

แผนกลยุทธ์ :

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ (Strategy)
๑. Prevention, Promotion & Protection Excellence (PP&PE) สร้างความเข้มแข็งระบบบริการปฐมภูมิ ดูแลภาคีเครือข่าย (Empowerment of Primary Care)	G๑. พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนทุกกลุ่มวัย	S๑. พัฒนาสุขภาพ ทุกกลุ่มวัย และกลุ่มแรงงานต่างด้าว
	G๒. ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	S๒. ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพ
	G๓. พัฒนาระบบสร้างเสริมสุขภาพโดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมและเข้มแข็ง	S๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายสุขภาพ
		S๔. พัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล(รพ.สต.ติดดาว,PMQA)
๒. Service Excellence (SE) ยกระดับบริการสู่ความเป็นเลิศ ประชาชนเข้าถึงบริการ เป็นที่พึงของเขตสุขภาพ (Service Excellence Care Upgrading to Better Service)	G๔. มีความพร้อมการให้บริการทางการแพทย์	S๕. พัฒนาศักยภาพและบริการสุขภาพโรงพยาบาลแม่ข่าย(Node Center)
	G๕. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	S๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการการแพทย์ ถูกเดินโดยแพทย์เฉพาะทาง(สูติ-นรีเวชกรรม ศัลยกรรม อายุรกรรม กุมารเวชกรรม และออร์โธปิดิกส์)
	G๖. ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน	S๗. พัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านศัลยกรรมทางการแพทย์
๓. People Excellence (PE) คนเก่ง ดี มีความสุข (People Excellence)	G๗. พัฒนา อารักขาบุคลากรที่มีผลต่อการบรรลุเป้าหมายขององค์กร	S๘. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภายใต้แนวคิด TRCH MOPH (HRM)
	G๘. มีงานวิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยีสุขภาพ	S๙. พัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านสุขภาพตาม Service plan (HRD)
๔. Governance Excellence (GE) บริหารจัดการที่เป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	G๙. มีการบริหารทรัพยากรที่มีคุณภาพ	S๑๐. พัฒนาคุณภาพองค์กร(HA)
	G๑๐. มีระบบการเงินการคลังที่มั่นคง	S๑๑. พัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ
	G๑๑. มีระบบบริหารพัสดุที่มีประสิทธิภาพ	S๑๒. การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ
	G๑๒. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	S๑๓. พัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ
	G๑๓. มีระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ	
	G๑๔. โรงพยาบาลมีคุณภาพตามมาตรฐาน HA	

โครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทั้งหมด ๖๙ โครงการ โดยแบ่งตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ความเข้มแข็งระบบบริการปฐมภูมิ ดูแลภาคีเครือข่าย(Empowerment of Primary Care) ประกอบด้วย ๒๑ โครงการ ดังนี้

- ๑.๑. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการใช้สมุนไพรในสาธารณสุขมูลฐานและสมุนไพรในผู้ป่วยโรคเรื้อรัง สำหรับ อสม.(แพทย์แผนไทยฯ)
- ๑.๒. โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับปัญหาทางการแพทย์แก่ประชาชนในหน่วยบริการ รพ.ท่าโรงช้าง(แพทย์แผนไทยฯ)
- ๑.๓. ศูนย์การเรียนรู้สมุนไพรเพื่อประชาชนในชุมชน (แพทย์แผนไทยฯ)
- ๑.๔. โครงการพัฒนาสวนสมุนไพรภายในโรงพยาบาลเพื่อการเรียนรู้สำหรับบุคลากรทางการแพทย์ และประชาชนทั่วไป(แพทย์แผนไทยฯ)
- ๑.๕. โครงการสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ตำบลท่าโรงช้าง (ชมรมผู้สูงอายุ)(ปฐมภูมิฯ)
- ๑.๖. โครงการจัดบริการการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับสูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง(ปฐมภูมิฯ)
- ๑.๗. โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในกลุ่มเสี่ยงเบาหวานความดันโลหิตสูง(ปฐมภูมิฯ)
- ๑.๘. โครงการส่งเสริมอนามัยแม่และเด็กมารดาเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างเดียว นาน ๖ เดือน(ปฐมภูมิฯ)
- ๑.๙. โครงการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาการเด็กอายุ ๐ -๕ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖(ปฐมภูมิฯ)
- ๑.๑๐. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง(ปฐมภูมิฯ)
- ๑.๑๑. โครงการพัฒนาศักยภาพสามชิกชมรมนมแม่ (ชมรมนมแม่) (ปฐมภูมิฯ)
- ๑.๑๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ต่อเนื่อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖(ปฐมภูมิฯ)
- ๑.๑๓. โครงการคัดกรองเบาหวานความดันโลหิตสูง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ปฐมภูมิฯ)
- ๑.๑๔. โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์ระยะที่ ๑๗ (โครงการต่อเนื่อง) (อาชีวอนามัยฯ)
- ๑.๑๕. โครงการดูแลเบาหวานที่ใช้ insulin (NCDs Clinic)
- ๑.๑๖. โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากเด็กเล็ก (คลินิกสุขภาพเด็กดี) (ทันตกรรม)
- ๑.๑๗. โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากเด็กก่อนวัยเรียน (ศพด.) (ทันตกรรม)
- ๑.๑๘. โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากเด็กประถมวัย(ทันตกรรม)
- ๑.๑๙. โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากหญิงตั้งครรภ์(ทันตกรรม)
- ๑.๒๐. โครงการส่งเสริมและป้องกันโรคในช่องปากผู้สูงอายุ(ทันตกรรม)
- ๑.๒๑. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการใช้ยาสมุนไพรใน รพ.สต.(แพทย์แผนไทยฯ)

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับบริการสู่ความเป็นเลิศ ประชาชนเข้าถึงบริการ เป็นที่พึงพอใจของเขตสุขภาพ (Service Excellence Care Upgrading to Better Service) ประกอบด้วย ๓๖ โครงการ ดังนี้

- ๒.๑. โครงการพัฒนาการดูแลผู้ป่วยด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติปี๒๕๖๕(NSO)
- ๒.๒. โครงการพัฒนาการดูแลผู้ป่วยด้วยจริยธรรมและกฎหมายวิชาชีพเนื่องในวันพยาบาลสากลปี๒๕๖๖ (NSO)

- ๒.๓. โครงการอบรมแก่บุคลากรเรื่องการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในสถานพยาบาล(IC)
- ๒.๔. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความรู้โรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำและด้านการป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อที่ดื้อยาปฏิชีวนะ(IC)
- ๒.๕. โครงการพัฒนาระบบการบริการผู้ป่วย Stroke / STEMI/ Trauma(ER)
- ๒.๖. โครงการรณรงค์ขับชื้อปลอดภัยหมวกนิรภัย(ER)
- ๒.๗. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงประจำปี ๒๕๖๖(ER)
- ๒.๘. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติและซ้อมแผนอุบัติภัยหมู่ ประจำปี ๒๕๖๖(ER)
- ๒.๙. โครงการอบรมอาสาสมัครฉุกเฉิน (EMR) รุ่นที่ ๒(ER)
- ๒.๑๐. โครงการอบรมฟื้นฟูอาสาสมัครฉุกเฉิน (EMR) (ER)
- ๒.๑๑. โครงการอบรมอาสาฉุกเฉินชุมชน (อชช.) (ER)
- ๒.๑๒. โครงการพัฒนาระบบการส่งต่อ(ER)
- ๒.๑๓. โครงการประชาสัมพันธ์ระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน(ER)
- ๒.๑๔. พฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศบริการด้านหน้า(OPD)
- ๒.๑๕. โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง(OPD)
- ๒.๑๖. โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยวิกฤต(ICU)
- ๒.๑๗. โครงการพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพของงานการพยาบาลผ่าตัด(OR)
- ๒.๑๘. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรงานอนามัยแม่และเด็ก(ฝากครรภ์)เครือข่ายโรงพยาบาลท่าเรือช้างและโรงพยาบาลโซนตะวันตก(ANC)
- ๒.๑๙. โครงการฝากครรภ์เร็วฝากครรภ์ทัน แม่ลูกปลอดภัย(ANC)
- ๒.๒๐. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรการดูแลผู้ป่วยอายุรกรรมระบบประสาทและสมอง(การพยาบาล)
- ๒.๒๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการศึกษาฝึกปฏิบัติหอผู้ป่วยอายุรกรรมโรคหลอดเลือดสมองและระบบประสาท รพ. สุราษฎร์ธานี(การพยาบาล)
- ๒.๒๒. โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลวิชาชีพในการดูแลผู้ป่วยขณะส่งต่อ(การพยาบาล)
- ๒.๒๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการศึกษาฝึกปฏิบัติหอผู้ป่วยทารกวิกฤติโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี(LR)
- ๒.๒๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยกู้ชีพทารกแรกเกิด(LR)
- ๒.๒๕. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการทำหัตถการทางสูติกรรม สำหรับแพทย์และพยาบาล(LR)
- ๒.๒๖. โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ศักยภาพห้องผ่าตัดในโรงพยาบาลลูกข่ายและชุมชน(OR)
- ๒.๒๗. พัฒนาศักยภาพ/ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ด้านหัตถเวชกรรมไทย(แพทย์แผนไทยฯ)
- ๒.๒๘. ประเมินมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ (LA) (เทคนิคการแพทย์)
- ๒.๒๙. สมัครประเมินคุณภาพการตรวจวิเคราะห์กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์และมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (เทคนิคการแพทย์)
- ๒.๓๐. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการ Smart IMC(งานประกันฯ)
- ๒.๓๑. โครงการเตรียมความพร้อมสู่การพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน HA -ชั้นที่ ๓(ศูนย์คุณภาพ)

- ๒.๓๒. โครงการอบรมเตรียมความพร้อมบุคลากรสู่การพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน HA -ชั้นที่ ๓(ศูนย์คุณภาพ)
- ๒.๓๓. โครงการพัฒนาระบบบริการงานแพทย์แผนไทยด้านคลินิกโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง(แพทย์แผนไทยฯ)
- ๒.๓๔. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบคลินิกสุขภาพเด็กดีเครือข่ายท่าโรงช้าง(ปฐมภูมิ)
- ๒.๓๕. โครงการพัฒนารูปแบบการดูแลแบบประคับประคองเครือข่ายท่าโรงช้าง(ปฐมภูมิ)
- ๒.๓๖. โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลต่อเนื่องเครือข่ายท่าโรงช้าง(ปฐมภูมิ)

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ คนเก่ง ดี มีความสุข(People Excellence) ประกอบด้วย ๖ โครงการ ดังนี้

- ๓.๑. โครงการอบรมนิเทศทางการพยาบาล(NSO)
- ๓.๒. โครงการการอบรมวิชาการเรื่อง การบันทึกทางการพยาบาล(NSO)
- ๓.๓. โครงการประชุมวิชาการของกองการพยาบาล(NSO)
- ๓.๔. โครงการประชุมวิชาการของชมรมผู้บริหารทางการพยาบาล(NSO)
- ๓.๕. โครงการประกวดงานวิจัย/R๒R/นวัตกรรมทางการพยาบาล(การพยาบาล)
- ๓.๖. โครงการส่งเสริมการมีวินัยของเจ้าหน้าที่ในด้านการประหยัดพลังงาน ค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน (ENV)

๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการที่เป็นเลิศ และมีธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ประกอบด้วย ๖ โครงการ ดังนี้

- ๔.๑. โครงการซ่อมแผนอค์กัยอาคารสูง ปี ๒๕๖๕ (งานอาชีวอนามัย)
- ๔.๒. ทำลายवेशระเบียนผู้ป่วยใน ปีพ.ศ. ๒๕๕๗ ถึง ปีพ.ศ. ๒๕๖๔(งานประกันฯ)
- ๔.๓. โครงการซ่อมแผนอค์กัยอาคารสูง ปี ๒๕๖๕(ENV)
- ๔.๔. ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตในโรงพยาบาล(งานประกันฯ)
- ๔.๕. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗(งานประกันฯ)
- ๔.๖. พัฒนาศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพปีงบประมาณ ๒๕๖๖(งานประกันฯ)