



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย โรงพยาบาลท่าเรือข้าม อ.พุนพิน จ.สุราษฎร์ธานี

ที่ สฎ. ๐๐๓๒.๓๐๖/

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอสรุปลผลการจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการทางการแพทย์เมื่อเกิดสาธารณภัยและซ้อมแผนรับสถานการณ์ไฟไหม้ในหน่วยงาน” ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าเรือข้าม

เนื่องด้วยงานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย โรงพยาบาลท่าเรือข้าม ได้จัดทำโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการทางการแพทย์เมื่อเกิดสาธารณภัยและซ้อมแผนรับสถานการณ์ไฟไหม้ในหน่วยงาน” ประจำปี ๒๕๖๔ ในระหว่างวันที่ ๑๐-๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมไชยานุภาพ โรงพยาบาลท่าเรือข้าม

ในการนี้ งานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย โรงพยาบาลท่าเรือข้าม ได้ดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอสรุปลผลการจัดทำโครงการและค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการดังกล่าวข้างต้น ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑ ค่าตอบแทนวิทยากร	จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน ๑๑,๗๕๐ บาท
๓. ค่าอาหารกลางวัน	จำนวน ๓,๐๐๐ บาท
๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการซ้อมแผน	จำนวน ๔,๑๑๕ บาท

รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓๐,๘๖๕ บาท (สามหมื่นแปดร้อยหกสิบห้าบาทถ้วน)
โดยได้นำหลักฐานแนบประกอบการเบิกจ่ายพร้อมแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ
.....

(นางวิกันดา จินตวิโรจน์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

อนุมัติ

สรุปผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
“การจัดการทางการแพทย์เมื่อเกิดสาธารณภัย และซ้อมแผนรับสถานการณ์ไฟไหม้ในหน่วยงาน”
ประจำปี ๒๕๖๔

ตามที่คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยโรงพยาบาลท่าเรือซ่งได้รับการอนุมัติให้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลท่าเรือซ่ง ประจำปี ๒๕๖๔ อบรมเชิงปฏิบัติการ“การจัดการทางการแพทย์เมื่อเกิดสาธารณภัย และซ้อมแผนรับสถานการณ์ไฟไหม้ในหน่วยงาน” วันที่ ๑๐-๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมไชยานุภาพ โรงพยาบาลท่าเรือซ่ง บัดนี้โครงการเสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการ ดังนี้

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลท่าเรือซ่ง ประจำปี ๒๕๖๔ อบรมเชิงปฏิบัติการ“การจัดการทางการแพทย์เมื่อเกิดสาธารณภัย และซ้อมแผนรับสถานการณ์ไฟไหม้ในหน่วยงาน”

วัตถุประสงค์

เมื่อสิ้นสุดโครงการอบรมผู้รับการอบรมสามารถ

๑. ประเมินสถานการณ์เมื่อเกิดเพลิงไหม้ได้ถูกต้อง
๒. สามารถช่วยเหลือตนเองและผู้ป่วยได้เมื่อเกิดเพลิงไหม้
๓. สามารถปฏิบัติตามแผนเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้ได้

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ป้องกันการสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินจากเหตุเพลิงไหม้
๒. เจ้าหน้าที่มีความมั่นใจในเรื่องความปลอดภัยกรณีเกิดเหตุเพลิงไหม้

ลักษณะของโครงการ

๑. การบรรยายทฤษฎีการเกิดเพลิงไหม้ การแบ่งประเภทของเพลิง การป้องกันแหล่งกำเนิดของการติดไฟ วิธีการดับเพลิงประเภทต่างๆ
๒. การบรรยายและสาธิตอุปกรณ์และถังดับเพลิงชนิดต่างๆ การใช้ระบบและอุปกรณ์ที่มีอยู่ในสถานประกอบการ แผนดับเพลิงและวิธีการดับเพลิง แผนการอพยพหนีไฟและแผนฉุกเฉิน การเตรียมรับแผนฉุกเฉิน
๓. การบรรยาย/สาธิต/ฝึกปฏิบัติการค้นหาและช่วยเหลือผู้ประสบภัย การเคลื่อนย้ายผู้บาดเจ็บ
๔. การฝึกซ้อมดับเพลิงด้วยอุปกรณ์ดับเพลิงชนิดมือถือและสายดับเพลิง ตลอดจนการตัดเพลิงประเภทต่างๆ
๕. ฝึกปฏิบัติการดับเพลิงด้วยถังดับเพลิงชนิดเคมีแห้ง การปิดแก๊สเมื่อเกิดกรณีแก๊สรั่วมีประกายไฟ การดับไฟกรณีที่เกิดเหตุเพลิงไหม้

หัวข้อในการฝึกอบรม

ภาคทฤษฎี

๑. ทฤษฎีความรู้เกี่ยวกับไฟ การแบ่งประเภทของเพลิง
๒. ทักษะและความรู้ในการใช้อุปกรณ์เคมีดับเพลิงขั้นต้น
๓. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับแก๊สชนิดต่างๆ
๔. สัญญาณต่างๆที่ควรทราบในกรณีเกิดอัคคีภัย

ภาคปฏิบัติ

๑. การปฏิบัติตามแผนการอพยพหนีไฟ การซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย
๒. การใช้อุปกรณ์เคมีดับเพลิงขั้นต้นในการดับเพลิงที่เกิดจากแก๊ส น้ำมันและสารเคมีชนิดอื่นๆ

เป้าหมาย

บุคลากรภายในโรงพยาบาลท่าเรือซึ่งเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ“การจัดการทางการแพทย์เมื่อเกิดสาธารณภัยและซ้อมแผนรับสถานการณ์ไฟไหม้ในหน่วยงาน” จำนวน ๒๕๐ คน

ระยะเวลาดำเนินงาน

เริ่มเมื่อ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เสร็จสิ้นเมื่อ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นการเสร็จตามกำหนดเวลา

สถานที่ฝึกอบรม

๑. ห้องประชุมไชนานุภาพ โรงพยาบาลท่าเรือ
๒. ติ๊กผู้ป่วยในอาคาร๗ ชั้นโรงพยาบาลท่าเรือ

งบประมาณในการฝึกอบรม

งบประมาณรายจ่ายจากเงินบำรุงที่ได้รับอนุมัติ	จำนวน ๓๑,๕๐๐ บาท
งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	จำนวน ๓๐,๘๘๕ บาท
จ่ายน้อยกว่างบประมาณ	จำนวน ๖๑๕ บาท

แสดงรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ

๑. ค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทนวิทยากร บรรยาย สาธิต ฝึกปฏิบัติ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔
บรรยาย ๖ ชั่วโมง X ๑ คน X ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร บรรยาย สาธิต ฝึกปฏิบัติ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔
บรรยาย ๖ ชั่วโมง X ๑ คน X ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากรวันซ้อมแผนอัคคีภัย วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔
บรรยาย ๕ ชั่วโมง X ๑ คน X ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
ปฏิบัติ ๓ ชั่วโมง X ๑ คน X ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

๒. ค่าอาหาร

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้รับการอบรม วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔
มื้อละ ๒๕ บาท X ๒ มื้อ X ๕๐ คน เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้รับการอบรม วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔
มื้อละ ๒๕ บาท X ๒ มื้อ X ๖๔ คน เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้รับการอบรม วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔
มื้อละ ๒๕ บาท X ๒ มื้อ X ๑๑๑ คน เป็นเงิน ๕,๕๕๐ บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากร มื้อละ ๒๕ บาท X ๒ มื้อ X ๕ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
 - ค่าอาหารกลางวันวิทยากร มื้อละ ๕๐ บาท X ๕ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน วันซ้อมแผนฯ มื้อละ ๕๐ บาท X ๑ มื้อ X ๕๐ คน เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท
๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการฝึก ถังดับเพลิง น้ำมัน แก๊ส เป็นเงิน ๔,๑๓๕ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๐,๘๘๕ บาท
(สามหมื่นแปดร้อยแปดสิบบห้าบาทถ้วน)

สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม	สรุปผล	
		บรรลุ	ไม่บรรลุ
๑	ประเมินสถานการณ์เมื่อเกิดเพลิงไหม้ได้ถูกต้อง	/	
๒	สามารถช่วยเหลือตนเองและผู้ป่วยได้เมื่อเกิดเพลิงไหม้	/	
๓	สามารถปฏิบัติตามแผนเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้ได้	/	

สรุปผลผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุปผล	
			บรรลุ	ไม่บรรลุ
๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การระงับอัคคีภัยและซ้อมแผน เผชิญเหตุไฟไหม้ในโรงพยาบาล”	ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม จำนวน ๒๕๐ คน (ติดภารกิจลา ประชุม ๒๕ คน)	/	

ผลการสำรวจความพึงพอใจโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

“การจัดการทางการแพทย์เมื่อเกิดสาธารณภัย และซ้อมแผนรับสถานการณ์ไฟไหม้ในหน่วยงาน”

รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
ด้านวิทยากร					
๑.การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔๗.๙	๔๓.๘	๒.๗		
๒.ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๔๑.๐	๔๗.๙	๕.๔		๑.๓
๓.การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๓๘.๓	๕๒.๐	๕.๔		๑.๓
๔.มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๓๔.๒	๕๒.๐	๘.๒		๑.๓
๕.การใช้เวลาตามที่กำหนด	๓๖.๙	๔๕.๒	๑๒.๓	๑.๓	
๖.การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๓๘.๓	๔๙.๓	๘.๒		๑.๓
ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑.สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๓๒.๘	๔๗.๙	๑๓.๖		
๒.ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๓๐.๑	๕๗.๕	๖.๘		
๓.ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๓๑.๕	๔๖.๕	๑๗.๘		
๔.อาหาร มีความเหมาะสม	๒๑.๙	๕๐.๖	๑๗.๘	๒.๗	
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑.ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	๒๓.๒	๓๔.๒	๒๘.๗	๘.๒	
๒.ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	๓๒.๘	๖๐.๒	๑.๓	๑.๓	
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑.สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓๐.๑	๖๔.๓	๑.๓		
๒.มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๒๗.๓	๖๕.๗	๒.๗		
ผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด ๑๔๐ คน					

ข้อเสนอแนะ

- ควรเพิ่มเวลาในการอบรม อยากให้อบรมแนะนำทฤษฎี ๑ วัน และปฏิบัติ ๑ วัน
- ขนมอร่อย ควรมีการเลี้ยงอาหารเที่ยง
- ได้ความรู้ในการหนีไฟ การสังเกตรู้จักถัง
- เป็นการอบรมที่สามารถนำความรู้ไปใช้ได้ในชีวิตประจำวัน ทั้งที่บ้านและที่ทำงาน บางอย่างเป็นสิ่งที่ไม่เคยรู้มาก่อน เพื่อให้เราสามารถช่วยตัวเองได้ เช่นการสังเกตความปลอดภัย ทางหนีไฟ เวลาไปสถานที่อื่นๆ ซึ่งมีโอกาสเกิดขึ้นได้

หัวข้อที่อยากให้จัดการอบรมครั้งต่อไป

- อบรมอุทกภัย เพราะน้ำท่วมบ่อยๆ อยู่ในที่ลุ่ม เคยเกิดเหตุการณ์มาแล้ว
- การดูแลตนเองและผู้ใกล้ชิดเมื่อเกิดภัยพิบัติเช่นน้ำท่วม ไฟไหม้ แผ่นดินไหว

สรุปผลในภาพรวม

๑. จุดเด่นของโครงการ

- บุคลากรภายในโรงพยาบาลท่าเรือมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการ ป้องกันอัคคีภัยและหลักการอพยพหนีไฟ
- บุคลากรภายในโรงพยาบาลท่าเรือให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมป้องกันอัคคีภัยและหลักการอพยพหนีไฟได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์
- อัตราการเสี่ยงต่อการเกิดเหตุอัคคีภัยและป้องกันการสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินจากอัคคีภัย

๒. ข้อเสนอแนะ

- เห็นควรจัดให้มีโครงการอย่างต่อเนื่องในแต่ละปี
- ในการดำเนินกิจกรรมในปีต่อไป เห็นควรให้ผู้ที่ยังไม่เคยเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการทางการแพทย์เมื่อเกิดสาธารณภัย และซ้อมแผนรับสถานการณ์ไฟไหม้ในหน่วยงาน” เข้าร่วมด้วย
- ควรจะมีการเปลี่ยนรูปแบบในการฝึกอบรม หรือเพิ่มเนื้อหาใหม่ๆที่ทันสมัย เพื่อให้เกิดความน่าสนใจ และทำให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีส่วนร่วมในทุกกิจกรรม
- เห็นควรจัดให้มีโครงการซ้อมแผนอัคคีภัยนอกเวลาราชการ

๓. ปัญหาและอุปสรรค

- ในบางหน่วยงานยังไม่ค่อยให้ความสำคัญและไม่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมเท่าที่ควร จึงทำให้เป็นปัญหาในการที่จะขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดการดำเนินงานอย่างยั่งยืน

- ควรเพิ่มวิทยุสื่อสารภายในโรงพยาบาล และอบรมการใช้วิทยุแก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล .
- มีเจ้าหน้าที่บางท่านติดภารกิจเช่นลาคลอด ลาพักผ่อนและประชุม ทำให้ไม่ได้เข้าร่วมโครงการ
- การประสานงานในด้านต่างๆไม่ดีเท่าที่ควร ซึ่งเราจะได้นำปัญหานี้ไปแก้ไขปรับปรุงต่อไป
- เจ้าหน้าที่บางท่านยังไม่ทราบบทบาทหน้าที่ของตนเอง

สรุปผลการซ้อมแผนอัคคีภัย โรงพยาบาลท่าเรือ

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

หน่วยงานที่เกิดเหตุ โรงพยาบาลท่าเรือ จุดที่เกิดเหตุ IPD ชั้น ๓

เพลิงไหม้เกิดขึ้นในวันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๕ น.

๑. รายงานผู้อำนวยการแผนเวลา ๑๔.๐๕ น.
๒. ประกาศแจ้งเหตุเพลิงไหม้เวลา ๑๔.๐๘ น.
๓. ทีมดับเพลิงโรงพยาบาลมาถึงเวลา ๑๔.๐๙ น.
๔. ทีมเคลื่อนย้ายมาถึงที่เกิดเหตุเวลา ๑๔.๑๐ น.
๕. ทีมค้นหามาถึงที่เกิดเหตุเวลา ๑๔.๑๐ น.
๖. เจ้าหน้าที่ตำรวจมาถึงเวลา ๑๔.๒๑ น.
๗. รถดับเพลิงท้องที่ถึงที่เกิดเหตุเวลา ๑๔.๑๒ น.
๘. เพลิงสงบเวลา ๑๔.๔๖ น. ประกาศยุติแผน ๑๔.๕๒ น.
๙. ความเสียหายไฟไหม้ลุกลามไปทั้งหมดจำนวน ๒ ห้อง
๑๐. จำนวนบุคลากรได้รับบาดเจ็บจำนวน ๑๐ คน ระบุการบาดเจ็บ แดง ๔ เหลือง ๓ เขียว ๓
๑๑. จำนวนบุคลากรที่เสียชีวิต มี ๑ คน สาเหตุ จากการตกตึก
๑๒. ทรัพย์สินเสียหาย ห้องทำแผล ๑ ห้อง ห้องพยาบาล ๑ ห้อง
๑๓. จำนวนอุปกรณ์ดับเพลิง ใช้ไป ๕ ถัง ถังแดง ๔ ถัง ถังCO๒ ๑ ถัง
๑๔. สิ่งไหม้เกิดจากสาเหตุ ไฟฟ้า
๑๕. สรุปเวลาปฏิบัติการดับเพลิง ๔๑ นาที

สรุปผลการซ้อมแผนอัคคีภัย

หัวข้อ	ผลการซ้อม	การพัฒนา
การซ้อมแผนเคลื่อนย้ายผู้ป่วย/การใช้ถังดับเพลิง	มีเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรมร่วมกับ ตำรวจ สภ.บางมะเดื่อ สภ.พุนพิน อบต.ท่าโรงช้าง ปภ.เขต ๑๑ ทีมกู้ภัยในเขตและผู้สังเกตการณ์จาก โรงพยาบาลพุนพิน	จัดทำคู่มือการป้องกันและระงับอัคคีภัยให้ทุกหน่วยงาน
การตรวจพบจุดเกิดเหตุ	เมื่อเกิดเหตุ ผู้พบเห็นเหตุการณ์มีการแจ้งขอความช่วยเหลือจากเจ้าหน้าที่ในแผนกอื่นๆและปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด	
ผู้อำนวยการแผน	รับรายงานเหตุและปฏิบัติได้ตามแผน	
การประกาศแผน1แจ้งเหตุ	ประชาสัมพันธ์ ทำได้ตามแผน	
ทีมดับเพลิงโรงพยาบาล	-เมื่อได้ยินเสียงประกาศ ทีมดับเพลิงพร้อมหัวหน้าทีม นำถังดับเพลิงจากหน่วยงานเข้าไปในจุดที่เกิดเพลิงไหม้ใน ๒ นาที <u>ปัญหาและอุปสรรค</u> -หลังจากประกาศทีมดับเพลิงมาไม่พร้อมกันทั้งหมด เนื่องจากอยู่คนละแผนกและบางคนติดภารกิจ	-ประชุมทบทวนข้อบกพร่องกำหนดแนวทางให้ชัดเจน
ทีมเคลื่อนย้าย	-เมื่อได้ยินเสียงประกาศ หัวหน้าทีมและสมาชิกทีมนำรถเข็นนั่งจากศูนย์เปลไปยังจุดเกิดเหตุ -มีทีมกู้ภัยจากหน่วยงานภายนอกเข้ามาสนับสนุน <u>ปัญหาและอุปสรรค</u> -ขาดการประสานงานระหว่างเจ้าหน้าที่ในจุดเกิดเหตุกับทีมเคลื่อนย้าย ทำให้ไม่สะดวกในการเคลื่อนย้ายผู้ป่วย -เจ้าหน้าที่ในทีมเคลื่อนย้ายบางท่าน ไม่ทราบบทบาทหน้าที่ของตนเอง	-ประชุมทบทวนข้อบกพร่องร่วมกัน เพื่อป้องกันการเกิดปัญหาซ้ำ -กำหนดบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจนและทำความเข้าใจในบทบาทของตัวเอง
ทีมดับเพลิงและทีมช่างฉุกเฉิน	-ทีมมาพร้อมทีมช่างฉุกเฉิน <u>ปัญหาและอุปสรรค</u> -ทีมติดปัญหาเรื่องการเคลื่อนย้าย เนื่องจากไม่มีอุปกรณ์ในการเคลื่อนย้าย ตัวอาคารเป็นตึกสูงเคลื่อนย้ายลำบาก	-ประชุมทบทวนข้อบกพร่องร่วมกัน เพื่อป้องกันการเกิดปัญหาซ้ำ

สรุปผลการซ้อมแผนอัคคีภัย

หัวข้อ	ผลการซ้อม	การพัฒนา
ทีมค้นหา	<p>-มีการเข้าไปพร้อมทีมดับเพลิง เพื่อช่วยค้นหาผู้ป่วยตามแนวทางที่กำหนด</p> <p><u>ปัญหาและอุปสรรค</u></p> <p>-เมื่อพบว่าผู้ป่วยติดอยู่ในที่เกิดเหตุมีความล่าช้าในการเข้าช่วยเหลือผู้ป่วยจากปัญหาการติดต่อประสานงานกับทีมเคลื่อนย้าย</p> <p>-จุดเกิดเหตุมีหลายชั้น ทีมมีคนน้อย</p>	<p>-ประชุมทบทวนข้อบกพร่องร่วมกัน เพื่อป้องกันการเกิดปัญหาซ้ำ</p> <p>-ขอทีมสนับสนุนจากส่วนกลาง</p>
ทีมกู้ชีพ	<p>ทราบบทบาทหน้าที่ โดยทีมได้มีการจัดเตรียมอุปกรณ์ เครื่องมือที่จำเป็นในการดูแลผู้ป่วยไปเตรียมพร้อมที่จุดปฐมพยาบาล</p> <p><u>ปัญหาและอุปสรรค</u></p> <p>-อุปกรณ์การปฐมพยาบาลมีไม่เพียงพอ</p> <p>-ทีมมีการแบ่งโซนในการดูแลผู้ป่วยเป็นสัดส่วน</p> <p>-ทีมคัดแยกผู้ป่วยไม่ได้คัดแยกผู้ป่วยในการเคลื่อนย้าย เนื่องจากมีการเคลื่อนย้ายผิดทาง</p> <p>-นำผู้ป่วยสีดามาถึงจุดปฐมพยาบาลก่อนสีแดง</p>	<p>-ประชุมทบทวนข้อบกพร่องร่วมกัน เพื่อป้องกันการเกิดปัญหาซ้ำ</p>
จุดรวมพล	<p>-เพียงพอในการอพยพ เป็นลานโล่งหน้าตึก ไม่มีหลังคา</p>	<p>-ทบทวนพื้นที่สำรองเมื่อเกิดฝนตก</p>
ศูนย์อำนวยความสะดวก	<p>-อยู่ในจุดที่ง่ายต่อการติดต่อประสานงาน มีป้ายมองเห็นชัดเจน</p> <p>-หัวหน้าทีมแต่ละทีมมีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้อำนวยความสะดวกทราบ</p>	
อุปกรณ์สื่อสาร	<p><u>ปัญหาและอุปสรรค</u></p> <p>-ไม่มีวิทยุสื่อสารภายใน</p> <p>-เสียงตามสายบางจุดได้ยินไม่ชัด</p> <p>-มีปัญหาเรื่องการใช้วิทยุสื่อสารในบางทีม</p>	<p>-จัดทำแผนจัดซื้อ</p>

บทเรียนจากการซ้อมแผนระดับอค์ภคภคภค

ฝ่าย/ทีม/ประเด็น	บทเรียน	แนวทางแก้ไข	สิ่งที่ทำได้ดีแล้ว
การสมมุติสถานการณ์	การสมมุติสถานการณ์โดยใช้เครื่องพ่นหมอกควันเข้ามาในอาคาร มีควันมาก เสียงดังทำให้ เกิดความตกใจและการสื่อสารได้ยินไม่ชัดเจน		
๑. ผู้อำนวยการดับเพลิง	-ปฏิบัติตามหน้าที่ได้ไม่มีปัญหาอุปสรรค มีการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี		-รับข่าวสารได้เร็ว -มีการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี
๒. ทีมดับเพลิง	-ปฏิบัติตามหน้าที่ แต่มีปัญหาเรื่องทีมมาได้ไม่พร้อมกัน -ทีมดับเพลิงมีการช่วยย้ายผู้ป่วยออกจากจุดเกิดเหตุ	-หาแนวทางหน้าที่ที่ชัดเจน	-ช่วยย้ายผู้ป่วยออกมาจากจุดเกิดเหตุ
๓. ทีมช่างฉุกเฉิน	-ปฏิบัติตามหน้าที่ได้ไม่มีปัญหาอุปสรรค		-มีการร่วมมือและปฏิบัติงานเป็นทีมได้ดี
๔. ทีมสื่อสารและประชาสัมพันธ์	-เสียงตามสาย บางจุดยังได้ยินไม่ชัดเจน	-ทำการเพิ่มในจุดที่ไม่ได้ยินเสียงตามสาย	-การสื่อสารกับหน่วยงานภายนอกเป็นไปอย่างราบรื่น
๕. ทีมเคลื่อนย้ายผู้ป่วยและอุปกรณ์	-ทีมเคลื่อนย้ายส่วนใหญ่เป็นผู้หญิง -เจ้าหน้าที่บางคนยังไม่รู้หน้าที่ของตนเอง -อุปกรณ์เคลื่อนย้ายมีจำนวนไม่เพียงพอ -อุปกรณ์ที่เคลื่อนย้ายมา ตั้งกองรวมกัน ยังไม่มีการแยกโซนตามสีที่ชัดเจน -เคลื่อนย้ายผู้ป่วยสีดำ มาก่อนสีแดง -ทีมเคลื่อนย้ายพาผู้ป่วยไปเส้นทางอื่น ไม่ผ่านจุดคัดแยกผู้ป่วย -ไม่ได้ยินเสียงประกาศแผน	-นำบทเรียนมาทบทวนเพื่อปรับแก้ไขในการซ้อมปีต่อไป	-มีผู้ช่วยจากภายนอกเช่นทีมกู้ภัยเข้ามาช่วยทีม
๖. ทีมเช็คชีวิต	-เรื่องการสื่อสารระยะแรกๆ ไม่ได้ยินเสียงจากวิทยุสื่อสาร	-นำบทเรียนมาทบทวนเพื่อปรับแก้ไขในการซ้อมปีต่อไป	

บทเรียนจากการซ้อมแผนระดับอัคคีภัย

ฝ่าย/ทีม/ประเด็น	บทเรียน	แนวทางแก้ไข	สิ่งที่ทำได้ดีแล้ว
๗. ทีมรักษาความปลอดภัยและจราจร	-การจัดรถยังไม่เพียงพอและล่าช้า -มีรถกีดขวางเส้นทางการจราจรในบางจุด -การจัดการจราจรยังไม่รัดกุม ไม่มีการกันรถเข้าออก	-นำบทเรียนมาทบทวนเพื่อปรับแก้ไขในการซ้อมปีต่อไป	มีผู้อำนวยการความสะดวกในการนำทีมจากข้างนอกไปยังที่เกิดเหตุ
๘. ทีมกู้ชีพ	-จัดเตรียมอุปกรณ์ช่วยเหลือและปฐมพยาบาลไม่เพียงพอสำหรับการช่วยเหลือ -ไม่ได้หาวิธีนำอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้มาเพิ่ม -การแบ่งโซนปฐมพยาบาลไม่ชัดเจน -เมื่อคัดแยกผู้ป่วยแล้วไม่มีทีมเคลื่อนย้ายทำให้ล่าช้าในการรักษาผู้ป่วย -มีการจัดจุดคัดกรองแต่ทีมเคลื่อนย้ายพาไปเส้นทางอื่น	-นำบทเรียนมาทบทวนเพื่อปรับแก้ไขในการซ้อมปีต่อไป	-มีการร่วมมือและปฏิบัติงานเป็นทีมได้ดี -มีการกำหนดผู้ดูแลในทีมที่ชัดเจน -พยาบาลจุดรักษามีการแบ่งผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน
๙. ทีมสนับสนุนการปฏิบัติงาน	-เจ้าหน้าที่บางคนยังไม่รู้จักบทบาทหน้าที่ -เมื่อต้องการกำลังสนับสนุน ไม่มีการทีมไว้	-นำบทเรียนมาทบทวนเพื่อปรับแก้ไขในการซ้อมปีต่อไป	-มีการเตรียมกองอำนาจการได้ตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๑๐. ทีมค้นหา	-มีเจ้าหน้าที่ในทีมน้อย ส่วนใหญ่เป็นผู้หญิง สถานที่เกิดเหตุมีหลายชั้น	-นำบทเรียนมาทบทวนเพื่อปรับแก้ไขในการซ้อมปีต่อไป	-ขอสนับสนุนทีมช่วยจากส่วนกลาง และแบ่งทีมช่วยค้นหาแต่ละชั้น
๑๑. ทีมส่งต่อ	-มีรถเข้ามาหลายคัน สวนทางกันลำบาก	-นำบทเรียนมาทบทวนเพื่อปรับแก้ไขในการซ้อมปีต่อไป	
๑๒. ทีมพิทักษ์ทรัพย์สิน	-มีการจัดโซนวางของตามลำดับความสำคัญและจัดบันทึก		-มีการแบ่งโซนของที่เคลื่อนย้ายได้ตามหมวดหมู่และจัดบันทึก