



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ตำบลท่าโรงช้าง อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ สฎ ๐๐๓๓.๓๐๑/คิ๙๙

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าโรงช้างได้ดำเนินโครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยการอบรม video conference ผ่านระบบ microsoft team วิทยากร นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ (หัวหน้ากลุ่มงานนิติกร) และคณะจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานีเป็นผู้บรรยาย ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลท่าโรงช้าง นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินโครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานโดยการประชุม video conference ผ่านระบบ microsoft team เสร็จสิ้นแล้วจึงสรุปผลรายงานการดำเนินงานโครงการมาเพื่อทราบและเผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและอนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางสาวจิตามา สุตสมพร)

พนักงานบริการเอกสารทั่วไป

(นายวรวิฏ จิตตรง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายพิชญ์ ทั้งตระกูล)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

## รายงานผลการประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ได้ดำเนินโครงการประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลท่าโรงช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยนายทศพล เวชวัฒนาเศรษฐ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง ผู้บรรยายในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลท่าโรงช้าง นั้น

นอกจากนี้ ยังมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) สำหรับการประเมินไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคมของทุกปี) ประเมินตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อที่ โดยที่ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๖ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน MOIT ๒๐ หน่วยงานมีการให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

ผลการดำเนินประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลท่าโรงช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดย เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลท่าโรงช้าง กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลท่าโรงช้าง รวมทั้งสิ้น ๕๐ คนมีการดำเนินการดังนี้

บรรยายเรื่องพฤติกรรมอย่างไร เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลท่าโรงช้าง มีเนื้อหา ดังนี้

๑. ปัจจัยที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. การยกกรณีตัวอย่าง การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์
๔. ผลประโยชน์ทับซ้อนหากฝ่าฝืนมีโทษอย่างไร

สรุปผลจากการดำเนินประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลท่าโรงช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลท่าโรงช้าง ผลปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมดังกล่าว ได้รับความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางการปฏิบัติด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และมีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพของตนเองและเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

