



โรงพยาบาลท่าโรงช้าง
Tharongchang Hospital

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ
โรงพยาบาลท่าโรงช้าง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

โรงพยาบาลท่าโรงช้าง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามแผนแม่บทการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนงานบูรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกฝังจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้ ,

๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกฝังจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคุณธรรมและจริยธรรม
๒. เพื่อให้การป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
๔. เพื่อปราบปรามการทุจริตและรวมพลังสร้างสรรค์ระบบราชการให้ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มีความตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมายและกฎแห่งกรรม
๕. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระบวนการที่จะส่งผลให้เป้าหมายในภาพรวมของประเทศไทยมีภาพลักษณ์คอร์รัปชันดีขึ้น
๖. เพื่อคุ้มครองจริยธรรมโดยมีเป้าหมาย เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้หมดไปจากโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

โรงพยาบาลท่าโรงช้าง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สภาพปัญหา	๑
ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหา	๑
การดำเนินการแก้ไขปัญหา	๑
วิสัยทัศน์	๒
เป้าประสงค์	๒
ยุทธศาสตร์	๒
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓ - ๔

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลท่าโรงช้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

๑. สภาพปัญหา

ปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐที่ปรากฏให้เห็นได้ชัดเจน คือการใช้อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ไม่ถูกต้อง ปัญหาความบกพร่องทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปัญหาทางด้านวัฒนธรรม ทักษะคนดี และค่านิยมที่หล่อหลอมให้เกิดกระบวนการที่ผิดที่ไม่ถูกต้อง ประกอบกับระบบราชการที่มีลักษณะอุปถัมภ์หรือผูกขาดโดยกลุ่มบุคคลและการถูกแทรกแซงจากการเมืองซึ่งปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำไปสู่ปัญหาการทุจริตประทุมิชอบในราชการนั้นสามารถรวบรวมได้ ดังนี้

๑.๑ ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหา

๑. ปัจจัยด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ผิด หลีกเลี่ยงการบังคับใช้กฎหมายแล้วแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง

๒. ปัจจัยด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการดำเนินการบางอย่างที่อาจยังไม่ผิดกฎหมาย แต่ขัดกับหลักคุณธรรมจริยธรรม

๓. ปัจจัยทางด้านวัฒนธรรม ทักษะคนดี และค่านิยมที่หล่อหลอมให้เกิดกระบวนการที่ผิดที่ไม่ถูกต้อง

๔. ปัจจัยทางสังคมและการเมืองที่มีลักษณะอุปถัมภ์ ไม่มีความเท่าเทียมกันค่อนข้างสูง

๕. ปัจจัยด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ขาดการกำกับดูอย่างเข้มงวด ความล่าช้าในการตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำความผิดและความไม่เชื่อมั่นในระบบบริหารงานบุคคลของส่วนราชการต่างๆ

๑.๒ การดำเนินการแก้ไขปัญหา

อย่างไรก็ดีในห้วงระยะเวลาที่ผ่านมา ได้มีความพยายามในการดำเนินการแก้ไขปัญหา ดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง ด้วยวิธีการและมาตรการที่หลากหลาย เนื่องจากปัญหาที่เกิดขึ้นมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน และต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ดังนี้

๑. มาตรการทางสังคม โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งการส่งเสริมระบบคุณธรรม การสร้างค่านิยมและทัศนคติที่ต่อต้านการทุจริตโดยสำนักงาน ป.ป.ช. การสร้างกลไกให้ประชาชนและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐได้อย่างเข้มแข็ง เช่น คณะกรรมการธรรมมาภิบาลจังหวัด

๒. มาตรการทางด้านกฎหมาย โดยพัฒนากฎระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัย การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง

๓. มาตรการด้านเศรษฐกิจ ส่งเสริมให้ข้าราชการยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีพรวมทั้งการปรับรายได้และสวัสดิการให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน

๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล

๕. ปรับปรุงระบบการบริหารบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

จากสภาพปัญหาและมาตรการแก้ไขปัญหาล่าช้า สะท้อนให้เห็นถึงจุดเด่นที่ทุกฝ่ายในสังคมได้ให้ความสนใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การทุจริตประพฤติมิชอบในราชการมาตลอด เพื่อแก้ปัญหาข้อบกพร่องอันเกิดจากการขาดระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมและตรวจสอบถ่วงดุลอย่างเป็นระบบ การปลูกฝังจิตสำนึก จริยธรรม การกระทำผิดน้อยถอยและการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่แต่ปัญหาที่สั่งสมมาเป็นระยะเวลายาวนาน จำเป็นที่จะต้องมีมาตรการรองรับการแก้ไขปัญหอย่างต่อเนื่องและปรับเปลี่ยนให้สามารถสนองตอบการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนและเหมาะสมกับสถานการณ์ ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)" โดยมีเป้าหมายเพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนรักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสที่ทัดเทียมนานาอารยประเทศ

๒. วิสัยทัศน์

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลท่าโรงช้าง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ทุกระดับเป็นคนดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และประพฤติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. เป้าประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคุณธรรมจริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต

๓.๔ เพื่อปราบปรามการทุจริตและเพื่อรวมพลังสร้างสรรค์ระบบราชการให้ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มีความตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมายและกฎแห่งกรรม

๓.๕ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระบวนการที่จะส่งผลให้เป้าหมายในภาพรวมของประเทศไทยมีภาพลักษณ์คอร์รัปชันดีขึ้น

๓.๖ เพื่อคุ้มครองจริยธรรม

๔. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการป้องกันการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ๑ สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านการทุจริต	๑.ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)” ประจำปี ๒๕๖๖ ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	ผู้บริหาร,คณะกรรมการบริหาร,หัวหน้ากลุ่มงาน,หัวหน้างาน	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
	๒.ประยุกต์ประมวลจริยธรรมข้าราชการไปสู่การปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องมือต่อต้านการทุจริต	๒.การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการไปสู่การปฏิบัติ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
ยุทธศาสตร์ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๑.มาตรการเสริมสร้างและป้องกันการทุจริต	๑.จัดอบรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร ให้มีวินัยคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ของโรงพยาบาลท่าโรงช้างปี ๒๕๖๖	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมทั้งหมด ผู้เข้าอบรมได้แก่ หัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้างาน,เจ้าหน้าที่การเงิน,เจ้าหน้าที่พัสดุ	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		๒.จัดอบรมโครงการปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่ใหม่ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ หรือ เจ้าหน้าที่ที่มาปฏิบัติงานใหม่ ของโรงพยาบาลท่าโรงช้าง ปี ๒๕๖๖ เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องวินัยในการปฏิบัติ ราชการ และเข้าใจมาตรการ เสริมสร้าง และป้องกันการ ปราบปรามทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	คณะกรรมการHRD
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการป้องกันการ ปราบปรามการทุจริตเชิงรุก	๑.การตรวจสอบภายใน ๒.เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.จัดทำแผนตรวจสอบภายใน ๑๐๐% ๒.การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	หน่วยงานในสังกัดได้รับการ ตรวจสอบภายใน ๑๐๐% โรงพยาบาลท่าโรงช้างได้ คะแนนคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ คะแนน	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(..... นายวรวิทย์ จิตตรง.....)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
วันที่ ๙ เดือน ๕.๕. พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(..... นายพิชญ์ ทั้งตระกูล.....)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง
วันที่ ๙ เดือน ๕.๕. พ.ศ. ๒๕๖๕