

สรุปรายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลท่าโรงช้าง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมภักดีกัญญา โรงพยาบาลท่าโรงช้าง

ผู้มาประชุม

๑. นายภูศักดิ์	ภูเกียรติกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง
๒. นางสาวสมตั้งใจ	พินแก้ว	นายแพทย์ชำนาญการ
๓. นางการันต์มาศ	ทวีเจริญสิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๔. นางวรัญญา	กุลประจวบ	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
๕. นายภาคภูมิ	เพชรพงศ์	เภสัชกรชำนาญการ
๖. นายทศพล	เวชวัฒนาเศรษฐ	ทันตแพทย์ชำนาญการ
๗. นางอัมพัน	แก้วสกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๘. นางสาวมาลี	ชุบารุง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙. นางปิยพร	อรุณไสว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๐. นางสุรรัตน์	บุญฤทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๑. นางสาวกิตติมา	เกิดเสวียด	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๑๒. นายสุชาติ	อู่ฉาย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๓. นายภาณุมาตร์	อินทร์เมือง	แพทย์แผนไทย

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการอื่น)

- ไม่มี-

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวมณีรัตน์	อุทิศ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
-------------------	-------	------------------------------------

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

นายแพทย์ภูศักดิ์ ภูเกียรติกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง เป็นประธาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

เรื่องแจ้งจากที่ประชุม คณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กwap.)

๑. เรื่องการเปิดคลินิกกัญชา ในจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีเปิด ๒ แห่ง คือ โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี ยาแผนปัจจุบัน เปิดทุกวันศุกร์ ในช่วงเวลาเช้า และ โรงพยาบาลท่าฉาง เป็นยาแพทย์แผนไทย เปิดทุกวันอังคาร ช่วงเวลาเช้า ดำรับสุขไสยาสน์ที่มีสรรพคุณช่วยให้ผ่อนคลายเจ็บอาหาร

มติที่ประชุม รับทราบ

๒. เรื่องโปรแกรม/...

๒. เรื่องการใช้โปรแกรม ไทยรีเฟอร์ แจ็งกลุ่มงานพยาบาล และกลุ่มงานการแพทย์ ซึ่งจะ
เริ่มใช้ตุลาคม ๒๕๖๓

มติที่ประชุม รับทราบ

๓. แจ็งเรื่องสถานการณ์โรคไข้เลือดออก ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี อยู่ในอันดับที่ ๗๖ มีเคส
สะสมทั้งหมด ๓๒๑ เคส เสียชีวิต ๑ ราย อายุ ๑๖ ปี

มติที่ประชุม รับทราบ

๔. เรื่องมอบแว่นตาให้เด็กนักเรียนที่มีสายตาผิดปกติ ในโครงการเด็กไทยสายตาดี ปี ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๕. เรื่องมอบป้ายร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์ประเมินมาตรฐาน ร้านอาหาร ๕ ดาว ปี ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๖. เรื่องมอบประกาศเกียรติคุณอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ดีเด่นด้าน
อนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๗. เรื่องการมอบรางวัลการนำเสนอผลงานยาเสพติด Best Practice Model

มติที่ประชุม รับทราบ

๘. การติดตามตัวชี้วัด กลุ่มเป้าหมายเด็กพัฒนาการสงสัยล่าช้า ผลงานของโรงพยาบาลท่าโรง
ช้าง ได้ ๙๗.๘๓% ความครอบคลุมของการได้รับวัคซีน MMR ของเด็กอายุ ๑ ปี และ ๓ ปี ผลงานของ
โรงพยาบาลท่าโรงช้าง OPV ๓ ผลงานต่ำที่สุด ๙๒.๐๒% MMR๑ ๘๘.๐๓% อันดับที่ ๑๙ MMR๒
๙๐.๓๕% อันดับที่ ๑๘ ผลงานการได้รับวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ในประชาชนกลุ่มเสี่ยงประจำปี
๒๕๖๒ ผลงาน ๙๔.๖๓ อันดับที่ ๒

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

ท่าโรงช้าง (ติดตามและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓)

- ติดตามวาระที่ ๓.๒ ความก้าวหน้า ในการดำเนินงานงบค่าเสื่อม งบลงทุน(งบประมาณ)
/ความก้าวหน้าสิ่งก่อสร้าง/ครุภัณฑ์

งบค่าเสื่อม

- อาคารเครื่องกำเนิดไฟฟ้าและพักขยะ ๒ ชั้น (โครงสร้างด้านแผ่นดินไหว) ตรวจรับ
งานงวดที่ ๑ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งเป็นเงินงบค่าเสื่อมระดับจังหวัด

- ปรับปรุงลานจอดรถแอสฟัลต์ รพ.ท่าโรงช้าง พื้นที่ ๕,๕๐๐ ตร.ม. เหลือ
เฉพาะงานขีดสีตีเส้น คาดว่าจะแล้วเสร็จตามสัญญา

งบลงทุน (เงินงบประมาณ พรบ.รายจ่ายประจำปี)

- อาคารผู้ป่วยนอก รอกองประมาณเพิ่มเติม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เนื่องจาก
งบประมาณในปี ๒๕๖๒ ถูกยกเลิกไปเพราะไม่สามารถหาผู้รับจ้างได้ เนื่องจากราคาที่ผู้รับจ้างเสนอสูงกว่า
เงินงบประมาณเกิน ๑๐%

- อาคารผู้ป่วยใน ๗ ชั้น อยู่ในขั้นตอนของการดำเนินการก่อสร้างทางเชื่อม โดยวิธี
เฉพาะเจาะจง ในวงเงินประมาณกว่า ๔ แสนบาท ก่อสร้างทางเชื่อมจากอาคารผู้ป่วยในเดิมไปยัง อาคาร
ผู้ป่วยใน ๗ ชั้น

- อาคารพักพยาบาล กำหนดส่งงานงวดสุดท้ายในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๓

- อาคารรักษาพยาบาล ๔๐๐ เตียง ส่งงานงวดสุดท้ายวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓
คณะกรรมการตรวจรับมีมติ ตรวจรับเรียบร้อยแล้ว รอกองตรวจรับ

- เงินงบประมาณเหลือจ่าย ๕๐๐,๐๐๐ บาท จัดซื้อเครื่องล้างเครื่องมืออัลตรา
โซนิค ชนิด ๓ หลุมล้าง ส่งมอบของเรียบร้อยแล้ว

ติดตามวาระที่ ๓.๓ การได้รับจัดสรรงบลงทุนปีงบประมาณ ๒๕๖๓

งบค่าเสื่อม สปสช.

- ได้รับจัดสรรงบประมาณระดับเขต ๑๐% เป็นเครื่อง X-Ray ขนาด ๕๐๐ mA ใน
วงเงิน ๔๕๐,๐๐๐ บาท

- งบค่าเสื่อมระดับจังหวัด ๒๐% ถนนคอนกรีต (คสล.) จากทางเข้าโรงพยาบาลไป
ถึงโรงไฟฟ้า หน้าเฟลตเดิม ในวงเงินประมาณ ๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท

งบลงทุน (เงินงบประมาณ)

เงินงบประมาณ ครุภัณฑ์การแพทย์ประมาณ ๒๗ ล้าน

งบประมาณสั่งคม อยู่ในขั้นตอนการ E-Bidding ประกาศเชิญชวน เสนอราคาวันที่
๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ พิจารณาผลวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ส่งมอบ ประมาณ ๖๐ วันหลังจากนี้

ประธาน ติดตงมเรื่อง ดังต่อไปนี้

- การดำเนินการรื้อถอนบ้านพักระดับ ๑-๒ หลังจากอาคารพักพยาบาล
ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

- เรื่องการติดตามผลการดำเนินงาน การวัดสถานะการเงินระดับ ๗ Plus
Efficiency Score จากการนำโปรแกรม E-Hos มาใช้

- การเปลี่ยนแปลงการจัดเวรของกุ่มงานองค์กรแพทย์ ซึ่งได้ดำเนินการไปแล้ว
ตั้งแต่เดือน สิงหาคม ๒๕๖๒

- การดำเนินงานธนาคารเลือด จะเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๓
มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ/พิจารณา

๓.๑ พิจารณาความดีความชอบ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวง
สาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว รอบ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

นายพิเชษฐ เพชรตุ้ม หัวหน้ากุ่มงานบริหารทั่วไป

- ลูกจ้างประจำ หลักเกณฑ์ เลื่อนได้ ๒ ชั้นทั้งปี ไม่เกิน ๑๕% ของลูกจ้างประจำ
ทั้งหมดที่มีอยู่ เลื่อนได้ ๓ กรณี คือ ๑.๕ ชั้น, ๑ ชั้น และ ๐.๕ ชั้น ซึ่งรอบนี้ได้เลื่อนชั้นทุกคน

- พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.) เลื่อนปีละครั้ง ย้ายปีละครั้ง ต้องประสาน
กับโรงพยาบาลปลายทาง ว่ามีเลขตำแหน่ง พกส. วางหรือไม่ หลักเกณฑ์การเลื่อนเหมือนเดิม เลื่อน
ได้ไม่เกิน ๖% ของเงินเดือนตัวเอง

- ลูกจ้างชั่วคราว หลักเกณฑ์เหมือนเดิม

- พนักงานราชการ มี ๒ คน เป็นอำนาจของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

- ข้าราชการ ในวงเงิน ๒.๙๘% ของเงินเดือนของข้าราชการทั้งหมดที่มีอยู่ ณ วันที่
๑ กันยายน หลักเกณฑ์เหมือนเดิม คนที่ไม่ได้เลื่อนชั้น เนื่องจาก ลากิจลาป่วยเกิน ๒๓ วันทำการ
ลาป่วยเกิน ๑๐ ครั้ง ลากิจเกิน ๑๐ ครั้ง และคนที่บรรจุข้าราชการไม่ครบ ๔ เดือน ส่วนหลักเกณฑ์
ของโรงพยาบาลท่าโรงช้าง มีระดับการประเมิน ดังนี้ คือ ดีเด่น ให้ ๓.๒% ดีมาก ๓.๐% ดี ๒.๘%
โดยแบ่งเป็น กุ่มงานพยาบาล ๑๕% งานทันตกรรม ๑๕% งานเภสัชกรรม ๑๕% คณะกรรมการ
บริหาร ๒% บริหาร+ชั้นสูตร+ปฐมภูมิ+X-Ray+งานประกัน+กายภาพฯ ๑๕% วงเงินเหลือจะ
เพิ่มตามสัดส่วนที่พิจารณา วงเงินผู้อำนวยการ ๐.๐๒%

กำหนดเวลาในการส่งผลการเลื่อนชั้นเงินเดือนให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
ลูกจ้างประจำส่งภายในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ข้าราชการส่งภายใน ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.) ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ ลูกจ้างชั่วคราว ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓
ให้ทุกฝ่ายส่งรายชื่อให้ งานบุคลากร (นส.จิตาภา สุดสมพร) ภายในวันที่ ๑๓
กันยายน ๒๕๖๓

มติที่ประชุม รับทราบ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานีแจ้งมาตรการในการบริหารผลการ
ปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำตามประกาศสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานีลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ขอให้แจ้งบุคลากรในหน่วยงานศึกษา
มาตรฐานและปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประธานมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละกุ่มงานประสานให้เจ้าหน้าที่ได้รักกุมารศึกษา
มาตรการดังกล่าวผ่านทางเอกสารประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

มติที่ประชุม รับทราบ

ประธาน ติดตามเรื่อง ดังต่อไปนี้

- การดำเนินการรื้อถอนบ้านพักระดับ ๑-๒ หลังจากอาคารพักพยาบาล ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
- เรื่องการติดตามผลการดำเนินงาน การวัดสถานะการเงินระดับ ๗ Plus Efficiency Score จากการนำโปรแกรม E-Hos มาใช้
- การเปลี่ยนแปลงการจัดเวรของกลุ่มงานองค์กรแพทย์ ซึ่งได้ดำเนินการไปแล้ว ตั้งแต่เดือน สิงหาคม ๒๕๖๒
- การดำเนินงานธนาคารเลือด จะเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๒ มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ/พิจารณา

๓.๑ พิจารณาความดีความชอบ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว รอบ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

นายพิเชษฐ เพชรตุ้ม หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ลูกจ้างประจำ หลักเกณฑ์ เลื่อนได้ ๒ ชั้นทั้งปี ไม่เกิน ๑๕% ของลูกจ้างประจำทั้งหมดที่มีอยู่ เลื่อนได้ ๓ กรณี คือ ๑.๕ ชั้น, ๑ ชั้น และ ๐.๕ ชั้น ซึ่งรอบนี้ได้เลื่อนชั้นทุกคน

- พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.) เลื่อนปีละครั้ง ย้ายปีละครั้ง ต้องประสานกับโรงพยาบาลปลายทาง ว่ามีเลขตำแหน่ง พกส.ว่างหรือไม่ หลักเกณฑ์การเลื่อนเหมือนเดิม เลื่อนได้ไม่เกิน ๖% ของเงินเดือนตัวเอง

- ลูกจ้างชั่วคราว หลักเกณฑ์เหมือนเดิม

- พนักงานราชการ มี ๒ คน เป็นอำนาจของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

- ข้าราชการ ในวงเงิน ๒.๙๘% ของเงินเดือนของข้าราชการทั้งหมดที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน หลักเกณฑ์เหมือนเดิม คนที่ไม่ได้เลื่อนชั้น เนื่องจาก ลาภิจลาป่วยเกิน ๒๓ วันทำการ ลาป่วยเกิน ๑๐ ครั้ง ลาภิจเกิน ๑๐ ครั้ง และคนที่บรรจุข้าราชการไม่ครบ ๔ เดือน ส่วนหลักเกณฑ์ของโรงพยาบาลท่าโรงช้าง มีระดับการประเมิน ดังนี้ คือ ดีเด่น ให้ ๓.๒% ดีมาก ๓.๐% ดี ๒.๘% โดยแบ่งเป็น กลุ่มงานพยาบาล ๑๕% งานทันตกรรม ๑๕% งานเภสัชกรรม ๑๕% คณะกรรมการบริหาร ๒% บริหาร+ชั้นสูตร+ปฐมภูมิ+X-Ray+งานประกัน+กายภาพฯ ๑๕% วงเงินเหลือจะเพิ่มตามสัดส่วนที่พิจารณา วงเงินผู้อำนวยการ ๐.๐๒%

กำหนดเวลาในการส่งผลการเลื่อนชั้นเงินเดือนให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ลูกจ้างประจำส่งภายในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ข้าราชการส่งภายใน ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.) ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ ลูกจ้างชั่วคราว ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒ ให้ทุกฝ่ายส่งรายชื่อให้ งานบุคลากร (นส.จิตาภา สุตสมพร) ภายในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี แจ้งมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ (ตามเอกสารแนบท้าย) ขอให้แจ้งบุคลากรในหน่วยงาน ศึกษามาตรการและปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด

ประธานฯ มอบหมายให้หัวหน้าแต่ละกลุ่มงานประสานให้เจ้าหน้าที่แต่ละกลุ่มงานศึกษา มาตรการดังกล่าว ผ่านทางเอกสารประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ รายงานความก้าวหน้าลงทุน/งบค่าเสื่อม

ประธาน ติดตามเรื่องงบลงทุนปี งบประมาณ ๒๕๖๓ ให้ผู้รับผิดชอบเตรียมความพร้อมในการทราบายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ให้พร้อมเพื่อความรวดเร็วในการดำเนินการ

มีเงินงบประมาณเหลือจ่าย เสนอเป็นยูนิตทำพื้น รพ.สต.ตะพาน เครื่องวัดความดันโลหิต และเครื่องชั่งน้ำหนักที่สามารถต่อเข้าโปรแกรม Hos-XP วงเงิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์/แผนเงินบำรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

นายสุชาติ อุฉาย หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ แจ้งกำหนดการในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ วันที่ ๒๒-๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ภูพาน จังหวัดกระบี่ โดยมี อาจารย์วรุต บุญประยงค์ เป็นวิทยากรในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒ โดยในแต่ละจัดทำแผนงานโครงการ แผนความต้องการวัสดุ ครุภัณฑ์ ด้วยงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลท่าโรงช้าง ส่งให้งานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ เพื่อรวบรวม

ประธาน ผ่าสรุปผลการดำเนินงานของปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยเปรียบเทียบกับแผนงานโครงการ และแผนความต้องการวัสดุ ครุภัณฑ์

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ งานทันตกรรมของผู้ช่วยทันตแพทย์ จำนวน ๑ อัตรา

นายทศพล เวชวัฒนาเศรษฐ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม จากเดิมมียูนิตทำพื้น ๓ ตัว มีผู้ป่วยทันตแพทย์ ๓ คน ต้องออกอนามัยโรงเรียน ๑ คน และกำลังจะได้ยูนิตทำพื้นเพิ่ม ๑ ตัว ทำให้มีผู้ช่วยทันตแพทย์ไม่เพียงพอ และในปี ๒๕๖๓ จะมีทันตแพทย์เพิ่มเป็น ๖ คน จึงขอจ้างผู้ช่วยทันตแพทย์เพิ่มเติม ๑ คน

มติที่ประชุม อนุมัติในหลักการ

๓.๕ การร่วมพิธีและกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญเกี่ยวกับพระมหากษัตริย์ งานรัฐพิธี

นายพิเชษฐ เพชรตัน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป มีหนังสือแจ้งจากที่ว่าการอำเภอพุนพิน เรื่องการร่วมพิธีและกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญเกี่ยวกับพระมหากษัตริย์ งานรัฐพิธี ด้วยในการจัดพิธีในวันสำคัญเกี่ยวกับพระมหากษัตริย์ รัฐพิธี หรือวันสำคัญของชาติ พบว่ามีข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐจำนวนหนึ่ง ละเลยไม่ไปร่วมพิธี ซึ่งถือเป็นความผิดวินัยของข้าราชการ ขอให้ทุกส่วนราชการ กำชับให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด หากพบว่าละเลยไม่เข้าร่วมโดยไม่มีเหตุจำเป็นให้ผู้บังคับบัญชาบันทึกแจ้งเตือน และรายงานให้นายอำเภอทราบด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๖ ขออนุมัติจัดเวร Refer นอกเวลาราชการ

นางกัญญา มาศ ทวีเจริญสิน หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานพยาบาลขออนุมัติจัดเวร Refer นอกเวลาราชการ (วันหยุดราชการ และวันหยุดนักขัตฤกษ์) จัดลักษณะเวรออนคอล ขอเบิกค่าตอบแทน ครึ่งเวร กรณีไม่มีการ Refer แต่ถ้าหากมีการ Refer ๑ เที้ยว เบิกเงิน ๑ เหว ซึ่งแต่ละเวรสามารถไป Refer ได้ไม่เกิน ๓ เที้ยว โดยเริ่มจัดเวรตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ตั้งแต่เวลา ๒๒.๐๐ น. ให้พยาบาลไป Refer ๒ คน เสมอ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

๔.๑ เรื่องจากองค์กรแพทย์

ประธาน นัดประชุมองค์กรแพทย์

๔.๒ เรื่องแจ้งจากกลุ่มงานบริหารทั่วไป

นายพิเชษฐ เพชรต๋น หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๔.๒.๑ ลูกหนี้เงินยืม ลูกหนี้ มีลูกหนี้เงินยืมคงเหลือ ณ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ๒๐ ราย รวมเป็นเงิน ๒๓๙,๔๓๐ บาท มีค้างเกินกำหนด ๓ ราย ได้แก่

๑. นางอรอุมา วิเศษแสง จำนวน ๑๑,๐๐๐ บาท

๒. นส.ฐิติมา เหล็กกล้า ๒๘,๖๐๐ บาท

๓. นส.ปวีณา รัตนผล ๕,๘๐๐ บาท

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

มติที่ประชุม รับทราบ

การส่งสัญญาขอยืมเงินให้งานการเงิน ให้ส่งก่อนจะถึงวันจัดทำโครงการ หรือเดินทางไปราชการ ไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ

การขอยืมเงินจะสามารถขอยืมเงินได้ก็ต่อเมื่อโครงการได้รับการอนุมัติ หรือ หนังสือขออนุมัติเดินทางไปราชการ/ประชุม/อบรม ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้น

การจัดทำโครงการในลักษณะการประชุม/อบรม/สัมมนา เป็นอำนาจการอนุมัติของ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเท่านั้น

การเขียนรายงานการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ให้เบิกตามความเป็นจริง เหมาะสม ประหยัด และเป็นประโยชน์กับทางราชการ ไม่ส่อเจตนาการทุจริต เช่น เดินทางด้วยเครื่องบิน แต่เบิกค่ารถไฟ ในกรณีคนที่มีสิทธิเบิกค่าเครื่องบิน เบิกค้ายานพาหนะสูงเกินความจริง เป็นต้น

การเบิกค่าที่พักแบบเหมาจ่ายจะเบิกได้ในกรณีการเดินทางไปราชการเท่านั้น กรณีการเดินทางไปอบรม/ประชุม/สัมมนา จะต้องเบิกตามใบเสร็จรับเงิน และ Folio ตามที่จ่ายจริงไม่เกินสิทธิ ควรเบิกห้องพัสดุเท่านั้น ยกเว้น ต่างเพศ เป็นโรคติดต่อ ตำแหน่งที่ต่างกันมาก ผู้เข้าร่วมประชุมเหลือเศษ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒.๒ สถานการณ์ทางการเงินการคลัง รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒.๓ ชักข้อความเข้าใจเรื่องการให้สิทธิฟรีค่าห้องพิเศษ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล และบุคคลในครอบครัว

มติที่ประชุม พนักงานราชการ พกส. ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานจ้างเหมาบริการสายวิชาชีพ ให้สิทธิห้องพิเศษ ตนเอง และครอบครัว (พ่อ แม่ ลูกสามี/ภรรยา) พนักงานจ้างเหมาบริการทั่วไป ไม่ให้สิทธิฟรีห้องพิเศษ

๔.๓ เรื่องแจ้งจากกลุ่มการพยาบาล

นางสุรียรัตน์ บุญฤทธิ์ หัวหน้าแผนกอุบัติเหตุฉุกเฉิน
การจัดโครงการซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่ โดยใช้แผน ๒ โดยมีการประชุมของเจ้าหน้าที่แต่ละฝ่ายที่มีสายเกี่ยวข้องในโรงพยาบาล ในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ ซ้อมโต๊ะและบุคคลภายนอก ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒ และจะซ้อมการเกิดเหตุการณ์จริงในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ เวลาประมาณ ๑๗.๐๐ น. มีผู้ป่วยประมาณ ๑๐ คน
มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ เรื่องแจ้งจากกลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

นางอัมพัน แก้วสกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
- เรื่องโครงการมหกรรมตลาดนัดสุขภาพ สืบเนื่องจากโครงการวิจัย มือ เท้า ปาก โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย มีการมอบรางวัล บ้านดีเด่น บ้านที่สะอาด สิ่งแวดล้อมน่าอยู่
- เรื่องการเปิดให้บริการวัคซีนผู้ใหญ่ คือ วัคซีนคอตีบ บาดทะยัก ในกลุ่มผู้ใหญ่ และ วัคซีน MMR ในกลุ่มนักศึกษา วัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ในกลุ่มคนท้อง โดยจะมีการเปิดให้บริการคลินิกวัคซีนผู้ใหญ่เดือนละครั้ง ทุกวันพฤหัสบดีที่ ๔ ของเดือน โดยมีกลุ่มเป้าหมายของประชากรที่มีอายุลงท้ายด้วยเลขคู่ เช่น ๒๐ ปี ๓๐ ปี ๔๐ ปี ๕๐ ปี เป็นต้น ซึ่งในปีแรกเป้าหมายไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐ ของประชากร
มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ เรื่องแจ้งจากกลุ่มงานทันตกรรม

ไม่มี

๔.๖ เรื่องแจ้งจากกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

นางสาวกิตติมา เกิดเสวียด หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ แจ้งเรื่อง
การผ่านการรับรองมาตรฐาน LA ครั้งที่ ๓ ในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒
มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๗ เรื่องแจ้งจากงานเภสัชกรรม

นางวรัญญา กุลประจวบ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม
- ขอรื้อในเรื่องการแต่งตั้งหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ ซึ่งที่ผ่านมารวมทั้งของกลุ่มงานทันตกรรม กลุ่มการพยาบาล ซึ่งบางครั้งไม่ได้มีความชำนาญในเรื่องของคุณลักษณะเฉพาะของครุภัณฑ์ทางการแพทย์ ของกลุ่มการพยาบาล และกลุ่มงานทันตกรรม จะเป็นไปได้หรือไม่ถ้าจะแต่งตั้งหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุของแต่ละกลุ่มงานเลยได้หรือไม่
ประธาน ควรจะมีการทบทวนการแต่งตั้งหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
มติที่ประชุม รับทราบ
- ขออนุมัติซื้อตู้เย็น (แช่วัคซีน) ทดแทนเร่งด่วน เนื่องจากตอนนี้ตู้เย็นที่มีอยู่ไม่สามารถควบคุมอุณหภูมิได้
มติที่ประชุม อนุมัติในหลักการ

- มีพนักงานจ้างเหมาบริการ (ส่งยา) ลาออก ๑ คน สิ้นเดือน กันยายน ๒๕๖๒ ขออนุมัติ
จ้างพนักงานจ้างเหมาบริการทดแทน ๑ คน

มติที่ประชุม ออนุมัติในหลักการ

- ขอนัดประชุมคณะกรรมการ PCT วาระพิเศษ ในเรื่องของการสนับสนุนเวชภัณฑ์สำหรับ
ผู้ป่วยติดเตียงไปใช้ที่บ้าน ซึ่งความต้องการเบิกมีความหลากหลายมาก ควรมีการกำหนดแนวทางให้ชัดเจน
ว่ามีเวชภัณฑ์ชนิดไหนบ้างที่ให้เบิกได้

มติที่ประชุม รับทราบ

- แจ้งเรื่องตัวชี้วัด RDU มีปัญหาในเรื่อง แอคคิว ไดอะเรีย เกณฑ์ไม่เกินร้อยละ ๒๐ แต่ผล
ที่เกินขึ้น ร้อยละ ๓๒ ซึ่งเกินเกณฑ์ที่กำหนด จากกรณีนี้ทำให้ต้องไปศึกษาหาสาเหตุ พบว่าเกิดจากการจ่าย
ยาแอนตี้ไบโอติกให้กับผู้ป่วย ไดอะเรียที่ลงโคแอก A๐๙๐ และ K๕๒๙ ก็คือท้องเสียแบบไม่มีการติดเชื้อ แต่
ปรากฏว่ามีการจ่ายยา Norfloxacin และ Ceftriaxone ให้กับผู้ป่วย นิดฉีดยา ๓ วัน ซึ่งเป็นการโคแอกที่
ไม่ได้เป็นไปตาม PCT ที่จังหวัดกำหนด เน้นย้ำให้องค์กรแพทย์ศึกษาแนวทางตาม PCT ที่จังหวัด
กำหนด ในขณะที่เดียวกันในผู้ป่วยบางราย ซีพีจี บอกว่าการที่จะฉีด Ceftriaxone จะต้องเป็นผู้สูงอายุ
หรือ เด็กอายุน้อยกว่า ๓ เดือน และผู้ที่มีภูมิคุ้มกันบกพร่องพร้อมกับมีไข้ แต่เมื่อไปดูย้อนหลังไม่มีภาวะ
ที่บ่งบอกเหล่านั้น

มติที่ประชุม รับทราบ

- ตัวชี้วัด RDU ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จะดูข้อมูลจากโปรแกรม HDC ไม่ดูจากสิ่งที่เรา
ส่งรายงาน เพราะฉะนั้นการโคแอกจึงมีความสำคัญมาก การโคแอกที่ถูกต้องจะมีความสัมพันธ์กับการใช้ยา
ที่ถูกต้อง สิ่งที่ต้องเฝ้าระวังคือ เรื่องแผลสด ถ้าดูจากการให้ยาแอนตี้ไบโอติกจากการทำแผลเราผ่าน
แต่ถ้าหากตัดเหลือเฉพาะผู้ป่วยที่ทำแผลจากการไฟไหม้ น้ำร้อนลวก จะไม่ผ่านตัวชี้วัด นั่นหมายถึงมีการ
จ่ายยาแอนตี้ไบโอติกในผู้ป่วยที่ทำแผลทั่วไปมาก

ประธาน รับทราบและเห็นควรแจ้งกลุ่มการแพทย์

- การจ้างเหมาพนักงานบริการห้องยา สามารถเพิ่มค่าจ้างได้หรือไม่ เนื่องจากต้องจ้างผู้ที่มี
ความรู้ความสามารถในการใช้โปรแกรมต่าง ๆ การศึยข้อมูล ซึ่งส่วนใหญ่เป็นภาษาอังกฤษ

นายพิเชษฐ เพชรตุ้ม หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

สามารถเพิ่มค่าจ้างได้ จากการประเมินผลการดำเนินงาน จากคณะกรรมการพิจารณาผล
การดำเนินงาน ซึ่งเราสมควรจะต้องมีคณะกรรมการพิจารณาผลการดำเนินงาน โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์
การเพิ่มค่าจ้างเหมาบริการ

ประธาน ฝากให้หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป หาข้อมูลการเพิ่มค่าจ้างเหมาบริการ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๘ เรื่องแจ้งจากกลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

นายภาณุมาตร์ อินทร์เมือง หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

- สืบเนื่องจากที่งานแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก ได้รับสนับสนุนเงิน
งบประมาณจาก กรมแพทย์แผนไทย จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท ซึ่งกลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์
ทางเลือก ได้นำเงินงบประมาณดังกล่าว ในเรื่องการเปิดให้บริการคลินิก โรคสะกดเงิน โดยต้องขอความ
ร่วมมือกับกลุ่มงานการแพทย์ ในการส่งผู้ป่วยเข้าคลินิกแพทย์แผนไทย

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๙ เรื่องแจ้งจากกลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

นายสุชาติ อุฉาย หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

- แจ้งเรื่องการค้าเนื้องานการใช้โปรแกรมคิว โดยเริ่มจากคลินิกผู้ป่วยนอก มีการติดตั้งจอสัมผัส โดยใช้บัตรประชาชนเสียบและสามารถเลือกได้เลยว่าจะไปใช้บริการจุดใด และขอเชิญผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมการใช้โปรแกรมดังกล่าว

ประธาน ถ้าหากโปรแกรมสามารถใช้งานได้เต็มความสามารถ จะช่วยลดภาระงานห้องบัตร

- แจ้งการได้รับเงินงบผลงานการจ่ายชดเชยโรคเฉพาะ จาก สปสช. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. งบ TB	๖๘,๔๑๕.๙๙	บาท
๒. งบเอดส์	๑๑๖,๖๓๖	บาท
๓. งบมะเร็งลำไส้ใหญ่	๑๓,๑๔๒.๕๐	บาท
๔. งบบริการฝากครรภ์	๓๔๘,๐๐๐	บาท
๕. กลุ่มอาการดาร์วินโครม	๕๐๐	บาท
๕. งบมะเร็งปากมดลูก	๘๓๒,๒๕๐	บาท
๕. งบจิตเวช	๑๕,๐๐๐	บาท
๖. งบ PCC ตามผลงาน	๑๖,๑๗๓	บาท
รวมเงินชดเชยตามผลงาน	๑,๔๑๐,๐๑๗.๔๙	บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๐ เรื่องแจ้งจากศูนย์คุณภาพ

นายภาคภูมิ เพ็ชรพงศ์ ประธานศูนย์คุณภาพ

- แจ้งขอบคุณทุกหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเยี่ยมสำรวจจากทีม Quality coach ของสรพ.
- แจ้งการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินการของทีม pct ที่จะกำหนดให้มี case manager ของแต่ละโรค ใน ๗ โรคสำคัญของทุกหน่วยงาน และจะกำกับติดตามผลการดำเนินการของแต่ละกลุ่มโรคในทุกเดือน

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(นางสาวมณีนรัตน์ อุทิศ)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายพิเชษฐ เพชรตัน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้ตรวจสอบ

(นายภูศักดิ์ ภูเกียรติกุล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าเรือช้าง