

A.2.2

NOT 17.



2

แบบฟอร์มที่ ๒

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลท่าโรงช้าง

สถานที่ตั้ง ๒๐๓ หมู่ที่ ๔ ตำบลท่าโรงช้าง อำเภอพนมพิณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจิตาภา สุดสมพร โทรศัพท์ ๐๖๖-๑๒๙๕๖๔๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๓ โครงการ

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๑๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมทำบุญครบรอบปีที่ ๒๓ ของโรงพยาบาลท่าโรงช้าง	เจ้าหน้าที่ทุกคนของโรงพยาบาลท่าโรงช้าง ๗๐ %	เจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจและเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียงกัน	เงินบำรุง ๕,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรมรพ.ท่าโรงช้าง		↔			มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมได้ไม่เต็ม ๕๐ คน เนื่องจากสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
๒. กิจกรรมพัฒนาโรงพยาบาลช่วงปีใหม่	-	-	-	ชมรมจริยธรรมรพ.ท่าโรงช้าง		↔			ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
๓. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงพยาบาลท่าโรงช้าง	-	-	-	ชมรมจริยธรรมรพ.ท่าโรงช้าง	←			→	ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

คำอธิบาย:- ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารทุกระดับเป็นอย่างดี


อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. เนื่องด้วยในปัจจุบันเกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนา 2019 (Covid - 19) ทำให้บางกิจกรรมขาดความต่อเนื่อง

๒. การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

มีมาตรการกำกับติดตามการเข้าร่วมกิจกรรมที่ชัดเจนจากแต่ละกลุ่มงาน

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(.....นายฉอชนา วิเชียร.....)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (สาขาอายุรกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง
ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕