



โรงพยาบาลท่าโรงช้าง
Tharongchang Hospital

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ
โรงพยาบาลท่าโรงช้าง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

โรงพยาบาลท่าโรงช้าง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามแผนแม่บทการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนงานบูรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกฝังจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วน ภูมิภาค มีคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้ ,

๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกฝังจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตส่งเสริมให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคุณธรรมและจริยธรรม
๒. เพื่อให้การป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
๔. เพื่อปราบปรามการทุจริตและรวมพลังสร้างสรรค์ระบบราชการให้ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มีความตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมายและกฎแห่งกรรม
๕. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระบวนการที่จะส่งผลให้เป้าหมายในภาพรวมของประเทศไทยมี ภาพลักษณ์คอร์รัปชันดีขึ้น
๖. เพื่อคุ้มครองจริยธรรมโดยมีเป้าหมาย เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้หมดไปจาก โรงพยาบาลท่าโรงช้าง

โรงพยาบาลท่าโรงช้าง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สภาพปัญหา	๑
ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหา	๑
การดำเนินการแก้ไขปัญหา	๑
วิสัยทัศน์	๒
เป้าประสงค์	๒
ยุทธศาสตร์	๒
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓ - ๔

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลท่าเรือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. สภาพปัญหา

ปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐที่ปรากฏให้เห็นได้ชัดเจน คือการใช้อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ไม่ถูกต้อง ปัญหาความบกพร่องทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปัญหาทางด้านวัฒนธรรม ทักษะคติ และค่านิยมที่ล่อหลอมให้เกิดกระบวนการที่ผิดที่ไม่ถูกต้อง ประกอบกับระบบราชการที่มีลักษณะอุปถัมภ์หรือผูกขาดโดยกลุ่มบุคคลและการถูกแทรกแซงจากการเมืองซึ่งปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำไปสู่ปัญหาการทุจริตประทุติมิชอบในราชการนั้นสามารถรวบรวมได้ ดังนี้

๑.๑ ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหา

๑. ปัจจัยด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ผิด หลีกเลี่ยงการบังคับใช้กฎหมายแล้วแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง

๒. ปัจจัยด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการดำเนินการบางอย่างที่อาจยังไม่ผิดกฎหมาย แต่ขัดกับหลักคุณธรรมจริยธรรม

๓. ปัจจัยทางด้านวัฒนธรรม ทักษะคติ และค่านิยมที่ล่อหลอมให้เกิดกระบวนการที่ผิดที่ไม่ถูกต้อง

๔. ปัจจัยทางสังคมและการเมืองที่มีลักษณะอุปถัมภ์ ไม่มีความเท่าเทียมกันค่อนข้างสูง

๕. ปัจจัยด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ขาดการกำกับดูแลอย่างเข้มงวด ความล่าช้าในการตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำความผิดและความไม่เชื่อมั่นในระบบบริหารงานบุคคลของส่วนราชการต่างๆ

๑.๒ การดำเนินการแก้ไขปัญหา

อย่างไรก็ดีในห้วงระยะเวลาที่ผ่านมา ได้มีความพยายามในการดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง ด้วยวิธีการและมาตรการที่หลากหลาย เนื่องจากปัญหาที่เกิดขึ้นมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน และต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ดังนี้

๑. มาตรการทางสังคม โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งการส่งเสริมระบบคุณธรรม การสร้างค่านิยมและทักษะคติที่ต่อต้านการทุจริตโดยสำนักงาน ป.ป.ช. การสร้างกลไกให้ประชาชนและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐได้อย่างเข้มแข็ง เช่น คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด

๒. มาตรการทางด้านกฎหมาย โดยพัฒนากฎระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัย การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง

๓. มาตรการด้านเศรษฐกิจ ส่งเสริมให้ข้าราชการยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีพรวมทั้งการปรับรายได้และสวัสดิการให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน

๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล

๕. ปรับปรุงระบบการบริหารบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

จากสภาพปัญหาและมาตรการแก้ไขปัญหาล่าช้า สหกรณ์ให้เห็นถึงจุดเด่นที่ทุกฝ่ายในสังคมได้ให้ความสนใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การทุจริตประพฤติมิชอบในราชการมาตลอด เพื่อแก้ปัญหาข้อบกพร่องอันเกิดจากการขาดระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมและตรวจสอบถ่วงดุลอย่างเป็นระบบ การปลูกฝังจิตสำนึก จริยธรรม การกระทำผิดฉ้อฉลและการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่แต่ปัญหาที่สั่งสมมาเป็นระยะเวลายาวนาน จำเป็นที่จะต้องมีมาตรการรองรับการแก้ไขปัญหอย่างต่อเนื่องและปรับเปลี่ยนให้สามารถสนองตอบการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนและเหมาะสมกับสถานการณ์ ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗) ภายใต้วิสัยทัศน์ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)" โดยมีเป้าหมายเพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนรักชาติผลประโยชน์ของชาติ และประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

๒. วิสัยทัศน์

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลท่าเรือ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ทุกระดับเป็นคนดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และประพฤติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. เป้าประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคุณธรรมจริยธรรม
- ๓.๒ เพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
- ๓.๓ เพื่อสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
- ๓.๔ เพื่อปราบปรามการทุจริตและเพื่อรวมพลังสร้างสรรค์ระบบราชการให้ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มีความตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมายและกฎแห่งกรรม
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระบวนการที่จะส่งผลให้เป้าหมายในภาพรวมของประเทศไทยมีภาพลักษณ์คอร์รัปชันดีขึ้น
- ๓.๖ เพื่อคุ้มครองจริยธรรม

๔. ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการป้องกันการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก