



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ตำบลท่าโรงช้าง อำเภอพนมพิณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๓๐๑/๙๑๕

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรม และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <http://www.trch.go.th/index.htm> เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ (๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ (ตามรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

รติพรดี ลูกอินทร์

(นายรติพรดี ลูกอินทร์)

นักวิชาการพัสดุ

(นางสุชาดา จันทะศรี)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายกัศักดิ์ กุ้เกียรติกุล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง



คำสั่งโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

ที่ ๑๑ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุก หน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลท่าโรงช้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมี ประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลท่าโรงช้างโดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และ อำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	นายแพทย์กู่ศักดิ์	กู่เกียรติกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง	ประธาน
๑.๒	นางสาวสมดั่งใจ	พิณแก้ว	นายแพทย์ชำนาญการ	รองประธาน
๑.๓	นางกัณณ์มาศ	ทวีเจริญสิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๔	นางสุรรัตน์	บุญฤทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๕	นางจันทรา	พุดนิกรดุรงค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๖	นางพุทธชาติ	บุญชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๗	นางนารี	ชูอินทร์	โภชนาการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑.๘	นางสาวกิตติมา	เกิดเสวียด	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๙	นางจริยา	ขุนชิต	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑.๑๐	นางสาวพวงเพ็ญ	จันทร์ประสิทธิ์	เจ้าพนักงานทันตกรรมชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑.๑๑	นายภาณุมาตร์	อินทร์เมือง	แพทย์แผนไทย	คณะทำงาน
๑.๑๒	นายสิทธิพร	วรฤทธิ์	พนักงานประจำห้องยา	คณะทำงาน
๑.๑๓	นางปิยพร	อรัญไสว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๑๔	นางสุมาลี	ชูบำรุง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๕	นางสุชาดา	จันทศรี	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายภูศักดิ์ ภูเกียรติกุล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าเรือช้าง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจิตอาสาในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลท่าโจ้งช้าง

สถานที่ตั้ง ๒๐๓ หมู่ที่ ๔ ตำบลท่าโจ้งช้าง อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางปิยพร อรัญไสเว โทรศัพท์ ๐๘๖๒๗๔๑๐๖๕๙๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๒๙ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๒๒๙ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๗ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๑,๒๐๐ บาท

๑ จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑,๒๐๐ บาท

๒ จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑ โครงการบรรลุตามเป้าหมาย $\geq ๘๐\%$

๒ ตัวชี้วัดไม่โครงการผ่านเกณฑ์ $\geq ๘๐\%$

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑ เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจและเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียงกัน
- ๑ โรงพยาบาลท่าโจ้งช้างได้รับการพัฒนาใหม่ความเปลี่ยนแปลงที่เห็นได้ชัดเจน ได้แก่
 - ๑. ทัศนียภาพรอบๆโรงพยาบาลมีความสวยงามเรียบร้อยมากขึ้น
 - ๒. เพิ่มปริมาณการปลูกบ่อเพื่อในโรงพยาบาลเพื่อถวายความจงรักภักดีในวโรกาสพระราชพิธีพระบรมราชาภิเษก
- ๑ ผู้ป่วยและญาติมีกำลังใจที่ดีขึ้น เพราะโดยหลักแล้วชาวพุทธจะเชื่อเรื่องบุญกุศล
- ๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าโจ้งช้างได้บริโภคผักปลอดสารพิษ
- ๑ ค่าใช้จ่ายจากการประหยัดพลังงานไฟฟ้า และน้ำมันเชื้อเพลิงลดลง

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. กิจกรรมทำบุญ ครบรอบปีที่ ๒๒ ของโรงพยาบาลท่า เรือช้าง	เพื่อเป็นการสร้างขวัญและ กำลังใจแก่เจ้าหน้าที่รวมถึง การเสริมสร้างความรัก ความ ผูกพัน และความสามัคคีของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	กรมการพัฒนาศ รพช.ท่าเรือ	เจ้าหน้าที่ทุกคน ของ โรงพยาบาล ท่าเรือช้าง ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจ และเข้าร่วมกิจกรรมอย่าง พร้อมเพรียงกัน	✓					
๒. กิจกรรมพัฒนา โรงพยาบาลช่วง เทศกาลปีใหม่	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	กรมการพัฒนาศ รพช.ท่าเรือ	เจ้าหน้าที่ทุกคน ของ โรงพยาบาล ท่าเรือช้าง ๑๐๐ %	โรงพยาบาลท่าเรือช้าง ได้รับการพัฒนาให้มีความ เปลี่ยนแปลงที่เห็นได้ ชัดเจน ได้แก่ ๑. ทัศนียภาพรอบๆ โรงพยาบาลมีความ สวยงามเรียบร้อยมากขึ้น ๒. เพิ่มปริมาณการปลูก ปอเทืองในโรงพยาบาลเพื่อ ถวายความจงรักภักดีใน วโรกาสพระราชพิธีพระ บรมราชาภิเษก	✓	เงินบำรุง ๑,๒๐๐ บาท				
๓. กิจกรรมจิตอาสา พัฒนา โรงพยาบาล ท่าเรือช้าง	เพื่อส่งเสริมให้ทุกคนของ โรงพยาบาลท่าเรือช้าง มีจิตอาสา	กรมการพัฒนาศ รพช.ท่าเรือ	เจ้าหน้าที่ทุกคน ของ โรงพยาบาล ท่าเรือช้าง ๑๐๐ %	โรงพยาบาลท่าเรือช้าง ได้รับการพัฒนาให้มีความ เปลี่ยนแปลงที่เห็นได้ ชัดเจน ได้แก่ ๑. ขยะรอบๆอาคารเก็บ กวาดเรียบร้อยสวยงาม ๒. ปลูกดอกไม้เพื่อ ถวายความจงรักภักดีใน วโรกาสพระราชพิธี พระบรมราชาภิเษก			✓			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	
๔. กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร	๑. เพื่อเสริมสร้างกำลังใจแก่ ผู้ป่วยและญาติให้มีความสุข ๒. ส่งเสริมโครงการและ กิจกรรม Palliative Care ๓. อนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีของชาวพุทธและ ส่งเสริมจริยธรรมในบุคลากร ในหน่วยงาน	ผู้ป่วยใน	ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้ป่วยและญาติมี ความพึงพอใจ	ผู้ป่วยและญาติมีความสุขที่ ดีขึ้น เพราะโดยหลักแล้ว ชาวพุทธจะเชื่อเรื่องบุญ กุศล	-	✓			
๕. กิจกรรมสร้าง รายได้และลด รายจ่ายด้วยการ ปลูกผัก	เพื่อส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง โครงการปลูกผักปลอด สารพิษกินเองและส่วนที่ เหลือกินจำหน่ายเป็นรายได้ เสริมของครอบครัว	กรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่มีส่วน ช่วยในการปลูกผัก เช่น การปลูกใน แปลงหรือใน กระถางตามความ เหมาะสม	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ท่าเรือฯ ได้บริโภคผัก ปลอดสารพิษ	-	✓			
๖. กิจกรรมส่งเสริม การมีวินัยของ เจ้าหน้าที่ในด้าน ประหยัดพลังงาน เพื่อลดค่าใช้จ่าย ของหน่วยงาน	เพื่อลดค่าใช้จ่ายจากการเสีย ไฟฟ้า และค่าใช้จ่ายจาก น้ำมันในการใช้เครื่องเป็นไฟ เพื่อสูบน้ำ	กรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติ ตาม มาตรการ ประหยัดไฟและ น้ำประปา	ค่าใช้จ่ายจากการประหยัด พลังงานไฟฟ้า และน้ำมัน เชื้อเพลิงลดลง	-	✓			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ม.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๗. กิจกรรมส่งเสริม วัฒนธรรมไทย	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เช่น ทำบุญ ตักบาตรในโอกาสต่างๆ	กรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนาที่ทางโรงพยาบาลจัดขึ้น หรือ ไปร่วมกับชุมชนหรือหน่วยงานต่างๆ	เจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจจากการเข้าร่วมกิจกรรม		✓				
รวม										

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (นางปิยพร อรัญใส)
 ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ 15 เดือน ๗ ๒๕๖๓ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
 (นายภูศักดิ์ ภูเกียรติกุล)
 ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโจ้งช้าง
 ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ 15 เดือน ๗ ๒๕๖๓ พ.ศ. ๒๕๖๓



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลท่าเรือช้าง.....

สถานที่ตั้ง..... ๒๐๓ หมู่ที่ ๔..... ตำบลท่าเรือช้าง..... อำเภอพุนพิน..... จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางปิยพร..... อรัญใส่ว..... โทรศัพท์..... ๐๘๕๖-๗๔๑๑๖๕๕.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมทำบุญตรบรอบปีที่ ๒๒ ของโรงพยาบาลท่าเรือช้าง	✓		๒๒๙	ระดับความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๙๐	
๒. กิจกรรมพัฒนาโรงพยาบาลช่วงเทศกาลปีใหม่	✓		๗๐	ภูมิทัศน์บริเวณตึกผู้ป่วยในเป็นระเบียบ	
๓. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา โรงพยาบาลท่าเรือช้าง		✓			
๔. กิจกรรมทำบุญตักบาตร		✓			
๕. กิจกรรมสร้างรายได้และลดรายจ่ายด้วยการปลูกผัก		✓			
๖. กิจกรรมส่งเสริมการมีวินัยของเจ้าหน้าที่ในด้านการประหยัดพลังงานเพื่อลดค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน		✓			
๗. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมไทย		✓			

ลงชื่อ..... ผู้รายงาน
 (นางปิยพร..... อรัญใส่ว)
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ 15 เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าเรือช้าง
 สถานที่ตั้ง.....หมู่ที่ ๔ ตำบลท่าเรือช้าง อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....จึงขอขุดสุราษฎร์ธานี
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางปิยะพร อธิษฐ์ไธสง.....โทรศัพท์.....๐๘๖-๙๕๑๑๒๙๙
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๗.....กิจกรรม.....กิจกรรม
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๓.....กิจกรรม.....๑,๒๐๐.....บาท
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๑,๒๐๐.....บาท
 ๑ จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑,๒๐๐.....บาท
 ๒ จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..........บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-จ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	
๑. กิจกรรมทำบุญ ครบรอบปีที่ ๒๒ ของ โรงพยาบาลท่าเรือช้าง	เจ้าหน้าที่ทุกคนของ โรงพยาบาลท่าเรือ ช้าง ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่มีความพึง พอใจและเข้าร่วม กิจกรรมอย่างพร้อม เพียบพร้อม	-	กรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล				ระดับความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่ ร้อย ละ ๙๐

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓			ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	
๒. กิจกรรมพัฒนาโรงพยาบาลช่วงเทศกาลปีใหม่	เจ้าหน้าที่ทุกคนของโรงพยาบาลทำโรงข้างข้าง ๑๐๐ %	โรงพยาบาลทำโรงข้าง ได้รับการพัฒนาให้มีความเปลี่ยนแปลงที่เห็นได้ชัดเจน ได้แก่ ๑. ทัศนียภาพรอบๆ โรงพยาบาลมีความสวยงามเรียบร้อยมากขึ้น ๒. เพิ่มปริมาณการปลูก ปอเทืองในโรงพยาบาล เพื่อถวายความจงรักภักดี ในวโรกาสพระราชพิธี พระบรมราชาภิเษก	๑,๒๐๐	กรมการพัฒนาศรีนครนุกุล	✓			อนุมัติสนับสนุนเป็นระเบียบ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการค้าดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการค้าดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางปิยพร อริญไสว)

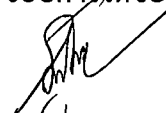
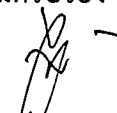
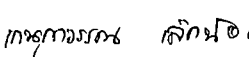
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 15 เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลท่าโรงช้าง
 ตามประกาศโรงพยาบาลท่าโรงช้าง
 เรื่อง กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลท่าโรงช้าง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าโรงช้าง	
<p>ชื่อกลุ่มงาน: กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าโรงช้าง อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี วัน/เดือน/ปี: ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ หัวข้อ: รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>Linkภายนอก: http://www.trch.go.th/index.htm หมายเหตุ:</p>	
<p style="text-align: center;">ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <div style="text-align: center;">  (นางสุชาติ จันทะศรี) เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ </div>	<p style="text-align: center;">ผู้อนุมัติรับรอง</p> <div style="text-align: center;">  (นายกัญศักดิ์ กุ้เกียรติกุล) นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ </div>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <div style="text-align: center;">  (นางสาวเกนภาวรณ เล็กน้อย) เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ </div>	