโรงงาน อุตสาหกรรม
		T๑๓. การเพิ่มขึ้นของโรคเรื้อรัง โรคติดต่อ และโรคอุบัติใหม่
Legal	0๑๓. มีกฎหมายสิทธิผู้ป่วย การคุ้มครอง ผู้บริโภค การคุ้มครองสิทธิผู้ให้บริการ	T๑๔. ช่องทางการร้องเรียนการของ ผู้รับบริการมีมาก และเข้าถึงง่ายขึ้น

จากนั้นนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ TOWS Metrics ได้ผลลัพธ์เป็นกลยุทธ์ทั้งหมด จำนวน ๑๓ กลยุทธ์ ดังนี้

๑. กลยุทธ์เชิงรุก(SO) จำนวน ๖ กลยุทธ์ ดังนี้
  - ๑.๑. พัฒนาสุขภาพ ทุกกลุ่มวัย และกลุ่มแรงงานต่างด้าว
  - ๑.๒. ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพ
  - ๑.๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายสุขภาพ
  - ๑.๔. พัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
  - ๑.๕. พัฒนาระบบบริการสุขภาพโรงพยาบาลแม่ข่าย(Node Center)
  - ๑.๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการการแพทย์ฉุกเฉินโดยแพทย์เฉพาะทาง
๒. กลยุทธ์เชิงรับ(ST) จำนวน ๑ กลยุทธ์ ดังนี้
  - ๒.๑. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ
๓. กลยุทธ์เชิงแก้ไข(WO) จำนวน ๔ กลยุทธ์ ดังนี้
  - ๓.๑. พัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านครุภัณฑ์ทางการแพทย์
  - ๓.๒. พัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านสุขภาพตาม Service Plan (HRD)
  - ๓.๓. พัฒนาคุณภาพองค์กร
  - ๓.๔. พัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๔. กลยุทธ์เชิงป้องกัน(WT) จำนวน ๒ กลยุทธ์ ดังนี้
  - ๔.๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภายใต้แนวคิด TRCH MOPH (HRM)
  - ๔.๒. การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ



## ทิศทางและแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

### วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม สมรรถนะหลัก และประเด็นยุทธศาสตร์

โรงพยาบาลท่าโรงช้างเป็นโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่ายระดับทุติยภูมิหรือระดับ M๒ (Middle-level Referral Hospital) เป็นแม่ข่ายของโรงพยาบาลเขตตะวันตก ๖ อำเภอ ได้แก่ พุนพิน พนม บ้านตาขุน เคียนซา ศิริรัฐนิคม และวิภาวดี ตามแบบการรับส่งต่อโดยแพทย์เฉพาะทาง (สูติ-นรีเวชกรรม ศัลยกรรม อายุรกรรม กุมารเวชกรรม และออร์โธปิดิกส์)

### วิสัยทัศน์(Vision)

“โรงพยาบาลท่าโรงช้าง เป็นโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย(M๒) ชั้นนำของเขตบริการสุขภาพที่ ๑๑”

คำสำคัญ	นิยาม
โรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย (M๒)	หมายถึง โรงพยาบาลแม่ข่าย (M๒) เป็นศูนย์รับส่งต่อจากโรงพยาบาลเขตตะวันตก ๖ อำเภอ ได้แก่ พุนพิน พนม บ้านตาขุน เคียนซา ศิริรัฐนิคม และวิภาวดี ตามแบบการรับส่งต่อโดยแพทย์เฉพาะทาง (สูติ-นรีเวชกรรม ศัลยกรรม อายุรกรรม กุมารเวชกรรม และออร์โธปิดิกส์)
เขตบริการสุขภาพที่ ๑๑	เครือข่ายองค์กรสุขภาพภาคใต้ตอนบนประกอบด้วยหน่วยบริการสุขภาพใน ๗ จังหวัด ได้แก่ นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี ชุมพร กระบี่ ภูเก็ต พังงา และระนอง

### พันธกิจ(Mission)

โรงพยาบาลท่าโรงช้างเป็น โรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย ที่มีศักยภาพในการบริการในระดับตติยภูมิ มีระบบมาตรฐานในการทำงาน มีการประสานงานกับทุกภาคส่วน และเป็นสถานที่ฝึกอบรมของบุคลากรสาธารณสุข

## ค่านิยมหลัก(Core Value)

TRCH “ทำงานเป็นทีม มุ่งผลสัมฤทธิ์ สู่ผู้รับบริการ ดูแลแบบองค์รวม”

		คำอธิบาย
T	<u>I</u> eam Work	ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือและประสานงานที่ดีภายในองค์กร และขยายไปสู่ความร่วมมือกับภายนอก
R	Focus on <u>R</u> esults	กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนร่วมกัน และวัดผลการดำเนินการโดยมุ่งเน้นที่ผลลัพธ์เป็นสำคัญ
C	Patient and <u>C</u> ustomer Focus	รับรู้ปัญหา/ความต้องการรับเสียงสะท้อนและตอบสนองความต้องการของผู้ป่วย ครอบครัว และผู้รับผลงาน
H	<u>H</u> olistic and Humanized	เสริมสร้างสุขภาพแบบองค์รวม โดยให้เกิดสมดุลของการสร้างสุขภาพ และการบำบัดรักษา

## ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ ประเด็นหลัก ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ Prevention, Promotion & Protection Excellence (PP&PE) สร้างความเข้มแข็งระบบบริการปฐมภูมิ ดูแลภาคีเครือข่าย(Empowerment of Primary Care)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ Service Excellence (SE) ยกกระดับบริการสู่ความเป็นเลิศ ประชาชนเข้าถึงบริการ เป็นที่พึงของเขตสุขภาพ (Service Excellence Care Upgrading to Better Service)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ People Excellence (PE) คนเก่ง ดี มีความสุข(People Excellence)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ Governance Excellence (GE) บริหารจัดการที่เป็นเลิศ และมีธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนกลยุทธ์ :

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ (Strategy)
๑. Prevention, Promotion & Protection Excellence (PP&PE) สร้างความเข้มแข็งระบบบริการปฐมภูมิ ดูแลภาคีเครือข่าย (Empowerment of Primary Care)	G๑. พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนทุกกลุ่มวัย	S๑. พัฒนาสุขภาพ ทุกกลุ่มวัย และกลุ่มแรงงานต่างด้าว
	G๒. ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	S๒. ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพ
	G๓. พัฒนาระบบสร้างเสริมสุขภาพโดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมและเข้มแข็ง	S๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายสุขภาพ
๒. Service Excellence (SE) ยกระดับบริการสู่ความเป็นเลิศประชาชนเข้าถึงบริการ เป็นที่พึงของเขตสุขภาพ (Service Excellence Care Upgrading to Better Service)	G๔. มีความพร้อมการให้บริการทางการแพทย์	S๔. พัฒนาศักยภาพและบริการสุขภาพโรงพยาบาลแม่ข่าย(Node Center)
	G๕. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	S๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการการแพทย์ฉุกเฉินโดยแพทย์เฉพาะทาง(สูติ-นรีเวชกรรม ศัลยกรรม อายุรกรรม กุมารเวชกรรม และออร์โธปิดิกส์)
	G๖. ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน	S๖. พัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านศัลยกรรมทางการแพทย์
๓. People Excellence (PE) คนเก่ง ดี มีความสุข (People Excellence)	G๗. พัฒนา อารมณ์รักขาบุคลากรที่มีผลต่อการบรรลุเป้าหมายขององค์กร	S๗. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภายใต้แนวคิด TRCH MOPH (HRM)
	G๘. มีงานวิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยีสุขภาพ	S๘. พัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านสุขภาพตาม Service plan (HRD)
๔. Governance Excellence (GE) บริหารจัดการที่เป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	G๙. มีการบริหารทรัพยากรที่มีคุณภาพ	S๙. พัฒนาศักยภาพองค์กร(HA)
	G๑๐. มีระบบการเงินการคลังที่มั่นคง	S๑๐. พัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ
	G๑๑. มีระบบบริหารพัสดุที่มีประสิทธิภาพ	S๑๑. การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ
	G๑๒. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	S๑๒. พัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ
	G๑๓. มีระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ	
G๑๔. โรงพยาบาลมีคุณภาพตามมาตรฐาน HA		

## โครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้งหมด ๗๑ โครงการ โดยแบ่งตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

### ๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ความเข้มแข็งระบบบริการปฐมภูมิ ดูแลภาคีเครือข่าย(Empowerment of Primary Care) ประกอบด้วย ๔๒ โครงการ ดังนี้

- ๑.๑. โครงการส่งเสริมและป้องกันโรคในช่องปากผู้สูงอายุ
- ๑.๒. โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากเด็กวัยเรียน
- ๑.๓. โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยเรียน ด้านโภชนาการและสูติสมส่วน
- ๑.๔. โครงการพัฒนาศักยภาพพอสมในการคัดกรองภาวะสุขภาพทุกกลุ่มวัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- ๑.๕. โครงการส่งเสริมแม่ลูกปลอดภัย พัฒนาสมวัย สมาชิกชมรมนมแม่
- ๑.๖. โครงการ อย.น้อยคุ้มครองผู้บริโภคในโรงเรียน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
- ๑.๗. โครงการอบรมให้ความรู้เฝ้าระวังสารพิษตกค้างในเกษตรกร ตำบลท่าโรงช้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
- ๑.๘. โครงการอบรมให้ความรู้การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
- ๑.๙. โครงการสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ตำบลท่าโรงช้าง
- ๑.๑๐. โครงการจัดบริการการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง
- ๑.๑๑. โครงการอบรมเตรียมความพร้อมประชาชนก่อนวัยผู้สูงอายุ (Pre-aging) เพื่อรองรับสังคมสูงวัย ตำบลท่าโรงช้าง
- ๑.๑๒. โครงการอบรมเด็กไทยยุคใหม่ ห่างไกลโรคอ้วน
- ๑.๑๓. โครงการส่งเสริมอนามัยแม่และเด็กมารดาเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างเดียว นาน ๖ เดือน ปี๒๕๖๗
- ๑.๑๔. โครงการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาการเด็กอายุ ๐ -๕ ปี ปี๒๕๖๗
- ๑.๑๕. โครงการเฝ้าระวังควบคุมและป้องกันโรคติดต่อในสถานศึกษาเขตพื้นที่โรงพยาบาลท่าโรงช้าง
- ๑.๑๖. โครงการพัฒนาศักยภาพ อาสาสมัครประจำหมู่บ้าน เพื่อควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ เขตพื้นที่โรงพยาบาลท่าโรงช้าง
- ๑.๑๗. โครงการคนท่าโรงช้างห่างไกลโรคเบาหวานความดันโลหิตสูง
- ๑.๑๘. โครงการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ในประชากรอายุ ๕๐-๗๐ปี
- ๑.๑๙. โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์ระยะที่ ๑๗ (โครงการต่อเนื่อง)
- ๑.๒๐. โครงการเฝ้าระวังสุขภาพเจ้าหน้าที่
- ๑.๒๑. โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย และแพทย์แผนจีน
- ๑.๒๒. โครงการสร้างเสริมความรู้ ป้องกัน ปัญหาการสุขภาพจิตและปัญหาการฆ่าตัวตาย เครือข่ายบริการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง
- ๑.๒๓. โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตเด็กวัยเรียนและวัยรุ่นเครือข่ายบริการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง
- ๑.๒๔. โครงการเพื่อนใจวัยรุ่น เครือข่ายบริการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง
- ๑.๒๕. โครงการเป็นหนึ่งในไม่พึ่งบุหรี่ สุรา กัญชา และยาเสพติดวันงดสูบบุหรี่โลกสำหรับนักเรียนกลุ่มเสี่ยงระดับมัธยมศึกษาตอนต้นของเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลท่าโรงช้าง
- ๑.๒๖. โครงการก้าวอย่างเข้าสู่วัยรุ่น วัยรุ่น วัยใสห่างไกลบุหรี่ สุรา กัญชา ยาเสพติดเนื่องในวันต่อต้านยาเสพติดโลกสำหรับนักเรียนกลุ่มเสี่ยงระดับชั้นประถมศึกษาตอนปลายของเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

- ๑.๒๗. โครงการเป็นหนึ่งในสี่แห่งบูรณาการ สุรา กัญชา และยาเสพติดเนื่องในวันงดดื่มสุราแห่งชาติสำหรับนักเรียน กศน.เขตบริการสุขภาพโรงพยาบาลท่าโรงช้าง
- ๑.๒๘. โครงการกิจกรรมวันสำคัญทางสุขภาพ (วันไตโลก, วันความดันโลหิตสูง, วันอาหารปลอดภัย, วันอาหารโลก, วันเบาหวานโลก)
- ๑.๒๙. ขับเคลื่อนงานป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อดื้อยาสู่ชุมชน
- ๑.๓๐. พัฒนาระบบการป้องกันการภาวะติดเชื้อในกระแสเลือดในชุมชน
- ๑.๓๑. โครงการจัดตั้งชมรม อสม.รักษ์เบาหวาน
- ๑.๓๒. โครงการส่งเสริมและพัฒนากาการดูแลกลุ่มผู้ป่วยฉุกเฉิน(Stroke,STEMI,Sepsis)(๙ ตำบล)
- ๑.๓๓. โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้สูงอายุ เครือข่ายโรงพยาบาลท่าโรงช้าง
- ๑.๓๔. โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
- ๑.๓๕. โครงการวัยรุ่น รักษ์ รักเป็น ปลอดภัย
- ๑.๓๖. จัดกิจกรรมวันการดูแลแบบประคับประคองโลก
- ๑.๓๗. โครงการตรวจสุขภาพอสม.โรงพยาบาลท่าโรงช้าง
- ๑.๓๘. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลท่าโรงช้าง
- ๑.๓๙. โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากเด็กเล็ก (คลินิกสุขภาพเด็กดี)
- ๑.๔๐. โครงการลดอันตรายทางสุขภาพด้านยาเสพติดแบบบูรณาการ
- ๑.๔๑. โครงการคัดกรองโรคเบาหวานความดันโลหิตสูงในประชากรที่มีอายุตั้งแต่ ๓๕ ปีขึ้นไป
- ๑.๔๒. โครงการคัดกรองมะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูกในสตรีอายุ ๓๐-๗๐ปี

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับบริการสู่ความเป็นเลิศ ประชาชนเข้าถึงบริการ เป็นที่พึงของเขตสุขภาพ (Service Excellence Care Upgrading to Better Service) ประกอบด้วย ๒๐ โครงการ ดังนี้

- ๒.๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เตรียมความพร้อมบุคลากรสู่การพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน HA
- ๒.๒. ประเมินรับรองกระบวนการคุณภาพโรงพยาบาล (Hospital Accreditation : HA)
- ๒.๓. ศูนย์การเรียนรู้สมุนไพรรักษาโรคเพื่อประชาชนในชุมชน
- ๒.๔. โครงการดูแลสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุ และผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังด้วยยาสมุนไพร
- ๒.๕. ฝากครรภ์เร็ว ฝากครรภ์ทัน แม่ลูกปลอดภัย กิจกรรม อบรม อสม.ในเขต
- ๒.๖. โครงการฝากครรภ์คุณภาพ กิจกรรมให้บริการฝากครรภ์คุณภาพหญิงตั้งครรภ์รายใหม่ทุกราย
- ๒.๗. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการเฝ้าระวังและควบคุมป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล
- ๒.๘. โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการดูแลเด็กวิกฤต
- ๒.๙. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยกู้ชีพทารกแรกเกิด
- ๒.๑๐. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการทำหัตถการทางสูติกรรม สำหรับแพทย์และพยาบาล
- ๒.๑๑. โครงการนิเทศติดตามงานอนามัยแม่และเด็ก

- ๒.๑๒. โครงการพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพงานการพยาบาลผ่าตัด
- ๒.๑๓. โครงการอบรมวิชาการเรื่อง การเขียนบันทึกทางการพยาบาล
- ๒.๑๔. โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยวิกฤต
- ๒.๑๕. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการศึกษาฝึกปฏิบัติหอผู้ป่วยอายุรกรรมโรคหลอดเลือดสมอง และระบบประสาท รพ. สุราษฎร์ธานี
- ๒.๑๖. โครงการ SMART ER
- ๒.๑๗. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน
- ๒.๑๘. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง
- ๒.๑๙. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและซ้อมแผนอุบัติภัยหมู่
- ๒.๒๐. โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ คนเก่ง ดี มีความสุข(People Excellence) ประกอบด้วย ๗ โครงการ ดังนี้

- ๓.๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมไทยและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
- ๓.๒. โครงการประกันคุณภาพทางการพยาบาล
- ๓.๓. โครงการพัฒนาการดูแลผู้ป่วยด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในวันพยาบาลแห่งชาติ
- ๓.๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย(R๒R)
- ๓.๕. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องเล่าประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรม (Ethical dilemmas)
- ๓.๖. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการในการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (CQI) ทางด้านสุขภาพ
- ๓.๗. โครงการประกวดผลงานวิจัย, R๒R, CQI, นวัตกรรม, เรื่องเล่า ประจำปี ๒๕๖๗

๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการที่เป็นเลิศ และมีธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ประกอบด้วย ๒ โครงการ ดังนี้

- ๔.๑. โครงการซ้อมแผนอัคคีภัยอาคารสูง ปี ๒๕๖๗
- ๔.๒. โครงการส่งเสริมการมีวินัยของเจ้าหน้าที่ในด้านการประหยัดพลังงาน ค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลท่าโรงช้าง  
ตามประกาศโรงพยาบาลท่าโรงช้าง  
เรื่อง กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลท่าโรงช้าง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

ชื่อกลุ่มงาน: กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าโรงช้าง อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วัน/เดือน/ปี: ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

หัวข้อ: หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

๑.๑ ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน ประกอบด้วย (๑) รูปถ่าย (๒) ชื่อ-นามสกุล (๓) ตำแหน่ง และ (๔) หมายเลขโทรศัพท์ (ต้องมีครบ ๔ รายการ)

๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร

๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน

๑.๔ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้ง หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๑.๖ ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ และภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๗ ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน ประกอบด้วย (๑) ที่อยู่หน่วยงาน (๒) หมายเลขโทรศัพท์ (๓) หมายเลขโทรสาร (๔) ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (๕) แผนที่ที่ตั้งหน่วยงาน (ต้องมีครบทั้ง ๕ รายการ)

๑.๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจตามภารกิจของหน่วยงาน

๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔

๖. อินโฟกราฟฟิคคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขชุดปัจจุบัน ที่มีนายวินัย วิริยกิจจา เป็นประธานกรรมการ

๗. ยุทธศาสตร์ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ แผนการปฏิรูปประเทศฯ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ของประเทศ

๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

๙. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ทุกแผน)

๑๐. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (เป็นไปตามข้อ ๙.)

๑๑. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

๑๒. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๓. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๔. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน

๑๕. คู่มือขั้นตอนการให้บริการ (ภารกิจให้บริการประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘) (เฉพาะสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ)

๑๖. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๗. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๘. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย

๑๘.๑ การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๘.๒ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๘.๓ ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดในรอบแนวทางของหน่วยงาน

๑๘.๔ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่

๑๘.๕ แบบสรุปผลการจัดหาพัสดุในแต่ละรอบเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (แบบ สขร. ๑) ของไตรมาสที่ ๑

Linkภายนอก: <http://www.trch.go.th/index.htm>

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางจิตาภา ทองรงค์)

พนักงานบริการเอกสารทั่วไป

วันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายชูเกียรติ เขียวแดง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายพิเชษฐ ศรีรักษา)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖