



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ตำบลท่าโรงช้าง อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๓๐๑/๕๖๖๐

วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

ตามที่กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลท่าโรงช้าง  
ขอเผยแพร่ นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔ ของหน่วยงานนั้น

กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลท่าโรงช้าง  
ขอเผยแพร่ นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔ ลงบนเว็บไซต์หน่วยงาน  
<http://www.trch.go.th/index.htm> เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.  
๒๕๔๐ มาตรา ๙ (๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนตรวจสอบ  
ได้ (ตามรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

นายสุชาติ อู่ฉาย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สรบศ/งจ พิณแก้ว

(นางสาวสมตั้งใจ พิณแก้ว)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลท่าเรือช่วง ปี 2564

1. วิสัยทัศน์ โรงพยาบาลชุมชนแม่ข่ายที่มีคุณภาพในปี 2563
2. พันธกิจ
  - 2.1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ
  - 2.2 บริการสร้างเสริมโดยมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
  - 2.3 บริหารจัดการภายในองค์กรแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
  - 2.4 สร้างเสริมศักยภาพของบุคลากรในองค์กรเครือข่าย
3. ค่านิยม (values)

TRCH → “ทำงานเป็นทีม มุ่งผลสัมฤทธิ์ สู้ผู้รับบริการ ดูแลแบบองค์รวม”

ตัวย่อ		คำอธิบาย
T	Team Work	ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือและประสานงานที่ดีภายในองค์กร และขยายไปสู่ความร่วมมือกับภายนอก
R	Focus on Results	กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนร่วมกัน และวัดผลการดำเนินการโดยมุ่งเน้นที่ผลลัพธ์เป็นสำคัญ
C	Patient and Customer Focus	รับรู้ปัญหา/ความต้องการ รับเสียงสะท้อน และตอบสนองความต้องการของผู้ป่วย ครอบครัว และผู้รับผลงาน
H	Holistic and Humanized	เสริมสร้างสุขภาพแบบองค์รวม โดยให้เกิดสมดุลของการสร้างสุขภาวะ และการบำบัดรักษา

4. ความสามารถเฉพาะขององค์กร (core competency)
  - 4.1 การจัดการบริการงานอาชีวอนามัยในรพ.และเครือข่าย
  - 4.2 การดูแลผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง (COPD)

5. ปัญหาสุขภาพที่สำคัญในพื้นที่

กลุ่มโรคสำคัญ :

- กลุ่มโรคที่มีความเสี่ยงสูง ได้แก่ STEMI, Stroke, Sepsis
- กลุ่มโรคอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ได้แก่ Head Injury
- กลุ่มติดเชื้อ ได้แก่ TB , Dengue Fever
- กลุ่มโรคเรื้อรัง ได้แก่ DM, HT, COPD
- กลุ่มโรคเสี่ยงสูงในผู้ป่วยสูติกรรม ได้แก่ Birth Asphyxia
- กลุ่มโรคที่เกิดจากการทำงาน ได้แก่ Muscle strain

6. แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลท่าเรือช้าง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	ประชาชนได้รับบริการ สุขภาพที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน	1. เพื่อให้ประชาชนที่มา รับบริการมีความพึง พอใจ 2. เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพ ภาวะ	S1. พัฒนาคณะภาพการบริการตาม มาตรฐาน HA,QA,HPH,LA S2. พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยตาม กลุ่มโรคสำคัญ (STEMI, Stroke, Sepsis, HI, DM, HT, COPD, TB, DF, Birth Asphyxia) S3. การพัฒนาระบบอุบัติเหตุและ ฉุกเฉิน S4. พัฒนาศูนย์พยาบาลต้นแบบด้าน อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม S5. พัฒนาศูนย์พยาบาลแพทย์แผนไทย ชั้นนำ	1. อัตราการตายมารดา 2. อัตราตายปริกำเนิด 3. อัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล 4. อัตราความพึงพอใจผู้รับบริการ 4.1 ผู้ป่วยนอก 4.2 ผู้ป่วยใน 5. ร้อยละผู้ป่วยที่ได้รับการวินิจฉัย STEMI ได้รับการส่งต่อภายใน 30 นาที 6. ร้อยละผู้ป่วยที่ได้รับการวินิจฉัย Stroke Fast track ได้รับการส่งต่อ ภายใน 3 ชั่วโมงนับตั้งแต่มีอาการ 7. ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานที่มีค่า ระดับ HbA1c น้อยกว่าร้อยละ 7 8. อัตราของผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง ที่สามารถควบคุม BP ได้ $\leq 140/90$ mmHg 9. อัตราการรับไว้ในโรงพยาบาลซ้ำ	< 17 ต่อการเกิดมีชีพ 100,000 คน < 3 ต่อ 1,000 การเกิดมีชีพ < 1 ครั้ง ต่อ 1,000 วันนอน  ≥ 85% ≥ 85% 100%  ≥ 80% ≥ 40% ≥ 50% ≤ 10%

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
				<p>ภายใน 28 วันของผู้ป่วย COPD</p> <p>10. อัตราการกำเริบเฉียบพลันที่ต้องเข้ารับการรักษาที่ห้องฉุกเฉินในผู้ป่วย COPD</p> <p>11. อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่</p> <p>12. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์โรงพยาบาลส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุผล (RDU)</p> <p>13. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงจากการทำงานของบุคลากรในโรงพยาบาล</p> <p>14. ร้อยละของผู้ป่วยนอกทั้งหมดที่ได้รับบริการตรวจ วินิจฉัย รักษาโรค ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก</p>	<p>&lt; 130 ครั้ง ต่อแสนประชากร</p> <p>≥ 85%</p> <p>ชั้นที่ 3</p> <p>ระดับ 5</p> <p>≥ 20%</p>
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบสร้างเสริมสุขภาพโดยภาคีเครือข่าย	ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง	เพื่อให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพ	<p>S6. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</p> <p>S7. พัฒนาระบบการแก้ปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่โดยการมีส่วนร่วม</p>	<p>15. ร้อยละของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ที่มีคุณภาพ</p> <p>16. ร้อยละของหมู่บ้านจัดการสุขภาพดี</p>	<p>100%</p>

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
ส่วนร่วม			S8. สนับสนุนสถานบริการเครือข่ายสุขภาพ ให้ได้คุณภาพมาตรฐาน (รพ.สต.ติดตาม)	ผ่านเกณฑ์การประเมิน 17. รพ.สต.ในเครือข่ายผ่านเกณฑ์รพ.สต. ติดตาม 18. ดัชนีผู้ป่วยใน (CMI) 19. อัตราคงคลัง - ยา - เวชภัณฑ์มีใช้ยา - วัสดุทันตกรรม - ชั้นสูตร 20. อัตราสภาพคล่องทางการเงิน (Quick ratio) 21. อัตราส่วนของเงินทุนหมุนเวียน (Current ratio)	$\geq 50\%$ $\geq 0.8$ $\leq 2$ เดือน $> 1$ $> 1.5$
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ระบบบริหาร จัดการภายใน องค์กรแบบมุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์	องค์กรมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	1. เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้การบริหารงบประมาณมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อให้การบริหารจัดการระบบสารสนเทศ (IT) มีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย	S9. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีคุณภาพ S10. การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า S11. พัฒนาระบบการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ	22. ร้อยละของหน่วยงานที่มี CQI/ นวัตกรรม อย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี 23. จำนวนงานวิจัย/R2R ที่สอดคล้องกับปัญหาหรือความเสียหายในโรงพยาบาล 24. ร้อยละของบุคลากรในรพ.ที่มีความ	$\geq 80\%$ $\geq 2$ เรื่อง/ปี $\geq 80\%$
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสู่ องค์กรแห่งการ เรียนรู้	บุคลากรมีศักยภาพ	1. เพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพสูง องค์กรแห่งการเรียนรู้	S12. พัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ S13. เป็นผู้นำทางด้านส่งเสริมสุขภาพ ทั้งองค์กร S14. เสริมสร้างความรักความผูกพันในองค์กร		

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
				เสี่ยงด้านสุขภาพ (กลุ่มเสี่ยงและป่วย) ได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม 25. อัตราความพึงพอใจของบุคลากร	≥ 80%

#### 7. เชื่อมงูปี 2564

7.1 พัฒนาระบบสำนักงานไร้กระดาษ (Paperless Office)

7.2 พัฒนาการดูแลกลุ่มผู้ป่วยที่เกิดโรคจากการทำงาน (ปวดเมื่อยกล้ามเนื้อ)

7.3 ลดการเกิดภาวะอาการกำเริบแบบเฉียบพลัน (Acute Exacerbation) ในผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง (COPD)

# แผนที่ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลท่าโรงช้าง

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ

๓. บริหารจัดการภายในองค์กรแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย ที่มีคุณภาพภายในปี ๒๕๖๓

๒. บริการสร้างเสริมสุขภาพโดยมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

๔. สร้างเสริมศักยภาพบุคลากรในองค์กรเครือข่าย

๑. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ

๒. พัฒนาระบบสร้างเสริมสุขภาพ

๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการภายใน

๔. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ

โดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม

องค์กรแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

บุคลากรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ประสิทธิผล

๑. ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพได้

๒. ประชาชนมีสุขภาพ

๓. ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง

คุณภาพ

๔ บริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน

๕. ความพึงพอใจของ

๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม

๗. องค์กรแห่งการเรียนรู้

ประสิทธิภาพ

๘. การบริหารงบประมาณ

๙. การบริหารทรัพยากรที่มี

ประสิทธิภาพ

พัฒนาองค์กร

๑๐. การบริหารจัดการระบบ

๑๑. ส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรและ

สารสนเทศ (IT)

เครือข่าย

## โรงพยาบาลท่าโรงช้าง 2564

คำนิยาม **TRCH** "ทำงานเป็นทีม มุ่งผลสัมฤทธิ์ สู้ผู้รับบริการ ดูแลแบบองค์รวม"

### 1. วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย (M2) ที่มีคุณภาพภายในปี 2563

คุณภาพ หมายถึง โรงพยาบาลท่าโรงช้างมีการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน HA LA QA PCA และ  
สถานบริการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานจากสภาวิชาชีพต่างๆ โดยมีการให้บริการครบทั้ง 5  
สาขาหลัก (สูติ-นรีเวชกรรม ศัลยกรรม อายุรกรรม กุมารเวชกรรม และออร์โธปิดิกส์)

### 2. พันธกิจ

1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ
2. บริการสร้างเสริมสุขภาพโดยมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
3. บริหารจัดการภายในองค์กรแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
4. สร้างเสริมศักยภาพของบุคลากรในองค์กรเครือข่าย

### 3. ยุทธศาสตร์

1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพแบบบูรณาการ
2. พัฒนาระบบสร้างเสริมสุขภาพโดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กรแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
4. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลท่าโรงช้าง  
ตามประกาศโรงพยาบาลท่าโรงช้าง  
เรื่อง กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลท่าโรงช้าง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

ชื่อกลุ่มงาน: กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์โรงพยาบาลท่าโรงช้าง อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
วัน/เดือน/ปี: ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ: นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔

Linkภายนอก: <http://www.trch.go.th/index.htm>

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายสุชาติ อุ๋ฉาย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง



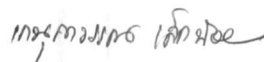
(นางสาวสมตั้งใจ พิณแก้ว)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

วันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวเกณฎาภรณ์ เล็กน้อย)

เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา

วันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓