

EB 18

11/10/2022
11/10/2022 2



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าโรงช้าง.....

สถานที่ตั้ง.....๒๐๓ หมู่ที่ ๔ ตำบลท่าโรงช้าง อำเภอพุนพิน.....จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางปิยพร อริย์ไสว.....โทรศัพท์.....๐๘๖-๗๔๑๐๖๙๙.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๒๒๙.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๒๙.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๗.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๑,๒๐๐.....บาท

- ๑ จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑,๒๐๐.....บาท
- ๒ จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ๑ โครงการบรรลุตามเป้าหมาย $\geq ๘๐\%$
- ๑ ตัวชี้วัดในโครงการผ่านเกณฑ์ $\geq ๘๐\%$

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑ เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจและเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียงกัน
- ๑ โรงพยาบาลท่าโรงช้างได้รับการพัฒนาให้มีความเปลี่ยนแปลงที่เห็นได้ชัดเจน ได้แก่
 - ๑.ทัศนียภาพรอบๆโรงพยาบาลมีความสวยงามเรียบร้อยมากขึ้น
 - ๒.เพิ่มปริมาณการปลูกปอเทืองในโรงพยาบาลเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลในวโรกาสพระราชพิธีพระบรมราชาภิเษก
- ๑ ผู้ป่วยและญาติมีกำลังใจที่ดีขึ้น เพราะโดยหลักแล้วชาวพุนพินจะเชื่อเรื่องบุญกุศล
- ๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าโรงช้างได้บริโภคผักปลอดสารพิษ
- ๑ ค่าใช้จ่ายจากการประหยัดพลังงานไฟฟ้า และน้ำมันเชื้อเพลิงลดลง

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. กิจกรรมทำบุญ ครบรอบปีที่ ๒๒ ของโรงพยาบาลท่า เรือ	เพื่อเป็นการสร้างขวัญและ กำลังใจแก่เจ้าหน้าที่รวมถึง การเสริมสร้างความรัก ความ ผูกพัน และความสามัคคีของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	กรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	เจ้าหน้าที่ทุกคน ของ โรงพยาบาล ท่าเรือ ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจ และเข้าร่วมกิจกรรมอย่าง พร้อมเพรียงกัน	-	✓				
๒. กิจกรรมพัฒนา โรงพยาบาลช่วง เทศกาลปีใหม่	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	กรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	เจ้าหน้าที่ทุกคน ของ โรงพยาบาล ท่าเรือ ๑๐๐ %	โรงพยาบาลท่าเรือ ได้รับการพัฒนาให้มีความ เปลี่ยนแปลงที่เห็นได้ ชัดเจน ได้แก่ ๑.ทัศนียภาพรอบๆ โรงพยาบาลมีความ สวยงามเรียบร้อยมากขึ้น ๒.เพิ่มปริมาณการปลูก ดอกไม้ในโรงพยาบาลเพื่อ ถวายความจงรักภักดีใน วโรกาสพระราชพิธีพระ บรมราชาภิเษก	เงินบำรุง ๑,๒๐๐ บาท	✓				
๓. กิจกรรมจิตอาสา พัฒนา โรงพยาบาล ท่าเรือ	เพื่อส่งเสริมให้ทุกคนของ โรงพยาบาลท่าเรือ มีจิตอาสา	กรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	เจ้าหน้าที่ทุกคน ของ โรงพยาบาล ท่าเรือ ๑๐๐ %	โรงพยาบาลท่าเรือ ได้รับการพัฒนาให้มีความ เปลี่ยนแปลงที่เห็นได้ ชัดเจน ได้แก่ ๑.ขยะรอบๆอาคารเก็บ กวาดเรียบร้อยสวยงาม ๒.ปลูกดอกไม้เพื่อ ถวายความจงรักภักดีใน วโรกาสพระราชพิธี พระบรมราชาภิเษก	-		✓			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๔. กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร	๑. เพื่อเสริมสร้างกำลังใจแก่ ผู้ป่วยและญาติให้มีความกล้าใจ ๒. ส่งเสริมโครงการและ กิจกรรม Palliative Care ๓. อนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีของชาวพุทธและ ส่งเสริมจริยธรรมในบุคลากร ในหน่วยงาน	ผู้ป่วยใน	ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้ป่วยและญาติที่มี ความพึงพอใจ	ผู้ป่วยและญาติที่มีความกล้าใจที่ ดีขึ้น เพราะโดยหลักแล้ว ชาวพุทธจะเชื่อเรื่องบุญ กุศล	-		✓			
๕. กิจกรรมสร้าง รายได้และลด รายจ่ายด้วยการ ปลูกผัก	เพื่อส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง โครงการปลูกผักปลอด สารพิษกินเองและส่วนที่ เหลือกินจำหน่ายเป็นรายได้ เสริมของครอบครัว	กรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ที่มีส่วน ช่วยในการปลูกผัก เช่น การปลูกใน แปลงหรือใน กระถางตามความ เหมาะสม	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ทำโรงข้างใต้บริเวณผัก ปลอดสารพิษ	-		✓			
๖. กิจกรรมส่งเสริม การมีวินัยของ เจ้าหน้าที่ในด้านการ ประหยัดพลังงาน เพื่อ ลดค่าใช้จ่าย ของหน่วยงาน	เพื่อลดค่าใช้จ่ายจากการเสีย ไฟฟ้า และค่าใช้จ่ายจาก น้ำมันในการใช้เครื่องปั่นไฟ เพื่อสูบน้ำ	กรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติ ตาม มาตรการ ประหยัดไฟและ น้ำประปา	ค่าใช้จ่ายจากการประหยัด พลังงานไฟฟ้า และน้ำมัน เชื้อเพลิงลดลง	-		✓			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๗. กิจกรรมส่งเสริม วัฒนธรรมไทย	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วน ร่วมในกิจกรรมวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา เช่น ทำบุญ ตักบาตรในโอกาสต่างๆ	กรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	เจ้าหน้าที่ทุกคนมี ส่วนร่วมในการจัด กิจกรรมในวัน สำคัญทางศาสนา ที่ทางโรงพยาบาล จัดขึ้น หรือ ไป ร่วมกับชุมชนหรือ หน่วยงานต่างๆ	เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจ จากการเข้าร่วมกิจกรรม			✓			
รวม										

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางปิยพร อริญไสว)
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 15 เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นายภูศักดิ์ ภูเกียรติกุล)
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 15 เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลท่าเรือ

สถานที่ตั้ง ๒๐๓ หมู่ที่ ๔ ตำบลท่าเรือ อำเภอพนมไพร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางปิยพร อรัญไสว โทรศัพท์ ๐๘๖-๗๔๑๐๖๙๙

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมทำบุญครบรอบปีที่ ๒๒ ของโรงพยาบาลท่าเรือ	✓		๒๒๙	ระดับความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๙๐	
๒. กิจกรรมพัฒนาโรงพยาบาลช่วงเทศกาลปีใหม่	✓		๗๐	ภูมิทัศน์บริเวณตึกผู้ป่วยในเป็นระเบียบ	
๓. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา โรงพยาบาลท่าเรือ		✓			
๔. กิจกรรมทำบุญตักบาตร		✓			
๕. กิจกรรมสร้างรายได้และลดรายจ่ายด้วยการปลูกผัก		✓			
๖. กิจกรรมส่งเสริมการมีวินัยของเจ้าหน้าที่ในด้านการประหยัดพลังงานเพื่อลดค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน		✓			
๗. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมไทย		✓			

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางปิยพร อรัญไสว)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลท่าเรือช้าง
 สถานที่ตั้ง ๒๐๓ หมู่ที่ ๔ ตำบลท่าเรือช้าง อำเภอพนมพิณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
 ชื่อผู้ประสานงาน นางปิยพร อธิญไสว โทรศัพท์ ๐๘๖-๗๔๑๐๖๕๕
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๑,๒๐๐ บาท
 ๑ จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑,๒๐๐ บาท
 ๒ จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรมทำบุญ ครบรอบปีที่ ๒๒ ของ โรงพยาบาลท่าเรือช้าง	เจ้าหน้าที่ทุกคนของ โรงพยาบาลท่าเรือ ช้าง ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ที่มีความพึง พอใจและเข้าร่วม กิจกรรมอย่างพร้อม เพรียงกัน		กรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล					ระดับความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่ ร้อย ละ ๙๐

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒. กิจกรรมพัฒนาโรงพยาบาลช่วงเทศกาลปีใหม่	เจ้าหน้าที่ทุกคนของโรงพยาบาลทำโรงช้าง ๑๐๐ %	โรงพยาบาลทำโรงช้างได้รับการพัฒนาให้มีความเปลี่ยนแปลงที่เห็นได้ชัดเจน ได้แก่ ๑.ทัศนียภาพรอบๆ โรงพยาบาลมีความสวยงามเรียบร้อยมากขึ้น ๒.เพิ่มปริมาณการปลูกปอเทืองในโรงพยาบาล เพื่อถวายความจงรักภักดีในวโรกาสพระราชพิธีพระบรมราชาภิเษก	๑,๒๐๐	กรมการพัฒนาศูนย์บริการบุคคล	✓				ภูมิทัศน์บริเวณตึกผู้ป่วยในเป็นระเบียบ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางปิยพร อรัญใสว)
 ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 15 เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔