

๑.๑.๒

โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลท่าโรงช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
(อบรมระบบการประชุมทางไกล Video Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams)

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่บังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนั้นจึงมีความสำคัญต่อข้าราชการโดยตรง การเสริมสร้างและรักษาคุณธรรมจึงมีความจำเป็นเพื่อควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนโดยมุ่งหวังให้ข้าราชการมีวินัยแห่งตนเพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย ตลอดจนให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประพฤตินให้เหมาะสมกับความเป็นข้าราชการ ผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้าม หรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ ถือว่ากระทำผิดวินัยจะได้รับโทษตามที่กำหนดไว้ และการดำเนินงานในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นปัญหาสำคัญที่ต้องได้รับการแก้ไขโดยการให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อมิให้เกิดปัญหาขึ้น ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานของภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) สำหรับการประเมินรอบไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม ของทุกปี) ประเมินตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อ (MOIT๑ – MOIT๒๔) โดยที่ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT๔ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน MOIT๒๑ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ในการนี้ โรงพยาบาลท่าโรงช้าง โดยกลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงเห็นควรจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลท่าโรงช้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามกลุ่มเป้าหมาย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องและพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในส่วนของวินัยและการรักษาวินัย ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำผิดทุจริตและประพฤติมิชอบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ได้ซักถามปัญหาข้อกฎหมาย เกี่ยวกับกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำผิดทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งกฎหมายตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในส่วนของวินัยและการรักษาวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. กลวิธีดำเนินการ

๓.๑ การอบรมระบบการประชุมทางไกล Video Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams ให้ความรู้โดยวิทยากรที่มีความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ วินัยและการรักษาวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ การยกตัวอย่าง กรณีศึกษา ซักถามปัญหาและแนวทางการแก้ไข

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลท่าโรงช้าง ๑๕๐ คน

๕. วัน เวลา และสถานที่

วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมไชยานุภาพ โรงพยาบาลท่าโรงช้าง

๖. วิทยากร

นายวรวิทย์ จิตตรง หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

๗. งบประมาณและค่าใช้จ่ายในการอบรม

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผลผลิต (Output)

เจ้าหน้าที่ตามกลุ่มเป้าหมายได้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐

๙. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPI)

๙.๑ เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ

๙.๒ เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่องการป้องกันและผลประโยชน์ทับซ้อน

๙.๓ การกระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตลดลง โดยเฉพาะการกระทำผิดวินัยกรณีทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลท่าโรงช้าง

๑๑. การประเมิน

๑๑.๑ ประเมินจากการถาม - ตอบคำถาม ระหว่างการอบรมและภายหลังการอบรม

๑๑.๒ ประเมินจากการมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรม

๑๑.๓ ประเมินจากจำนวนหน่วยงานที่เข้ารับการอบรม

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและแนวทางการปฏิบัติด้านวินัยและการรักษาวินัย

๑๒.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบและแนวทางการปฏิบัติด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๒.๓ การกระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตลดลง

ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวจิตาภา สุตสมพร)

พนักงานบริการเอกสารทั่วไป

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวรวิทย์ จิตตรง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณอชนา วิเชียร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (สาขาอายุรกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง