



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม... ชมรมจริยธรรม..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลท่าเรือช้าง.....

สถานที่ตั้ง... ๒๐๓. หมู่ที่ ๔ ตำบลท่าเรือช้าง อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน... นางจิตาภา ทองรงค์..... โทรศัพท์ ๐๗๗-๓๕๗๑๖๕.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา โรงพยาบาลท่าเรือช้าง	-	✓	-	เนื่องจากในขณะนี้ โรงพยาบาลกำลังมีการก่อสร้างอาคารพัสดุ และอาคารบำบัด จึงทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมจิตอาสาได้	
๒. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีเป็นตัวอย่างและต้นแบบโดยมอบเกียรติบัตรในที่ประชุมประจำเดือน	-	✓	-	เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งของผู้อำนวยการจึงทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้	

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (นางจิตาภา ทองรงค์.....)
 ตำแหน่ง พนักงานบริหารเอกสารทั่วไป.....
 ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๑5 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒5๖๖.....

หมายเหตุ

ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
 (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าเรือช้าง.....

สถานที่ตั้ง ๒๐๓ หมู่ที่ ๔ ตำบลท่าเรือช้าง อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางจิตติภา ท่องรงค์.....โทรศัพท์ ๐๖๖-๑๒๙๕๖๔๔.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๕.....โครงการ.....

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓.....โครงการ.....

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๐,๐๐๐ บาท.....

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕,๐๐๐ บาท.....

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท.....

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงพยาบาลท่าเรือช้าง	เจ้าหน้าที่ทุกคนของโรงพยาบาลท่าเรือช้าง ๑๐๐ %	โรงพยาบาลท่าเรือช้างได้รับการพัฒนาให้มีความเปลี่ยนแปลงที่เห็นได้ชัดเจน ได้แก่ ๑.ทัศนียภาพรอบๆโรงพยาบาลมีความสวยงามเรียบร้อยมากขึ้น ๒.ขยะรอบๆอาคารเก็บกวาดเรียบร้อยสวยงาม	เงินบำรุง ๒,๐๐๐ บาท	ทีม ENV					- เนื่องจากในขณะนี้โรงพยาบาลกำลังมีการก่อสร้างอาคารพัสดุ และอาคารบ่อน้ำบาด จึงทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมจิตอาสาได้
๒. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูบุคลากรที่ทำคุณดีเป็นตัวอย่างและต้นแบบโดยมอบเกียรติบัตรในที่ประชุมประจำปีเดือน	จำนวนผู้ได้รับการยกย่องทำคุณดีเป็นตัวอย่างที่ดีและต้นแบบที่ดี	เจ้าหน้าที่ได้รับการยกย่องและเชิดชูให้นำคุณงามความดีที่ทำเป็นแบบอย่าง	เงินบำรุง ๓,๐๐๐ บาท	ทีม HRD ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล					- เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งของผู้อำนวยความสะดวกจึงทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓. กิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระ เพลิดเพลินปีที่ ๒๕ ของ โรงพยาบาลท่าโรงช้าง	เจ้าหน้าที่ทุกคนของ โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจ และเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียงกัน	เงินบำรุง ๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มบริหารงานทั่วไป ทีม HRD ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล	↔				- มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๙๐ และมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม
๔. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมไทย	เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนาที่ทาง โรงพยาบาลจัดขึ้น หรือไปร่วมกับชุมชน หรือหน่วยงานต่างๆ	เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจ จากการเข้าร่วมกิจกรรม	-	ทีม ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล	↔				- เจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมทำกิจกรรม
๕. กิจกรรมการวางระเบียบ ปฏิบัติในการทำงาน และ จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติงาน ร่วมกัน	บุคลากรโรงพยาบาล ปฏิบัติ ข้อบังคับ ข้อตกลง ในการ ปฏิบัติงานร่วมกัน ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ตระหนักถึงกฎการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับและข้อตกลงร่วมกัน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ทีม HRD	↔				- เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสามารถดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสมและตระหนักถึงหน้าที่รับผิดชอบของตนเอง

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

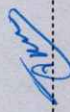
- ได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารทุกระดับเป็นอย่างดี.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำเนิงาน

๑. เมื่อถึงวันปฏิบัติงานก่อสร้างอาคารพัสดุและอาคารนอนบ้างภายในโรงพยาบาล จึงทำให้บางกิจกรรมขาดความต่อเนื่อง

๒. การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงปริมาณได้ไป
- มีมาตรการกำกับติดตามการเข้าร่วมกิจกรรมที่ชัดเจนจากแต่ละกลุ่มงาน

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางจิตติภา ทองรงค์)
ตำแหน่ง พนักงานบริการเอกสารทั่วไป
ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรมผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒5 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒5๖๔

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕๖ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖