



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ตำบลท่าโรงช้าง อำเภอพนมพิณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๓๐๑/๔๗๗๕

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานและการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

ตามที่กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ขอเผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานและการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงานนั้น

กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ขอเผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานและการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงบนเว็บไซต์หน่วยงาน <http://www.trch.go.th/index.htm> เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ (๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ (ตามรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นายสุชาติ อุ๋ฉาย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายมอชนา วิเชียร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (สาขาอายุรกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

แผนกลยุทธ์ :

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ (Strategy)
๑. Prevention, Promotion & Protection Excellence (PP&PE) สร้างความเข้มแข็งระบบบริการปฐมภูมิ ดูแลภาคีเครือข่าย (Empowerment of Primary Care)	G๑. พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนทุกกลุ่มวัย	S๑. พัฒนาสุขภาพ ทุกกลุ่มวัย และกลุ่มแรงงานต่างด้าว
	G๒. ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	S๒. ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพ
	G๓. พัฒนาระบบสร้างเสริมสุขภาพโดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมและเข้มแข็ง	S๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายสุขภาพ
		S๔. พัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล(รพ.สต.ติดดาว,PMQA)
๒. Service Excellence (SE) ยกระดับบริการสู่ความเป็นเลิศประชาชนเข้าถึงบริการ เป็นที่พึงของเขตสุขภาพ (Service Excellence Care Upgrading to Better Service)	G๔. มีความพร้อมการให้บริการทางการแพทย์	S๕. พัฒนาศักยภาพและบริการสุขภาพโรงพยาบาลแม่ข่าย(Node Center)
	G๕. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	S๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการการแพทย์ฉุกเฉินโดยแพทย์เฉพาะทาง(สูติ-นรีเวชกรรม ศัลยกรรม อายุรกรรม กุมารเวชกรรม และออโรโธปิดิกส์)
	G๖. ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน	S๗. พัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านศุภุภิมุฑ์ทางการแพทย์
๓. People Excellence (PE) คนเก่ง ดี มีความสุข (People Excellence)	G๗. พัฒนา อารงรักษาบุคลากรที่มีผลต่อการบรรลุเป้าหมายขององค์กร	S๘. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภายใต้แนวคิด TRCH MOPH (HRM)
	G๘. มีงานวิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยีสุขภาพ	S๙. พัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านสุขภาพตาม Service plan (HRD)
๔. Governance Excellence (GE) บริหารจัดการที่เป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	G๙. มีการบริหารทรัพยากรที่มีคุณภาพ	S๑๐. พัฒนาคุณภาพองค์กร(HA)
	G๑๐. มีระบบการเงินการคลังที่มั่นคง	S๑๑. พัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ
	G๑๑. มีระบบบริหารพัสดุที่มีประสิทธิภาพ	S๑๒. การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ
	G๑๒. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	S๑๓. พัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ
	G๑๓. มีระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ	
	G๑๔. โรงพยาบาลมีคุณภาพตามมาตรฐาน HA	

โครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทั้งหมด ๗๑ โครงการ โดยแบ่งตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ความเข้มแข็งระบบบริการปฐมภูมิ ดูแลภาคีเครือข่าย(Empowerment of Primary Care) ประกอบด้วย ๒๘ โครงการ ดังนี้

- ๑.๑. โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับบริการทุติยภูมิในรพ.กระทรวงสาธารณสุขปี ๒๕๖๕ (งานอาชีวอนามัย)
- ๑.๒. โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากเด็กประถมวัย (กลุ่มงานทันตกรรม)
- ๑.๓. โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากเด็กก่อนวัยเรียน (กลุ่มงานทันตกรรม)
- ๑.๔. โครงการส่งเสริมและป้องกันโรคในช่องปากผู้สูงอายุ (กลุ่มงานทันตกรรม)
- ๑.๕. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้ยาสมุนไพรในโรงพยาบาล (กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ)
- ๑.๖. โครงการคลินิกแพทย์แผนไทยเคลื่อนที่ (กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ)
- ๑.๗. ศูนย์การเรียนรู้พืชสมุนไพรในสาธารณสุขมูลฐาน (กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ)
- ๑.๘. โครงการจัดกิจกรรมวันสำคัญทางด้านสุขภาพ (ทิมสหวิชาชีพที่คลินิกโรคเรื้อรัง)
- ๑.๙. โครงการสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (กลุ่มงานปฐมภูมิฯ)
- ๑.๑๐. โครงการจัดบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ตำบลท่าโรงช้าง (กลุ่มงานปฐมภูมิฯ)
- ๑.๑๑. โครงการวัยรุ่น วัยใส รักเป็น ปลอดภัย (กลุ่มงานปฐมภูมิฯ)
- ๑.๑๒. โครงการป้องกันการติดเชื้อเอชไอวีและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ในกลุ่มประชากรหลักเครือข่าย รพ.ท่าโรงช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (กลุ่มงานปฐมภูมิฯ)
- ๑.๑๓. โครงการตรวจสารเคมีในเกษตรกรตำบลท่าโรงช้าง โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ (กลุ่มงานปฐมภูมิฯ)
- ๑.๑๔. โครงการคนท่าโรงช้าง ร่วมแรง ร่วมใจ ต้านโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ปี ๒๕๖๕ (กลุ่มงานปฐมภูมิฯ)
- ๑.๑๕. โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตเด็กวัยเรียน เครือข่ายโรงพยาบาลท่าโรงช้าง (กลุ่มงานปฐมภูมิฯ)
- ๑.๑๖. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม.ประจำปี ๖๕ (กลุ่มงานปฐมภูมิฯ)
- ๑.๑๗. โครงการส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุผล (กลุ่มงานเภสัชฯ)
- ๑.๑๘. โครงการพัฒนางานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภคใน รพสต. (กลุ่มงานเภสัชฯ)
- ๑.๑๙. พัฒนาศักยภาพบุคลากรงานอนามัยแม่และเด็กเครือข่ายโรงพยาบาลท่าโรงช้าง (ANC)
- ๑.๒๐. โครงการผูกมัดกายและใจในภาวะวิกฤติฉุกเฉินสำหรับบุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพ รพ.ท่าโรงช้าง (กลุ่มงานสุขภาพจิตฯ)
- ๑.๒๑. โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตวัยเรียนเครือข่ายบริการสุขภาพรพ.ท่าโรงช้าง(กลุ่มงานสุขภาพจิตฯ)
- ๑.๒๒. โครงการ เป็นหนึ่งไม่พึ่งบุหรี่ยี่ สุรา ยาเสพติดสำหรับเยาวชนเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลท่าโรงช้าง (วันงดสูบบุหรี่โลก ๒๕๖๕) (กลุ่มงานสุขภาพจิตฯ)

- ๑.๒๓. โครงการ ก้าวอย่าง...เข้าสู่วัยรุ่น..วัยรุ่น..วัยใส...ห่างไกล...บุหรี สุรา ยาเสพติด (วันต่อต้านยาเสพติดโลก ๒๕๖๕) (กลุ่มงานสุขภาพจิตฯ)
- ๑.๒๔. โครงการ เป็นหนึ่งไม่พึ่งบุหรี สุรา ยาเสพติดสำหรับนักเรียนการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลท่าโรงช้าง (วันงดดื่มสุราแห่งชาติ ๒๕๖๕) (กลุ่มงานสุขภาพจิตฯ)
- ๑.๒๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการป้องกันการลดอันตรายจากการใช้ยาเสพติด และเฝ้าระวัง/ ติดตามผู้ป่วยยาเสพติด/ จิตเวชที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง และดำเนินงานชุมชนยั่งยืน แบบครบวงจรตามยุทธศาสตร์ชาติ ในรูปแบบใหม่ (new normal) (กลุ่มงานสุขภาพจิตฯ)
- ๑.๒๖. ประชุมเชิงปฏิบัติการการเฝ้าระวัง/ ติดตามผู้ป่วยยาเสพติด/ จิตเวชที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (Serious Mental Illness with High Risk to Violence: SMI-V) (เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลท่าโรงช้าง) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕(กลุ่มงานสุขภาพจิตฯ)
- ๑.๒๗. โครงการรณรงค์เรื่องการทำความสะอาดมือ (IC)
- ๑.๒๘. โครงการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อในชุมชน (IC)

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับบริการสู่ความเป็นเลิศ ประชาชนเข้าถึงบริการ เป็นที่พึงของเขตสุขภาพ (Service Excellence Care Upgrading to Better Service) ประกอบด้วย ๒๑ โครงการ ดังนี้

- ๒.๑. Stroke fast track (ER)
- ๒.๒. การจัดทำสื่อการเรียนการสอนเพื่อป้องกันการติดเชื้อในท้องผ่าตัด (OR)
- ๒.๓. โครงการลดระยะเวลาการตรวจนับเครื่องมือ : หายก็รู้ ดูก็งามตา (OR)
- ๒.๔. แนวทางปฏิบัติในการจัดทำผู้ป่วยระหว่างผ่าตัดเพื่อลดภาวะแทรกซ้อน (OR)
- ๒.๕. โครงการให้บริการอาหารผู้ป่วยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (กลุ่มงานโภชนาศาสตร์)
- ๒.๖. โครงการให้บริการอาหารทางสายให้อาหารผู้ป่วยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (กลุ่มงานโภชนาศาสตร์)
- ๒.๗. จัดตั้งศูนย์เครื่องมือแพทย์ประจำโรงพยาบาลท่าโรงช้าง (พญ.สิรินาถ จันทร์ลา)
- ๒.๘. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยกู้ชีพทารกแรกเกิด (LR)
- ๒.๙. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการทำหัตถการทางสูติกรรม สำหรับแพทย์และพยาบาล (LR)
- ๒.๑๐. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การส่งเสริมเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ (LR)
- ๒.๑๑. โครงการตรวจคัดกรองภาวะแทรกซ้อนทางตาในผู้ป่วยเบาหวาน (OPD)
- ๒.๑๒. โครงการดูงานหอผู้ป่วยทารกวิกฤตโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี (NICU) (งานกุมารและทารกแรกเกิดวิกฤต)
- ๒.๑๓. โครงการอบรมการจำแนกประเภทผู้ป่วย (งานอายุรกรรม)
- ๒.๑๔. โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยก่อนและหลังผ่าตัดทางด้านออร์โธปิดิกส์ และศัลยกรรมทั่วไป (งานศัลยกรรมทั่วไปและศัลยกรรมกระดูก)

- ๒.๑๕. โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยวิกฤต (ICU) (งานผู้ป่วยหนัก ICU)
- ๒.๑๖. โครงการพัฒนาระบบคิวบริการ (กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ)
- ๒.๑๗. โครงการพัฒนาระบบส่งตรวจอัตโนมัติ (ตู้ KIOSK) (กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ)
- ๒.๑๘. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทีมผูกยึดเพื่อนำผู้ป่วยจิตเภทเข้าสู่กระบวนการรักษาตามพระราชบัญญัติสุขภาพจิตพ.ศ.๒๕๖๒ (กลุ่มงานสุขภาพจิตฯ)
- ๒.๑๙. พัฒนาบุคลากร (OD) สำหรับกลุ่มงานสุขภาพจิตและยาเสพติด(กลุ่มงานสุขภาพจิตฯ)
- ๒.๒๐. Re LA ๔ (กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์)
- ๒.๒๑. การประเมินคุณภาพการทดสอบทางห้องปฏิบัติการโดยองค์กรจากภายนอกห้องปฏิบัติการ (EQA) (กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์)

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ คนเก่ง ดี มีความสุข(People Excellence) ประกอบด้วย ๑๒ โครงการ ดังนี้

- ๓.๑. โครงการอบรมงานสารบรรณ (HRD)
- ๓.๒. โครงการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน (HRD)
- ๓.๓. โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการ (HRD)
- ๓.๔. โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลดโรคเรื้อรังในบุคลากร โรงพยาบาลท่าเรือข้าม (HRD)
- ๓.๕. โครงการกิจกรรมทำบุญวันเปิดโรงพยาบาล (HRD)
- ๓.๖. โครงการจัดกิจกรรมวันเข้าพรรษา (HRD)
- ๓.๗. โครงการจัดพิธีวันสงกรานต์ (HRD)
- ๓.๘. โครงการกิจกรรมปฐมนิเทศ (HRD)
- ๓.๙. โครงการกิจกรรมกีฬาสี (HRD)
- ๓.๑๐. โครงการมุขิตาจิต (HRD)
- ๓.๑๑. โครงการศึกษานพลักษณ์ (HRD)
- ๓.๑๒. พัฒนาศักยภาพ/ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ด้านหัตถเวชกรรมไทย (กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ)

๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการที่เป็นเลิศ และมีธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ประกอบด้วย ๑๐ โครงการ ดังนี้

- ๔.๑. โครงการซ่อมแผนอัครศัลยกรรมอาคารสูง ปี ๒๕๖๕ (งานอาชีวอนามัย)
- ๔.๒. โครงการส่งเสริมการมีวินัยของเจ้าหน้าที่ในด้านการประหยัดพลังงาน ค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน (งานอาชีวอนามัย)
- ๔.๓. โครงการจัดอาหารสำหรับผู้มาตรวจเยี่ยม นิเทศ ประเมิน โรงพยาบาล (กลุ่มงานโภชนาศาสตร์)
- ๔.๔. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการพัสดุโรงพยาบาลท่าเรือข้าม (กลุ่มงานบริหารทั่วไป)
- ๔.๕. โครงการ HA journey for Quality Movement ปี ๖๕ (กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ)

- ๔.๖. โครงการเตรียมความพร้อมสู่การพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน HA -ชั้นที่ ๓ (กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ)
- ๔.๗. โครงการอบรมแก่บุคลากรเรื่องการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในสถานพยาบาล (IC)
- ๔.๘. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความรู้โรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำและด้านการป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อที่ดื้อยาปฏิชีวนะ (IC)
- ๔.๙. โครงการส่ง ICWN ไปอบรมหลักสูตร๒สัปดาห์ (IC)
- ๔.๑๐. โครงการส่ง ICWN ไปอบรมหลักสูตร ๔ เดือน (IC)

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลท่าโรงช้าง
ตามประกาศโรงพยาบาลท่าโรงช้าง
เรื่อง กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลท่าโรงช้าง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

ชื่อกลุ่มงาน: กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์โรงพยาบาลท่าโรงช้าง อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
วัน/เดือน/ปี: ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานและการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานและการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๕

Linkภายนอก: <http://www.trch.go.th/index.htm>

หมายเหตุ:

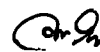
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายสุชาติ อู่ฉาย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายณอชญา วิเชียร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (สาขาอายุรกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง
วันที่ ๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

กนกวรรณ อักษรกาญจน์
(นางสาวกนกวรรณ อักษรกาญจน์)

เจ้าพนักงานธุรการ
วันที่ ๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔