



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ตำบลท่าโรงช้าง อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๓๐๑/๙๙๒

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานตามกรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนปี ๒๕๖๓ (รอบที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ได้จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการและลูกจ้าง ให้ข้าราชการและลูกจ้างถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ให้เกิดความโปร่งใสในการทำงาน เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน และส่งผลให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ขอรายงานผลการปฏิบัติงานตามกรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนปี ๒๕๖๓ (รอบที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) และขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการปฏิบัติงานตามกรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนปี ๒๕๖๓ (รอบที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน โรงพยาบาลท่าโรงช้าง อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี <http://www.trch.go.th/index.htm> เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ (๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ (ตามรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

รติพรดี ลูกอินทร์

(นายรติพรดี ลูกอินทร์)

นักวิชาการพัสดุ

(นางสุชาดา จันทะศรี)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายกัศักดิ์ กู้เกียรติกุล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

รายงานผลการปฏิบัติงานตามกรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนปี ๒๕๖๓
(รอบที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)
โรงพยาบาลท่าโรงช้าง

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ได้ ดำเนินการตามแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๓ และปรับปรุงประกาศเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการและลูกจ้าง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการและลูกจ้าง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่พนักงาน และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้โรงพยาบาลท่าโรงช้าง มีนโยบายที่จะผลักดันให้บุคลากรในสังกัด มีความตระหนักในคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพของบุคลากรทุกระดับ และเสนอแนะให้ยกตัวอย่างพฤติกรรมที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการให้รวบรวมข้อมูลการสอบข้อเท็จจริง สอบวินัย หรือข้อร้องเรียนต่าง ๆ นำมาวิเคราะห์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรภายในหน่วยงาน

๒. จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลท่าโรงช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อกำหนดกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน โดยมีแผนการดำเนินงานอย่างจริงจัง นอกจากนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลท่าโรงช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ โดยจะนำรายงานผลการปฏิบัติงานป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มาประกอบการพิจารณาดำเนินการให้สอดคล้องกัน และได้มีการติดตามรายงานผลตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลท่าโรงช้าง ดังกล่าว เพื่อกำหนดกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

๓. โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นประกาศเรื่องแนวทางปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยงานพัสดุได้ชี้แจงให้คณะกรรมการพัสดุในแต่ละกลุ่มงาน เพิ่มการตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้เสนองานตามประกาศ ซึ่งจากการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไม่พบการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ผู้เสนองานเกี่ยวข้องกับผู้เจ้าหน้าที่ภายในของโรงพยาบาลท่าโรงช้าง นอกจากนี้ โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ได้มีการเผยแพร่ช่องทางกรร้องทุกข์ของโรงพยาบาลท่าโรงช้างไว้ในเว็บไซต์และโรงพยาบาลท่าโรงช้าง <http://trch.go.th/> ด้วย

๔. โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ได้จัดกิจกรรม “โรงพยาบาลท่าโรงช้างพบบุคลากร” เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยแจ้งนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพของบุคลากรทุกระดับให้แก่บุคลากรทราบ เพื่อให้บุคลากรได้ทราบนโยบายดังกล่าวโดยทั่วถึงกัน

๕. โรงพยาบาลท่าโรงช้าง ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรทุกระดับ ให้รับทราบนโยบายดังกล่าวโดยทั่วถึงกัน



(นางสุชาติ จันทะศรี)

เจ้าพนักงานพัสดุนานาญงาน

ผู้รายงาน

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓