



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลท่าโรงช้าง

สถานที่ตั้ง ๒๐๓ หมู่ที่ ๔ ตำบล ท่าโรงช้าง อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นายวรวุฒิ จิตตรง โทรศัพท์ ๐๙๙-๒๔๙-๘๒๙๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๙๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๓๙๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- โครงการบรรลุตามเป้าหมาย ≥ ๘๐%
- ตัวชี้วัดในโครงการผ่านเกณฑ์ ≥ ๘๐%

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่มีความรัก ความผูกพันในองค์กร และเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียงกัน
- เจ้าหน้าที่มีจิตสาธารณะ ทำความดีด้วยหัวใจ มีน้ำใจไมตรี และโรงพยาบาลท่าโรงช้างได้รับการพัฒนาให้มีความเปลี่ยนแปลงที่เห็นได้ชัดเจน ได้แก่
-ทัศนียภาพรอบๆโรงพยาบาลมีความสวยงามเรียบร้อยมากขึ้น
- เจ้าหน้าที่ส่วนร่วมในการปฏิบัติศาสนากิจกรรมร่วมกับชุมชนหรือหน่วยงานต่างๆ เพราะโดยหลักแล้วชาวพุทธจะเชื่อเรื่องบุญกุศล
- เจ้าหน้าที่มีความตระหนักรู้ถึงการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับและข้อตกลงร่วมกันในหน่วยงาน
- เจ้าหน้าที่มีความภาคภูมิใจในการได้รับการยกย่องและเชิดชูให้นำคุณงามความดีที่ทำเป็นแบบอย่างให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมทำบุญ เลี้ยงพระเพล ครบรอบปีที่ ๒๕ ของโรงพยาบาลท่า โรงช้าง	เพื่อเป็นการสร้างขวัญและ กำลังใจแก่เจ้าหน้าที่รวมถึง การเสริมสร้างความรัก ความ ผูกพัน และความสามัคคีของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป ทีม HRD ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ทุกคน ของโรงพยาบาล ทำโรงช้าง ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจ และเข้าร่วมกิจกรรมอย่าง พร้อมเพรียงกัน	เงินบำรุง ๕,๐๐๐ บาท	← →				
๒. กิจกรรมจิตอาสา พัฒนา โรงพยาบาล ท่าโรงช้าง	เพื่อส่งเสริมให้ทุกคนของ โรงพยาบาลท่าโรงช้างมีจิต อาสา	ทีม ENV	เจ้าหน้าที่ทุกคน ของโรงพยาบาล ทำโรงช้าง ๑๐๐ %	โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ได้รับการพัฒนาให้ม ีความเปลี่ยนแปลงที่เห็น ได้ชัดเจน ได้แก่ ๑.ทัศนียภาพรอบๆ โรงพยาบาลมีความ สวยงามเรียบร้อยมากขึ้น ๒.ขยะรอบๆอาคารเก็บ กวาดเรียบร้อยสวยงาม	เงินบำรุง ๒,๐๐๐ บาท	← →				
๓. กิจกรรมส่งเสริม วัฒนธรรมไทย	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วน ร่วมในกิจกรรมวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา เช่น ทำบุญ ตักบาตรในโอกาสต่าง	ทีม HRD ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ทุกคน มีส่วนร่วมในการ จัดกิจกรรมในวัน สำคัญทาง ศาสนาที่ทาง โรงพยาบาลจัด ขึ้น หรือไป ร่วมกับชุมชน หรือหน่วยงาน ต่างๆ	เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจ จากการเข้าร่วมกิจกรรม	-	← →				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. กิจกรรมการวาง ระเบียบปฏิบัติใน การทำงาน และ จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติงาน ร่วมกัน	๑. เพื่อให้การดำเนินงานของ โรงพยาบาลเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย เหมาะสม ๒. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาล ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติงาน มีความเข้าใจ และตระหนักถึง หน้าที่รับผิดชอบของตนเอง	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ทีม HRD	บุคลากร โรงพยาบาล ปฏิบัติ ข้อบังคับ ข้อตกลง ในการ ปฏิบัติงานร่วมกัน ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลตระหนักถึง การปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับและข้อตกลง ร่วมกัน	-	←			→	
๕. กิจกรรมยกย่อง และเชิดชูบุคลากรที่ ทำความดีเป็น ตัวอย่างและ ต้นแบบโดยมอบ เกียรติบัตรในที่ ประชุมประจำเดือน	ชื่นชมในหน่วยงานที่ได้รับคำ ชมเชยหรือเกียรติบัตรหรือ รางวัลเชิดชูจากภายในและ ภายนอกองค์กร	ทีม HRD ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล	จำนวนผู้ได้รับ การยกย่องทำ ความดีเป็น ตัวอย่างที่ดีและ ต้นแบบที่ดี	เจ้าหน้าที่ได้รับการยก ย่องและเชิดชูให้นำคุณ งามความดีที่ทำเป็น แบบอย่าง	เงินบำรุง ๓,๐๐๐				←	→

ลงชื่อ _____ ผู้เสนอแผน

(นายวรวิฑู จิตตรง)

ตำแหน่ง _____ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ _____ เดือน _____ พ.ศ. _____

ลงชื่อ _____ ผู้อนุมัติแผน

(นายฉอชนา วิเชียร)

ตำแหน่ง _____ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (สาขาอายุรกรรม) ศึกษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าเรือช้าง

ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ _____ เดือน _____ พ.ศ. _____

หมายเหตุ จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนาสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ