

โครงการอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๖
โรงพยาบาลท่าโรงช้าง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็น การทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยใช้อำนาจซึ่งเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง

โรงพยาบาลท่าโรงช้าง เล็งเห็นความสำคัญของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จึงได้จัดทำโครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๖ เพื่อการปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลท่าโรงช้าง มีการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกฎระเบียบของทางราชการ ดำรงตนด้วยความเที่ยงธรรม คงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ของความเป็นข้าราชการ ไม่ใช่อำนาจและตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในการช่วยเฝ้าระวังองค์กรให้เกิดความเป็นธรรมและโปร่งใส

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลท่าโรงช้าง จำนวน ๕๐ คน

งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

มีนาคม ๒๕๖๖

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมไซยานภาพ โรงพยาบาลท่าโรงช้าง อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วิธีดำเนินการ


๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติในหลักการ
๒. ประสานวิทยากรและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องวางแผนในการจัดประชุม
๓. ดำเนินประชุมตามแผนที่กำหนดไว้
๔. สรุปรายงานการประชุมเสนอผู้บริหาร

ผู้รับผิดชอบโครงการ


กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าโรงช้าง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรในองค์กร มีจิตสำนึกในการป้องกัน การปราบปรามการทุจริต และการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในการช่วยเฝ้าระวังองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส

(ลงชื่อ).....

(นางสาวจิตาภา สุตสมพร)
พนักงานบริการเอกสารทั่วไป
ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายวรวิฎ จิตตรง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายพิชญ์ ทั้งตระกูล)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง
ผู้อนุมัติโครงการ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (อบรมระบบการประชุมทางไกล Video Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams)

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๓. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ / แผนพัฒนา

ยุทธศาสตร์ชาติ : การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อที่ ๖. ภาครัฐโปร่งใส ปลอดภัย ยุติธรรม และประพฤตินิชอบ

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข : ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๑) โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

ประเด็นการพัฒนาจังหวัดสุราษฎร์ธานี : เสริมสร้างพลังทางสังคมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี

ประเด็นการพัฒนาสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี : ข้อที่ 4 มุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาล

กลยุทธ์/มาตรการ แผนพัฒนาสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี : กลยุทธ์ที่ 3 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูก จิตสำนึกในการพัฒนาจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

๔. หลักการและเหตุผล :

๔.๑ ที่มา : (ระบุ เช่น มติ ครม. นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดสุราษฎร์ธานี แผนพัฒนาสาธารณสุขจังหวัด)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวดที่ ๕ ว่าด้วยหน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ได้กำหนดให้ “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและ สกัดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมใน การรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้านการทุจริต หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่มีกฎหมายบัญญัติ” และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัย ของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัดและให้ถือว่าการที่การรักษาวินัยของข้าราชการมีได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ ประกอบกับกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อช่วยให้ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานในมิติต่างๆ อย่าง รอบด้าน และการวางแผนเพื่อพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่อาจสร้างความเสียหายตามมาได้ในภายหลังและศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการ ประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามข้อคำถามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและ รวมพลัง ในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้นวัตกรรม จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration)

/ดังนั้น....

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และมีวินัยในการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ตระหนักและร่วมกันในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และยั่งยืน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานีจึงจัดโครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยวิธีอบรมระบบการประชุมทางไกล (Video Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams)

๔.๒ สรุปสาระสำคัญ

สภาพปัญหา / ความต้องการ : เพื่อรับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงาน ในมิติต่าง ๆ อย่างรอบด้าน การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมของบุคลากร การรักษาวินัยและช่วยให้การวางแผน เพื่อพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ ที่อาจสร้างความเสียหายตามมาในภายหลัง

ความจำเป็น / แรงจูงใจ : เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. วัตถุประสงค์ของโครงการ :

- ๕.๑ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- ๕.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน
- ๕.๓ เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันการกระทำผิดวินัย การทุจริตประพฤติมิชอบและประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงาน

๖. สภาพของโครงการ โครงการเดิม โครงการใหม่

๗. ประเภทของโครงการ พัฒนา ดำเนินการปกติ

๘. ระยะเวลาดำเนินโครงการ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๙. สถานที่ดำเนินโครงการ

ห้องประชุม ๒ (ชั้น ๕) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ห้องประชุมแต่ละหน่วยงาน (รพศ.สุราษฎร์ธานี ,รพท.เกาะสมุย ,รพช.ทุกแห่ง และ สสอ.ทุกแห่ง)

๑๐. กลุ่มเป้าหมาย / ผู้มีส่วนได้เสีย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี และข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดังนี้

๑๐.๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑๐.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในโรงพยาบาลทุกแห่ง (รพศ. สุราษฎร์ธานี ,รพท. เกาะสมุย และ รพช. ทุกแห่ง)

/๑๐.๓ ข้าราชการ....

๑๐.๓ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ
 ๑๐.๔ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๑๑. แนวทางการดำเนินงาน

กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
๑. ทิศทางการกิจกรรมตามโครงการ รายละเอียดการดำเนินงานและ วางแผนโครงการ		/										
๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ ดำเนินการ					/							
๓. ประสานวิทยากรในการจัดการ อบรม					/							
๔. หนังสือแจ้งเวียนหน่วยงาน/ บุคลากรเป้าหมายในการจัดอบรม					/							
๕. จัดการอบรมตามโครงการ (รายละเอียดตามกำหนดการจัด อบรม)					/							
๖. ประเมินผลการดำเนินงานตาม โครงการ						/						

๑๒. งบประมาณ

(ระบบแหล่งงบประมาณ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
 จำนวนเงินบาท

๑๒.๑ จำแนกกิจกรรมตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	รวมทั้งสิ้น	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
		๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
๑.													
๒.													
๓.													
๔.													
๕.													
รวม													

๑๓. เป้าหมาย-ผลลัพธ์-และผลกระทบโครงการ

๑๓.๑ เป้าหมายโครงการ

ตัวชี้วัด (ระบุ ชื่อ/ ค่าเป้าหมาย)

- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป้าหมายเข้าร่วมการอบรม

๑๓.๒ ผลผลิต (Output)

- เจ้าหน้าที่ตามกลุ่มเป้าหมายผ่านการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๓.๓ ผลลัพธ์ (Outcome)

- ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข)

- ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

๑๓.๔ ผลกระทบ (Impact)

- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบคุณธรรม จริยธรรม

- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่มีการกระทำความผิดทางวินัย

- ไม่มีการกระทำความผิดที่เกิดจากการทุจริตประพฤติมิชอบและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

ปฏิบัติงาน

๑๔. ผู้รับผิดชอบ

นายชาติร์ ชัยนาคิน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ที่ปรึกษา นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

/๑๕. ผลที่คาดว่าจะ...

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑๕.๑ เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๑๕.๒ เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักและร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

๑๕.๓ หน่วยงานมีมาตรการและกลไกในการป้องกันการกระทำผิดวินัย การทุจริตประพฤติมิชอบและประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

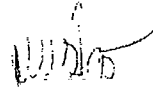
ผู้จัดทำโครงการ



(นายชาติร์ ชัยนาคิน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ



(นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติดำเนินโครงการ



(นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์)

นายกเทศมนตรีสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี