



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ตำบลท่าโรงช้าง อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๗๕๐

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลท่าโรงช้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ได้ดำเนินโครงการอบรมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลท่าโรงช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยการอบรม video conference ผ่านระบบ microsoft team วิทยากร นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ (หัวหน้ากลุ่มงานนิติกร) และคณะ จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นผู้บรรยายในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลท่าโรงช้าง นั้น

บัดนี้ได้ดำเนินโครงการอบรมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลท่าโรงช้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยการประชุม video conference ผ่านระบบ microsoft team เสร็จสิ้นแล้วจึงสรุปผลรายงานการดำเนินงานโครงการมาเพื่อทราบและเผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

รติพรดี ลูกอินทร์
(นายรติพรดี ลูกอินทร์)
นักวิชาการพัสดุ

(นางสุชาดา จันทะศรี)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สวทพจ สันมาณี

(นางสาวสมตั้งใจ พิณแก้ว)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

รายงานผลโครงการอบรมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ได้ดำเนินโครงการอบรมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลท่าโรงช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยการอบรม video conference ผ่านระบบ microsoft team วิทยากร นายบรรเจ็ดศักดิ์ ไกรสุวรรณ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ (หัวหน้ากลุ่มงานนิติกร) และคณะ จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานีเป็นผู้บรรยายในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลท่าโรงช้าง นั้น

๑. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีจิตสำนึก มีคุณธรรมจริยธรรมผลประโยชน์ทับซ้อนและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการ ทักษะคิด ค่านิยม ด้วยการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน

๒. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่และภารกิจของตนเอง รับผิดชอบต่อหน้าที่ และเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน

๓. ส่งเสริมและสร้างบรรยากาศความรักความสามัคคีของบุคลากรและลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นในโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

นอกจากนี้ ยังมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) สำหรับการประเมินไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคมของทุกปี) ประเมินตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อที่ โดยที่ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล EP ๙ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน EB ๒๑ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

ผลการดำเนินโครงการอบรมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลท่าโรงช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยอบรมทาง video conference ผ่านระบบ microsoft team เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลท่าโรงช้าง กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลท่าโรงช้าง รวมทั้งสิ้น ๘๐ คนมีการดำเนินการดังนี้

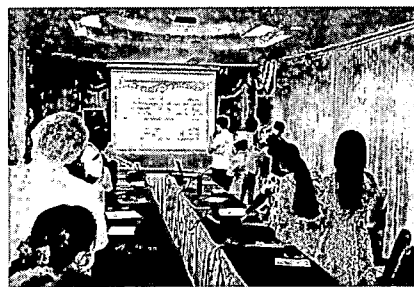
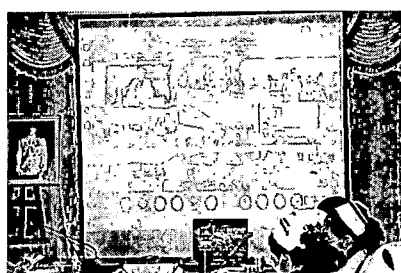
การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง



ภาพบุคลากรโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

บรรยายเรื่อง การเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่
ไททาง video conference ผ่านระบบ microsoft team วิทยากร นายบรรเจ็ดศักดิ์ ไกรสุวรรณ ตำแหน่ง นิติกร
ชำนาญการพิเศษ มีเนื้อหา ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
๒. ความหมายของวินัย
๓. จุดมุ่งหมายของขอบเขตวินัยข้าราชการ
๔. หลักเกณฑ์การพิจารณาการกระทำความผิดวินัย
๕. ลักษณะการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
๖. โทษทางวินัยข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานราชการ
๗. ความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม



ภาพบุคลากรประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตที่โรงพยาบาลท่าโรงช้าง เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

สรุปผลจากการดำเนินโครงการอบรมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลท่าโรงช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยการประชุม video conference ผ่านระบบ microsoft team ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลท่าโรงช้าง ผลปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมดังกล่าว ได้รับความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางการปฏิบัติด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับและแนวทางการปฏิบัติด้านการเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัยที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และมีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพของตนเองและเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ