

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ (รอบ ต.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๔) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
โรงพยาบาลท่าเรือช้าง

คำนำ

รายงานผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลท่าโรงช้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงพยาบาลซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึง ๒๕๖๔) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงานประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทางประกอบด้วย ๑. สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลท่าโรงช้าง

สารบัญ

หน้า

คำนำ
สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ บทนำ

๑.๒ วัตถุประสงค์

บทที่ ๒ ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของประเทศไทยและกระทรวงสาธารณสุข

๒.๑ ทิศทางการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย

๒.๒ ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒.๓ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒.๔ แผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑

๑

๒

๕

๕

๗

๑๖

๒๐

๒๖

๑.๑ บทนำ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ ๕ ปี และแผนปฏิบัติการราชการประจำปีของสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานภาครัฐต่างๆ ได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ มาจนถึงปัจจุบัน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และมีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องค่านิยมที่ดีในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติคือ ประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในนครต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดคืบการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องค่านิยมดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จึงเป็นการขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๑.๒ วิสัยทัศน์

๑.๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลท่าเรือฯ ได้รับทราบแผนการการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

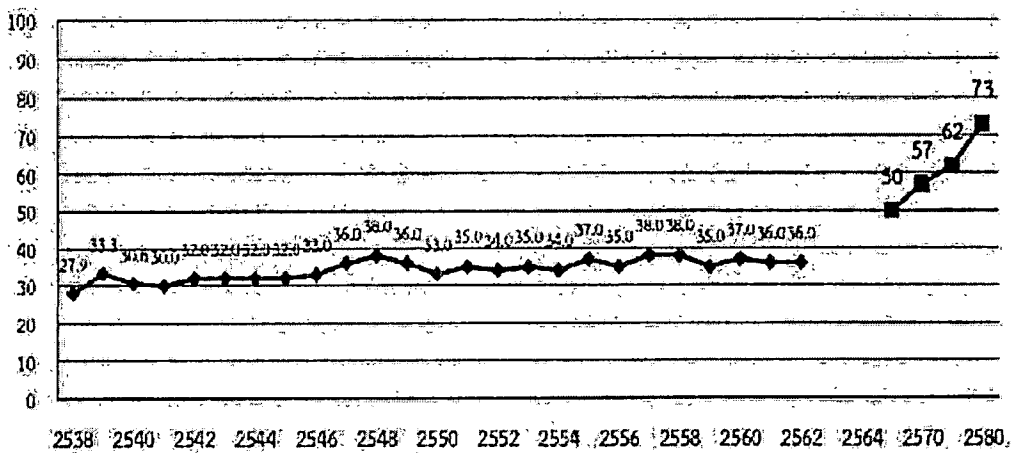
๑.๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลท่าเรือฯ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติสำหรับการปฏิบัติงานของตนเองให้เกิดความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๒.๓ เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ตามแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของประเทศไทยและกระทรวงสาธารณสุข

การทุจริต (Corruption) คือ การใช้อำนาจรัฐเพื่อประโยชน์ส่วนตัวซึ่งรวมไปถึงการจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม การจงใจปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวซึ่งนักวิชาการถือว่าการทุจริตเป็นอาชญากรรมคอปกขาว (white-collar crime) หมายถึง การกระทำผิดของบุคคลที่อยู่ในตำแหน่งหน้าที่การงานมีอำนาจได้ใช้ตำแหน่งและอำนาจที่ตนดำรงอยู่แสวงประโยชน์ทางมิชอบให้แก่ตนเองและพวกพ้อง ซึ่งผลประโยชน์อาจอยู่ในรูปแบบต่างๆ เช่น เป็นเงิน สิ่งของ เป็นการกระทำที่เอื้อประโยชน์ให้สามารถแปรรูปได้ เช่น ความสะดวกสบายที่มีคนมาบริการในลักษณะที่เรียกว่าการทุจริต อาชญากรรมเหล่านี้ได้เข้ามาเกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวันของประชาชนทุกฝีก้าว เช่น หุ้นส่วนในธุรกิจโทรคมนาคม กล้องวงจรปิด เครื่องมือการแพทย์ กิจกรรมด้านอุตสาหกรรม ยาเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา กิจกรรมด้านอุตสาหกรรมอาหาร รวมไปถึงบริษัทรักษาความปลอดภัยของเอกชน เป็นต้น

องค์การสหประชาชาติ (United Nation : UN) และเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ได้ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption: UNCAC) อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ เป็นอนุสัญญาฉบับแรกที่มีความสำคัญต่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำผิด โดยเนื้อหาในอนุสัญญาดังกล่าวแบ่งเป็น ๔ หมวดหลัก ได้แก่ (๑) การป้องกันการทุจริต (๒) การกำหนดความผิดทางอาญา (๓) การบังคับใช้กฎหมายความร่วมมือระหว่างประเทศ (๔) การติดตามทรัพย์สินคืน และประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นภาคีอย่างสมบูรณ์เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เป็นลำดับที่ ๑๕๙ ถือเป็นสัญญาเริ่มต้นการแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยต่อมาประเทศไทยในฐานะรัฐภาคี ได้ดำเนินการแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องกับพันธะในกรณีที่กำหนดไว้ในอนุสัญญา UNCAC เพื่อให้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพมีมาตรฐานเทียบเท่าสากลสามารถปฏิบัติตามพันธกรณีอนุสัญญา UNCAC ในฐานะภาคีได้อย่างครบถ้วน และรองรับกลไกการประเมินติดตามการปฏิบัติตามอนุสัญญา UNCAC ซึ่งเริ่มต้นตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ นับแต่ประเทศไทยดำเนินการให้สัตยาบันในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ ดัชนีการทุจริต Corruption Perception Index : CPI ได้คะแนนที่มีแนวโน้มดีขึ้นไม่มากนักจากปี พ.ศ. ๒๕๓๘ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังจะเห็นได้จากแผนภูมิและตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ มีการเปลี่ยนค่าดัชนีชีวิตคะแนนเต็ม ๑๐ เป็นคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน



ภาพรวมผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ได้ประกาศผลคะแนน ดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ ประเทศไทยได้รับคะแนน ๓๖ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๙๙ จากต่างประเทศที่เข้าร่วมประเมินทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศ (คะแนนลดจากปี ๒๕๖๐ ซึ่งประเทศไทยมีคะแนน ๓๗ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๙๖ จากประเทศที่ได้รับการประเมิน ๑๘๐ ประเทศ) และอยู่ในลำดับที่ ๕ ของประเทศอาเซียน ๑) สิงคโปร์ ๘๕ คะแนน ๒) บรูไน ๖๓ คะแนน ๓) มาเลเซีย ๕๗ คะแนน ๔) อินโดนีเซีย ๓๘ คะแนน และ ๕) ประเทศไทย ๖๓ คะแนน โดยประเทศไทยมีคะแนนเทียบเท่ากับฟิลิปปินส์

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) คือ ดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่างๆ ทั่วโลก มีความสำคัญที่นักลงทุนประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการเข้ามาลงทุนในประเทศ สำหรับประเทศไทย CPI มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยถูกนำมาเป็นเป้าหมายของแผน/ยุทธศาสตร์ของประเทศไทย ดังนี้

๑. แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย คือ ประเทศไทยมีค่า CPI อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี พ.ศ. ๒๕๗๙

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้ค่า CPI สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

๓. ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) คือ กำหนดให้ค่า CPI สูงกว่าร้อยละ ๕๐

ดังนั้น ดัชนีการรับรู้การทุจริต จึงเป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International: TI) ดำเนินการเป็นประจำทุกปี ซึ่งการจัดทำดัชนีการรับรู้การทุจริตขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ ได้รวบรวมข้อมูลด้านการทุจริตคอร์รัปชันจากฐานข้อมูลที่เป็นการจัดอันดับหรือดัชนีชี้วัดซึ่งจัดทำขึ้นโดยหน่วยงานที่นักรู้อื่นๆ ทั่วโลก ต่อไปนี้ จะเรียกว่า “แหล่งข้อมูล” จำนวน ๑๓ แหล่งข้อมูล (สำหรับประเทศไทยในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติคำนวณดัชนี CPI จาก ๙ แหล่งข้อมูล) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๖ จาก ๑๐๐ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๙๙ จากจำนวน ๑๘๐ ประเทศ

แหล่งข้อมูลที่ใช้วัดคะแนน CPI ของประเทศไทย

๑. แหล่งข้อมูล Bertelsmann Foundation Transformation Index (BF-BTI)
๒. แหล่งข้อมูล Economist Intelligence Unit Country Risk Ratings (EIU)
๓. แหล่งข้อมูล Global Insight Country Risk Rating (GI)
๔. แหล่งข้อมูล IMD World Competitiveness Yearbook (IMD)
๕. แหล่งข้อมูล The Political and Economic Risk Consultancy (PERC)
๖. แหล่งข้อมูล Political Risk Services International Country Risk Guide (ICRG)
๗. แหล่งข้อมูล World Economic Forum (WEF)
๘. แหล่งข้อมูล World Justice Project (WJP)
๙. แหล่งข้อมูล Varieties of Democracy Institute (VDEM)

VDEM เป็นวิธีใหม่ที่จะสร้างกรอบแนวคิดและวัดความเป็นประชาธิปไตย โดยรวบรวมข้อมูลหลายมิติ และแยกชุดข้อมูลออกจากกันเพื่อสะท้อน “ความซับซ้อนของหลักการประชาธิปไตย” ในฐานะระบบการปกครองที่มีมากกว่าแค่การเลือกตั้งเท่านั้น แหล่งข้อมูล VDEM project จำแนกให้เห็นความแตกต่างของหลักการ

ในระบอบประชาธิปไตย ๗ ระดับ ได้แก่ (๑) การมรณการเลือกตั้ง (๒) เสรีนิยม (๓) การมีส่วนร่วม (๔) การปรึกษาหารือหรือการอภิปรายทางการเมือง (๕) ความเท่าเทียมกัน (๖) การมีเสียงข้างมาก (๗) ฉันทามติและ VDEM ยังมีประเด็นที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสในประเทศไทย นำมาคำนวณเป็นคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ซึ่งถูกคำนวณจากค่าเฉลี่ยของดัชนี ๔ ด้าน คือ (๑) ดัชนีคอร์รัปชันในภาครัฐ (๒) ดัชนีคอร์รัปชันของผู้บริหารระดับสูง (๓) ดัชนีคอร์รัปชันของฝ่ายนิติบัญญัติ (๔) ดัชนีคอร์รัปชันของฝ่ายตุลาการ ปัญหาของการคอร์รัปชันของประเทศไทยเกิดขึ้นจากหลายปัจจัยหลักอยู่ ๓ ประการ คือ

๑. ทัศนคติของคนไทยในกลุ่มอาชีพต่างๆ

๒. ระบบราชการ

๓. ประสิทธิภาพของตัวระบบราชการ หรือการบริหารราชการแผ่นดิน.

๒.๑ ทิศทางการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมมือกัน สร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน ได้สร้างความตื่นตัวและการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทของแต่ละหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องปรับฐานความคิดและสร้างวัฒนธรรมให้ทุกภาคส่วนในสังคม จึงได้มีการกำหนดทิศทางให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมในพฤติกรรมปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ของคนในสังคมและกระทรวงสาธารณสุข โดยเฉพาะการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ คุณธรรม จริยธรรมในการเป็นอย่างที่ดี ดังนั้น สาธารณสุขที่มีความเชื่อมโยงสำหรับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ที่กระทรวงสาธารณสุขนำมาใช้มีดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

๒. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีฯ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๓. นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง

๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๕. แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๗. โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

๘. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓

(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๙. แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๑๐. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

๑๑. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะกรรมการความสงบแห่งชาติตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๒.๒ ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

ยุทธศาสตร์ด้านปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มคะแนน CPI ให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัด ระดับคะแนน CPI สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

(๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับคะแนน CPI อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐

๔. ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

๖.๒ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓

(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๖. แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๗. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด คะแนน CPI อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน ภายในปี

พ.ศ.๒๕๖๕

ดังนั้น หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ต้องระบุ แนวคิดทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กระทรวงสาธารณสุข
กำหนดมาตรการ

3 ป. 1 ค.

ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



ปลูก/ปลุก จิตสำนึก	ปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังจริยศกษาแก่ชนชั้นปกครองบนสื่อ และโซเชียลมีเดียพร้อม โดยระบบที่ทันสมัย Digital มีจุดพอเพียง มีทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ สร้างพลังทุบธรรมเนียมเดิมเคลื่อนสังคม
ป้องกัน	สร้างระบบคุณธรรม และยกระดับความโปร่งใส ในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเพิ่มพลัง
ปราบปราม	ปรับปรุงกระบวนการเบ็ดเตล็ดต่อการทุจริต และปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม
เคลือบ	สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบ และเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส

๒.๓ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลท่าโจ้งช้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ๑ สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลากทางสังคมเพื่อต้านการทุจริต ๒.ประยุกต์ประมวลจริยธรรมข้าราชการไปสู่การปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องมือต่อต้านการทุจริต	๑.ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต(Zero Tolerance)” ประจำปี ๒๕๖๓ ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ๒.การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการไปสู่การปฏิบัติ	ผู้บริหาร,คณะกรรมการบริหาร,หัวหน้ากลุ่มงาน,หัวหน้างาน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
ยุทธศาสตร์ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๑.มาตรการเสริมสร้างและป้องกันการทุจริต	๑.จัดอบรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร ให้มีวินัยคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลท่าโจ้งช้างปี ๒๕๖๓	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ของผู้เข้าอบรมทั้งหมด ผู้เข้าอบรมได้แก่ หัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้างาน,เจ้าหน้าที่การเงิน,เจ้าหน้าที่พัสดุ	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตเชิงรุก</p>	<p>๑. การตรวจสอบภายใน</p> <p>๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันการทุจริต</p>	<p>๒. จัดอบรมโครงการบูรณาการ เจ้าหน้าที่ใหม่ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>๑. จัดทำแผนตรวจสอบภายใน ๑๐๐%</p> <p>๒. การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓</p>	<p>เจ้าหน้าที่บรรจุนิเทศ เจ้าหน้าที่ที่มาจากปฏิบัติงานใหม่ ของโรงพยาบาลทพโรงช้าง ปี ๒๕๖๓ เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการ อบรมมีความรู้ความเข้าใจ ใน เรื่องวินัยในการปฏิบัติราชการ และเข้าใจมาตรการเสริมสร้าง และป้องกันการปราบปราม ทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>หน่วยงานในสังกัดได้รับการ ตรวจสอบภายใน ๑๐๐%</p> <p>โรงพยาบาลทพโรงช้างได้ คะแนนคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ คะแนน</p>	<p>คณะกรรมการHRD</p> <p>กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป</p> <p>ศูนย์คุณภาพ</p>

แผนส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานภาครัฐโรงพยาบาลท่าเรือช้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ๑ สังคมที่เข้มแข็งต่อการทุจริต	๑.ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต่อต้านการทุจริต ๒.ประยุกต์ประมวลจริยธรรมข้าราชการไปสู่การปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องมือต่อต้านการทุจริต	๑.ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต(Zero Tolerance)” ประจำปี ๒๕๖๓ ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ๒.การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการไปสู่การปฏิบัติ	ผู้บริหาร,คณะกรรมการบริหาร, หัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้างาน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
ยุทธศาสตร์ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๑.มาตรการเสริมสร้างและป้องกันการทุจริต	๑.จัดอบรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร ให้มีวินัยคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตประพฤตินิষอบและผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลท่าเรือช้างปี ๒๕๖๓	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมทั้งหมด ผู้เข้าอบรมได้แก่ หัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้างาน, เจ้าหน้าที่การเงิน, เจ้าหน้าที่พัสดุ	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</p> <p>พัฒนาระบบการป้องกันกร</p> <p>ปราบปรามการทุจริตเชิงรุก</p>	<p>๑. การตรวจสอบภายใน</p> <p>๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงาน</p> <p>ป้องกันกรทุจริต</p>	<p>๒. จัดอบรมโครงการปฐมนิเทศ</p> <p>เจ้าหน้าที่ใหม่ ประจำปี</p> <p>งบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>๑. จัดทำแผนตรวจสอบภายใน</p> <p>๑๐๐%</p> <p>๒. การประเมินคุณธรรมและ</p> <p>ความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี</p> <p>งบประมาณ ๒๕๖๓</p>	<p>เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ หรือ</p> <p>เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานใหม่</p> <p>ของโรงพยาบาลท่าเรือช่วง ปี</p> <p>๒๕๖๓ เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการ</p> <p>อบรมมีความรู้ความเข้าใจ ใน</p> <p>เรื่องวินัยในการปฏิบัติราชการ</p> <p>และเข้าใจมาตรการเสริมสร้าง</p> <p>และป้องกันการปราบปราม</p> <p>ทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>หน่วยงานในสังกัดได้รับการ</p> <p>ตรวจสอบภายใน ๑๐๐%</p> <p>โรงพยาบาลท่าเรือช่วงได้</p> <p>คะแนนคุณธรรมและความ</p> <p>โปร่งใสในการดำเนินงานของ</p> <p>หน่วยงานภาครัฐประจำปี</p> <p>งบประมาณ ๒๕๖๓ ไม่น้อยกว่า</p> <p>ร้อยละ ๘๕ คะแนน</p>	<p>คณะกรรมการHRD</p> <p>กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป</p> <p>ศูนย์คุณภาพ</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันภัยพิบัติและบรรเทาผลกระทบจากภัยพิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

3.1 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันภัยพิบัติและบรรเทาผลกระทบจากภัยพิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน
1	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ปลอดภัยจากภัยพิบัติ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1.1 ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภัยพิบัติและผลกระทบจากภัยพิบัติ</p>	<p>1. เพื่อให้เกิดกระบวนการป้องกันและบรรเทาผลกระทบจากภัยพิบัติเชิงประจักษ์</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>1. มีการประกาศเจตจำนงในโครงการต่อต้านทุจริตในการประชุมคณะกรรมการบริหารภาพฯ 19 กุมภาพันธ์ 2564</p> <p>2. ออกรายการด้านกิจกรรมสร้างเสริมสังคมและความโปร่งใสของหน่วยงานโรงพยาบาลท่าเรือช่วง ปีงบประมาณ 2564 วันที่ 11 มีนาคม 2564</p>
2	<p>แผนปฏิบัติการที่ 1 และ 2 ส่งเสริมให้ชุมชนมีความปลอดภัยและสามารถรับมือกับภัยพิบัติได้</p>	<p>1. เพื่อให้ทราบถึงภัยพิบัติที่เป็นไปอย่างถูกต้องและลดการดำเนินงานที่ซ้ำซ้อน</p> <p>2. เพื่อลด ปลอดภัย และจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการพิบัติภัยที่ยั่งยืน</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>1. ออกรายการด้านกิจกรรมสร้างเสริมสังคมและความโปร่งใสของหน่วยงานโรงพยาบาลท่าเรือช่วง ปีงบประมาณ 2564 วันที่ 11 มีนาคม 2564</p>
3	<p>ส่งเสริมให้บุคลากรระดับปฏิบัติการประชุมแบบ สั้นแบบ หรือ จัดกลุ่มช่วยกัน เพื่อปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความถูกต้องและเป็นระบบปฏิบัติการป้องกันภัยพิบัติในหน้าที่ราชการ</p>	<p>1. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถติดตามระเบียบปฏิบัติที่กำกับดูแลได้อย่างถูกต้อง</p> <p>2. เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้แบบปฏิบัติการความรู้โดยยั่งยืน</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>1. ตรวจสอนภายใน</p> <p>2. รายงานผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ. 2564 ในระบบ EIA ระหว่างวันที่ 1-6 ต.ค. 64</p> <p>3. การประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลท่าเรือช่วยกันช่วยกัน</p> <p>4. การประชุมเพื่อพัฒนาระบบ EIA ระดับจังหวัด วันที่ 5 ก.พ. 64</p> <p>5. ออกรายการด้านกิจกรรมสร้างเสริมสังคมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาพฯ</p>

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมและอุปสรรค
กลยุทธ์ที่ 2	ส่งเสริมให้มีระบบกระบวนการผลิตอเนกประสงค์ตามพื้นที่		
1	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตและแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผลไม้และพืชสวนในพื้นที่เกษตรกรรม	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อใช้กระบวนการผลิตอเนกประสงค์ 2. เพื่อให้เกษตรกรได้มีรายได้ที่เพิ่มขึ้น 	<p>ผลตอบรับเป็นดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีการประกาศเจตจำนงในการต่อพื้นที่เกษตรกรรม 2. อบรมโครงการผลิตอเนกประสงค์ 3. หน่วยงานผลิตอเนกประสงค์
2	กิจกรรมการนำวัสดุธรรมชาติและวัสดุเหลือใช้มาทำปุ๋ยหมัก	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อผลิตปุ๋ยหมัก 2. เพื่อส่งเสริมเกษตรกร 3. เพื่อให้เกิดความยั่งยืน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ทำปุ๋ยหมัก
3	โครงการอบรมเกษตรกรเกี่ยวกับวิธีการปลูกพืช	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อปรับปรุงพันธุ์พืช 2. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 3. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ 	<p>ผลตอบรับเป็นดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. อบรมโครงการผลิตอเนกประสงค์

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ 3	ประเภทผลิตภัณฑ์หรือบริการเพื่อเป็นเครื่องมือด้านธุรกิจ	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้เกิดกระบวนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ 2. เพื่อไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	ผลการดำเนินงาน 1. กิจกรรมการวิจัยและพัฒนา
กลยุทธ์ที่ 4	เสริมพลังความร่วมมือของชุมชน (Community) และบุคลากรภาคส่วนเพื่อด้านธุรกิจ	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงกันและปรับปรังการธุรกิจ 2. เพื่อลดปัญหา และข้อขัดแย้งด้านผลประโยชน์	ผลการดำเนินงาน 1. มีการนำผลการดำเนินงานไปใช้ประโยชน์ 2. มีการประชุมคณะกรรมการร่วมกับตัวแทนภาคประชาชน 3. เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่าน PA ทุกไตรมาสในเว็บไซด์ รพ. 4. มีช่องทางบริการรับข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการ
2	สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงบริการธุรกิจ โดยสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน โดยมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องทุกข์ได้ตลอดเวลาในเวลาราชการ	วัตถุประสงค์ 1. เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อร้องเรียนได้อย่างถูกต้องและทันท่วงที 2. เพื่อเป็นการตอบข้อคำถามข้อร้องเรียนแก่ประชาชน	ผลการดำเนินงาน 1) ระบุกำหนดของทางกรณีแจ้งเบาะแสร้องเรียนข้อร้องเรียนได้ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ เช่น ศูนย์ข้อร้องเรียน 2) มีกระบวนการตอบข้อร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้ รพ.
ยุทธศาสตร์ที่ 3	การพัฒนาศักยภาพของชุมชนและตรวจสอบความก้าวหน้าในการดำเนินงานไปปฏิบัติ	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงกันและปรับปรังการธุรกิจตามนโยบายเน้นหนักของกระทรวงมหาดไทย	ผลการดำเนินงาน 1) ระบุกำหนดของทางกรณีแจ้งเบาะแสร้องเรียนข้อร้องเรียนได้ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ เช่น ศูนย์ข้อร้องเรียน 2) มีกระบวนการตอบข้อร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้ รพ.

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค
ยุทธศาสตร์ที่ 4	สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ	วัตถุประสงค์ที่ 4: เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคธุรกิจไทย	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ 1	โครงการควบคุมคุณภาพและตรวจสอบภายใน	วัตถุประสงค์ที่ 1: พัฒนาระบบป้องกันการค้าที่ผิดกฎหมาย 1. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในกฎระเบียบที่ตรงตามขั้นตอนและระเบียบแบบแผนของทางราชการมากขึ้นและความประพฤติปฏิบัติได้อย่างถูกต้องครบถ้วน 2. หน่วยงานมีระบบควบคุมภายใน เสริมการป้องกัน สดุดความเสียหายและข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานด้านการเงิน และบัญชี การพัสดุ และการบริหารยาและเวชภัณฑ์ 3. การตรวจสอบภายใน และการรายงานผลการตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นด้วยขั้นตอนที่รัดกุม	1. ตรวจสอบภายใน
กลยุทธ์ที่ 3	พัฒนาหน่วยงานและบุคลากรเพื่อลดปัญหาการทุจริต		
1	พัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วหรือนวัตกรรมใหม่ ๆ พัฒนาแนวทางขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติงาน ประกอบด้วย 3 ประเด็นหลัก คือ 1. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม 2. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม 3. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	1. เพื่อให้นโยบาย สาระ ในคู่มือ แนวทางการปฏิบัติงานเป็นปัจจุบัน 2. เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ตรวจสอบได้	ผลการดำเนินงาน 1. วัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาฯ ปี 4 และ ปี 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 2. คณะกรรมการติดตามประเมินผลการทำงานตามแผนฯ ปี 4 และ ปี 5 3. วัตถุประสงค์ตามแผนฯ ปี 4 และ ปี 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 4. วัตถุประสงค์ตามแผนฯ ปี 4 และ ปี 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 5. วัตถุประสงค์ตามแผนฯ ปี 4 และ ปี 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ 4	พัฒนาระบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชนในสังคม	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ประชาชนรับรู้อุบัติการณ์ตามสิทธิหน้าที่ 2. เพื่อให้เกิดการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม	ผลการดำเนินงาน 1. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ฯ และชี้แจงในที่ประชุม คณะกรรมการบริหารฯ
กลยุทธ์ที่ 5	สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินงานการตลาดหลักทรัพย์ภาค 1. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยเสริมสร้างกลไกหรือช่องทางรับเรื่องร้องเรียนข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจะจัดประชุมและพบปะภาคีส่วน	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้เกิดการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสตรวจสอบได้ 2. เพื่อให้ประชาชนรับรู้ถึงทราบขั้นตอนสิทธิหน้าที่ 3. เพื่อให้เกิดการพัฒนาระบบมีส่วนร่วม	ผลการดำเนินงาน 1. การปฏิบัติตาม: พรฐ.พิเศษ: ในการจัดซื้อจัดจ้างในทุกกรณี. 2. มีการสำรวจความคิดเห็นทางการแพทย์ และคุณลักษณะอื่น ๆ ตามความรู้เป็นและเป็นระบบ ผลการดำเนินงาน 1. สภาพภาคีภาคของทั้งการแจ้งเบาะแสและการร้องเรียน ได้ทั้งในเขตราชการและนอกเขตราชการ เช่น ได้รับข้อร้องเรียน 2. มีกระบวนการตอบข้อร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ รพ.