

ร.031 16.12



โรงพยาบาลท่าโรงช้าง
Tharongchang Hospital

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลท่าโรงช้าง
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
ประพฤตินิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง
๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ได้รวบรวมไว้เพื่อแสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผน
ฯ และเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นกรอบแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤตินิชอบและการส่งเสริมจริยธรรม ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่

โรงพยาบาลท่าโรงช้าง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สิงหาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
สรุปผลการดำเนินงาน	๒
ภาพกิจกรรมจัดอบรมโครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓

หลักการและเหตุผล

ด้วยโรงพยาบาลท่าโรงช้าง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานและเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตัวชี้วัดภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่เชื่อมโยงกับทุกยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลท่าโรงช้าง พร้อมทั้งระบุปัจจัยข้อมูล ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการป้องกันและการทุจริตประพฤติมิชอบตามภารกิจและอำนาจหน้าที่

บัดนี้ โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ได้ดำเนินการตามแผนฯ ไตรมาสที่ ๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว จำนวน ๑ แผน จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผน ดังนี้

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลท่าเรือช้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	กลยุทธ์ มาตรการเสริมสร้างและ ป้องกันการทุจริต	จัดอบรมโครงการปฐมมณฑล เจ้าหน้าที่ใหม่ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	- ผู้เข้าอบรม ได้รับความรู้ความ เข้าใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าอบรมทั้งหมด โดยผู้เข้าอบรม ได้แก่ หัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่บรรลุนิติบุคคล หรือเจ้าหน้าที่ ที่มาปฏิบัติงานใหม่ขอโรงพยาบาล ท่าเรือช้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	คณะกรรมการHRD

ภาพกิจกรรมจัดอบรมโครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

