



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ต.ท่าโรงช้าง อ.พุนพิน จ.สุราษฎร์ธานี

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๓๐๑/สฎ๑๗

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่โครงการประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๓ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

ด้วย โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ได้จัดทำโครงการประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงาน ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมไฮยาลูนาภาพ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรโรงพยาบาลท่าโรงช้างจำนวน ๒๐๗ คน

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตแจ้งเวียนโครงการดังกล่าว ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่ประกาศผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน www.trch.go.th ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสุชาดา จันทะศรี)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายกุ๊ศักดิ์ กุ๊เกียรติกุล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าเรือข้าม ต.ท่าเรือข้าม อ.พุนพิน จ.สุราษฎร์ธานี

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๓๐๑/-

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน หัวหน้างานทุกงาน

ด้วย โรงพยาบาลท่าเรือข้าม ได้จัดทำโครงการประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงาน ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมไชยานุภาพ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือบุคลากรโรงพยาบาลท่าเรือข้ามจำนวน ๒๐๗ คน

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตให้บุคลากรในกลุ่มงาน/งานของท่าน เข้าร่วมการประชุมตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าวทูลเกล้าฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายภูศักดิ์ กู้เกียรติกุล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าเรือข้าม

๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....
๒. กลุ่มเทคนิคการแพทย์.....
๓. กลุ่มงานทันตกรรม.....
๔. กลุ่มงานเภสัชกรรม.....
๕. กลุ่มงานการแพทย์.....
๖. กลุ่มงานโภชนศาสตร์.....
๗. กลุ่มงานรังสีวิทยา.....
๘. กลุ่มงานประกันสุขภาพ.....
๙. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ.....
๑๐. กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู.....
๑๑. กลุ่มงานการพยาบาล.....
๑๒. กลุ่มงานการแพทย์แผนไทย.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ต.ท่าโรงช้าง อ.พุนพิน จ.สุราษฎร์ธานี

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๓๐๑/๕๕๑

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

ด้วย โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ได้จัดทำโครงการประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและ การสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงาน ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมไฮยานุภาพ โดยมี กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรโรงพยาบาลท่าโรงช้างจำนวน ๒๐๗ คน

เพื่อให้โครงการดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอเสนอโครงการ มาเพื่อพิจารณาอนุมัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุชาดา จันทะศรี)

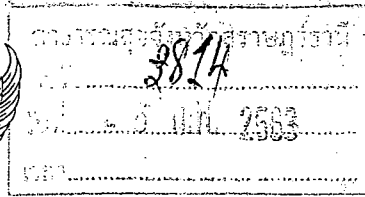
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายกฤษศักดิ์ กุเกียรติกุล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง



๑๗๙/๕/๑๗๑๗
๑๖๖

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๐๗

โรงพยาบาลท่าโรงช้าง
๒๐๓ หมู่ ๕ ต.ท่าโรงช้าง
อ.พนพิณ จ.สุราษฎร์ธานี

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ลงนามในโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย โรงพยาบาลท่าโรงช้าง เล็งเห็นความสำคัญของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จึงได้จัดทำโครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๓ เพื่อการปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลท่าโรงช้าง มีการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกฎระเบียบของทางราชการ ดำรงตนด้วยความเที่ยงธรรม คงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ของความเป็นข้าราชการ ไม่ใช่อำนาจและตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมไชยานุภาพ โรงพยาบาลท่าโรงช้าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการฯที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ด้วยแล้ว จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูศักดิ์ ภูเกียรติกุล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เพื่อโปรดพิจารณาทราบ

กนกพร วัฒนศิริ

โรงพยาบาลท่าโรงช้าง

๒๖ กพ ๖๓

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐-๗๗๓๕-๗๑๖๔-๗

โทรสาร ๐-๗๗๓๕-๗๑๖๔-๗ ต่อ ๑๑๒๗

โครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๓
โรงพยาบาลท่าโรงช้าง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยิ่งสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่งเพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยใช้อำนาจซึ่งเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง

โรงพยาบาลท่าโรงช้าง เล็งเห็นความสำคัญของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จึงได้จัดทำโครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๓ เพื่อการปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลท่าโรงช้าง มีการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกฎระเบียบของทางราชการ ดำรงตนด้วยความเที่ยงธรรม คงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ของความเป็นข้าราชการ ไม่ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในการช่วยเฝ้าระวังองค์กรให้เกิดความเป็นธรรมและโปร่งใส

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลท่าโรงช้าง จำนวน ๒๐๗ คน

งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมไชยานุภาพ โรงพยาบาลท่าโรงช้าง อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติในหลักการ
๒. ประสานวิทยากรและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องวางแผนในการจัดประชุม
๓. ดำเนินประชุมตามแผนที่กำหนดไว้
๔. สรุปรายงานการประชุมเสนอผู้บริหาร

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าเรือช้าง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกในการป้องกัน การปราบปรามการทุจริต และการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในการช่วยเฝ้าระวังองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส

(ลงชื่อ)..... ^{รติพรรคดี} ^{ลูกอินทร์} ผู้จัดทำโครงการ

(นายรติพรรคดี ลูกอินทร์)

นักวิชาการพัสดุ

(ลงชื่อ)..... ผู้เสนอโครงการ

(นางสุชาดา จันทะศรี)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายกู้ศักดิ์ กู้เกียรติกุล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าเรือช้าง

(ลงชื่อ)..... ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน
ป้องกันประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๓
โรงพยาบาลท่าเรือ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	สมิตาพร หินแก้ว	นางพยาบาล	สมิตาพร หินแก้ว
๒	นพ.ศิริเพชร วัฒนรัตน์	นักจัดกิจกรรมทั่วไป	
๓	นพ.ดร.ศุภชัย อัครวิเศษ	แพทย์แผนไทย	
๔	นพ. กิ่งไธสงศักดิ์ กอรัตน์	ศพ.เวชศาสตร์	
๕	นพ.สรอรรถ จันทนตรี	รพ. สสุราษฎร์ธานี	
๖	นาย รติพรศักดิ์ อุดมจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	รติพรศักดิ์
๗	นางพเยาว์สิทธิ์ ลิ้มอักษร	หม่าม่วไรสง	
๘	นางพเยาว์สิทธิ์ ลิ้มอักษร	โสตทัศนศึกษา	
๙	น.ส. เกษภาวธรรมา เล็กน้อย	รพ. โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี	เกษภาวธรรมา
๑๐	น.ส. ธนพร อภิสิทธิ์	พนักงานบริการ	ธนพร
๑๑	น.ส. อภิญญา อุดมอักษร	น. นรมิตา อุดมอักษร	อภิญญา
๑๒	น.ส. อรุณมา อุดมอักษร	พนักงานแม่บ้าน	อรุณมา
๑๓	น.ส. อธิษฐาน อุดมอักษร	พนักงานแม่บ้าน	อธิษฐาน
๑๔	น.ส. อธิษฐาน อุดมอักษร	น. นรมิตา อุดมอักษร	อธิษฐาน
๑๕	น.ส. อธิษฐาน อุดมอักษร	น. นรมิตา อุดมอักษร	อธิษฐาน
๑๖	น.ส. อธิษฐาน อุดมอักษร	น. นรมิตา อุดมอักษร	อธิษฐาน
๑๗	น.ส. อธิษฐาน อุดมอักษร	น. นรมิตา อุดมอักษร	อธิษฐาน
๑๘	น.ส. อธิษฐาน อุดมอักษร	น. นรมิตา อุดมอักษร	อธิษฐาน
๑๙	น.ส. อธิษฐาน อุดมอักษร	น. นรมิตา อุดมอักษร	อธิษฐาน
๒๐	น.ส. อธิษฐาน อุดมอักษร	น. นรมิตา อุดมอักษร	อธิษฐาน
๒๑	น.ส. อธิษฐาน อุดมอักษร	น. นรมิตา อุดมอักษร	อธิษฐาน
๒๒	น.ส. อธิษฐาน อุดมอักษร	น. นรมิตา อุดมอักษร	อธิษฐาน
๒๓	น.ส. อธิษฐาน อุดมอักษร	น. นรมิตา อุดมอักษร	อธิษฐาน
๒๔	น.ส. อธิษฐาน อุดมอักษร	น. นรมิตา อุดมอักษร	อธิษฐาน
๒๕	น.ส. อธิษฐาน อุดมอักษร	น. นรมิตา อุดมอักษร	อธิษฐาน
๒๖	น.ส. อธิษฐาน อุดมอักษร	น. นรมิตา อุดมอักษร	อธิษฐาน
๒๗	น.ส. อธิษฐาน อุดมอักษร	น. นรมิตา อุดมอักษร	อธิษฐาน
๒๘	น.ส. อธิษฐาน อุดมอักษร	น. นรมิตา อุดมอักษร	อธิษฐาน
๒๙	น.ส. อธิษฐาน อุดมอักษร	น. นรมิตา อุดมอักษร	อธิษฐาน
๓๐	น.ส. อธิษฐาน อุดมอักษร	น. นรมิตา อุดมอักษร	อธิษฐาน

โครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน

ป้องกันประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๓

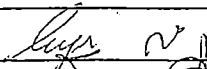
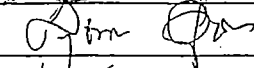


โรงพยาบาลท่าโรงช้าง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๓๑	นางสาว ทัดชัชฎา กิมสง	นักวิชาการศึกษา	[ลายเซ็น]
๓๒	นางสาว ลีลาภรณ์ ใจสมพร	พนักงานบันทึกข้อมูล	[ลายเซ็น]
๓๓	นาย วิชาญ ตรีวิทย์	นักวิชาการ	[ลายเซ็น]
๓๔	นาย วิชาญ ตรีวิทย์	เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติ	[ลายเซ็น]
๓๕	นาย วิชาญ ตรีวิทย์	นักวิชาการ	[ลายเซ็น]
๓๖	นาย วิชาญ ตรีวิทย์	พนักงานบริการ	[ลายเซ็น]
๓๗	นางสาว เนืองนางน	พนักงานช่วยดูแลเตียง	[ลายเซ็น]
๓๘	นาย วิชาญ ตรีวิทย์	นักวิชาการ	[ลายเซ็น]
๓๙	นาย วิชาญ ตรีวิทย์	พนักงานบริการ	[ลายเซ็น]
๔๐	นาย วิชาญ ตรีวิทย์	นายช่างเทคนิค	[ลายเซ็น]
๔๑	นาย วิชาญ ตรีวิทย์	นักวิชาการ	[ลายเซ็น]
๔๒	นาย วิชาญ ตรีวิทย์	นักวิชาการ	[ลายเซ็น]
๔๓	นาย วิชาญ ตรีวิทย์	นักวิชาการ	[ลายเซ็น]
๔๔	นาย วิชาญ ตรีวิทย์	นักวิชาการ	[ลายเซ็น]
๔๕	นาย วิชาญ ตรีวิทย์	นักวิชาการ	[ลายเซ็น]
๔๖	นาย วิชาญ ตรีวิทย์	นักวิชาการ	[ลายเซ็น]
๔๗	นาย วิชาญ ตรีวิทย์	นักวิชาการ	[ลายเซ็น]
๔๘	นาย วิชาญ ตรีวิทย์	นักวิชาการ	[ลายเซ็น]
๔๙	นาย วิชาญ ตรีวิทย์	นักวิชาการ	[ลายเซ็น]
๕๐	นาย วิชาญ ตรีวิทย์	นักวิชาการ	[ลายเซ็น]
๕๑	นาย วิชาญ ตรีวิทย์	นักวิชาการ	[ลายเซ็น]
๕๒	นาย วิชาญ ตรีวิทย์	นักวิชาการ	[ลายเซ็น]
๕๓	นาย วิชาญ ตรีวิทย์	นักวิชาการ	[ลายเซ็น]
๕๔	นาย วิชาญ ตรีวิทย์	นักวิชาการ	[ลายเซ็น]
๕๕	นาย วิชาญ ตรีวิทย์	นักวิชาการ	[ลายเซ็น]
๕๖	นาย วิชาญ ตรีวิทย์	นักวิชาการ	[ลายเซ็น]
๕๗	นาย วิชาญ ตรีวิทย์	นักวิชาการ	[ลายเซ็น]
๕๘	นาย วิชาญ ตรีวิทย์	นักวิชาการ	[ลายเซ็น]
๕๙	นาย วิชาญ ตรีวิทย์	นักวิชาการ	[ลายเซ็น]
๖๐	นาย วิชาญ ตรีวิทย์	นักวิชาการ	[ลายเซ็น]

โครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน

ป้องกันประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๓

โรงพยาบาลท่าเรือข้าม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๖๑	นาย พิงพงษ์ ใจองโยธา	พนักงานช่างเทคนิค	
๖๒	นางสาวกานต์ ใจองโยธา	พนักงานเทคนิคช่างเทคนิค	
๖๓	นางสาวจันทิมา ชัยเมือง	พนักงานธุรการ	
๖๔	นายศักดิ์ จันทริศ	พนักงานช่างเทคนิค	
๖๕			
๖๖			
๖๗			
๖๘			
๖๙			
๗๐			
๗๑			
๗๒			
๗๓			
๗๔			
๗๕			
๗๖			
๗๗			
๗๘			
๗๙			
๘๐			
๘๑			
๘๒			
๘๓			
๘๔			
๘๕			
๘๖			
๘๗			
๘๘			
๘๙			
๙๐			



