



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ตำบลท่าโรงช้าง อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ สฎ ๐๐๓๓.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

เพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

จากการดำเนินการทำหนังสือแจ้งเวียน ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติฯ ให้ทุกหน่วยงานรับทราบ และยึดถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน ผลการดำเนินงานกำกับติดตาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไตรมาส ๔ ยังไม่ปรากฏข้อร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าโรงช้าง

ทั้งนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติฯ ดังกล่าว ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบ Google Form เรียบร้อยแล้ว และขออนุญาตนำผลการดำเนินงานกำกับติดตามตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลท่าโรงช้าง <http://www.trch.go.th> ข้อมูลเข้าในระบบ MITAS เพื่อแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ ของ MOIT ๒๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ต่อไป

(นายวรวิฏ จิตตรง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายฉอชนา วิเชียร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (สาขาอายุรกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง