

รายงานการประชุม คณะกรรมการดำเนินงาน และคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานโรงพยาบาลท่าเรือข้าม ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมไชนาภาพ โรงพยาบาลท่าเรือข้าม

.....

ผู้มาประชุม

- | | |
|--------------------------------|----------------------------------|
| ๑. นายชูเกียรติ เขียวแดง | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๒. นางจิรวราณิชา ชูบำรุง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๓. นางสาวกิตติมา เกิดเสวียด | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ |
| ๔. นางสาวพวงเพ็ญ จันทร์ประสงค์ | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๕. นางสาววาสนา ทวีวงศ์ | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๖. นางสุซาดา จันทร์ศรี | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญการ |
| ๗. นางจิตาภา ทองรงค์ | พนักงานบริการเอกสารทั่วไป |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--------------------------|------------------------------|
| ๑. นางสาววิดา ศรประดิษฐ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๒. นายอริญ บัวชุม | เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------|------------------------|
| ๑. นายทศพล เวชวัฒนาเศรษฐ | ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
|--------------------------|------------------------|

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น. นายชูเกียรติ เขียวแดง ทำหน้าที่ประธานการประชุม

โรงพยาบาลท่าเรือข้ามได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนโดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านต่างๆที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) กำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่ใช้ในการประเมินความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็น ๓ เกณฑ์ ได้แก่ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง เกณฑ์ความรุนแรงของผลกระทบ และเกณฑ์ระดับความเสี่ยง โดยสรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลท่าเรือข้าม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดังนี้

๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. การจัดโครงการ/กิจกรรม
๓. การบริหารงานบุคคล
๔. การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว
๕. การปฏิบัติงานนอกพื้นที่ (การใช้รถ/การใช้คน)
๖. การจัดประชุม จัดงาน สัมมนาต่าง ๆ

/ทั้งนี้ที่ประชุม...

ทั้งนี้ที่ประชุมมีมติร่วมกัน ขอเสนอปรับเปลี่ยนเกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง สำหรับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ จากระดับ ๔ มาที่ระดับ ๕ และจากข้อมูลข้างต้น แพทย์หญิงสมตั้งใจ พิณแก้ว จึงได้เสนอให้มีการทบทวน และพัฒนาคู่มือประมวลจริยธรรมการปฏิบัติงาน เพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลท่าเรือช้าง

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

(นางจิตาภา ทองรงค์)

พนักงานบริการเอกสารทั่วไป

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม